

Kodex chování skupiny ROCKWOOL

1. Úvod

Tento Kódex správania (KS) vysvetľuje význam pojmu „integrita“ a naše hodnoty v skupine ROCKWOOL. Popisuje aj očakávania, ktoré máme voči našim zamestnancom. Integrita pre nás znamená byť čestný a mať silné morálne zásady. Je hlboko zakorenená v histórii skupiny ROCKWOOL a tvorí základný kameň nášho spôsobu podnikania. Ambiciózní a schopní zamestnanci, ktorí jedajú s integritou, sú základom dlhodobého úspechu spoločnosti.

Náš KS sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, externých spolupracovníkov, vedenie skupiny a členov predstavenstva. Každý by mal KS poznať a konať v súlade s ním.

Od každého jednotlivca, ktorý je súčasťou skupiny ROCKWOOL, sa očakáva, že bude konať s najvyššou úrovňou integrity, a to ako pri jednaní v rámci skupiny, tak aj mimo nej, vrátane súkromného používania sociálnych médií v akomkoľvek kontexte spojenom so skupinou. To posilní integritu v našej každodennej práci. Všetci zamestnanci skupiny ROCKWOOL sú povinní dodržiavať príslušné zákony. Skupina tiež vyzýva svojich zamestnancov, aby dodržiavali najvyššiu úroveň integrity aj vo svojom súkromnom živote. Nedodržiavanie KS môže mať pracovné právne dôsledky.

Vykonávame pravidelné školenia, e-learningové kurzy a firemné informačné kampane naprieč skupinou, aby sme zaistili, že všetci zamestnanci a vedenie poznajú a dodržiavajú KS. Na dodržiavanie KS dohliada Výbor pre integritu spoločnosti ROCKWOOL. Ak máte pochybnosti o čomkoľvek, čo je obsiahnuté v našom KS, alebo potrebujete ďalšie informácie, obráťte sa na svojho nadriadeného alebo kontrolóra integrity.

Akékoľvek nezrovnalosti alebo podozrenie na nedodržiavanie KS musia byť neodkladne nahlásené vašemu nadriadenému, pracovníkovi pre kontrolu integrity alebo oznámené v rámci procesu whistleblowingu. Proti zamestnancom, ktorí v dobrej viere nahlásili skutočné alebo domnelé porušenie pravidiel KS, neprijímame žiadne negatívne profesijné dôsledky.

Skupina ROCKWOOL podpísala dohodu UN **Global Compact** a tým sa zaviazala konať zodpovedne v oblasti ľudských práv, pracovných podmienok, životného prostredia a boja proti korupcii. Skupina ROCKWOOL má tiež svoj vlastný [Kódex správania pre dodávateľov](#), ktorý podrobne popisuje naše etické a environmentálne očakávania voči dodávateľom.

Dátum revízie:

2025-02-06 / ROCKWOOL A/S

2. Účel fungovania a zásady správania v ROCKWOOL

Základom všetkého, čo v skupine robíme, je naše poslanie:

Uvoľniť prírodnú silu kameňa a tým obohatiť moderný život.

Zásady skupiny ROCKWOOL tvoria základ pre naše správanie, rozhodovanie, činy, výsledky a dlhodobú budúcnosť nášho podnikania. Popisujú našu kultúru, kto sme, ako pracujeme a čo chceme dosiahnuť. Zároveň stanovujú jasný smer pre našu spoločnosť a našich zamestnancov a určujú spôsob, akým spolupracujeme interne aj externe.

Zásady správania v ROCKWOOL sú založené **na štyroch hodnotách**:

1. Ambícia
2. Integrita
3. Odpovednosť
4. Efektivita

a na troch zásadách riadenia:

1. Budme vynikajúci v tom, čo robíme
2. Podporujme ziskový rast
3. Neustále zvyšujeme produktivitu a zároveň zabezpečme vyvážený prístup k riadeniu, ktoré povedie k dobrým a udržateľným výsledkom.

Zdôrazňujeme tiež absolútnu nevyhnutnosť, aby naši manažéri boli vynikajúcimi lídrami. Naši zamestnanci si zaslúžia dobré vedenie, ktoré im jasne ukáže účel ich práce, jej hodnotu a spôsoby, ako môžu sami prispieť.

Každý deň naši zamestnanci prijímajú množstvo rozhodnutí, pričom musia vždy myslieť na to, čo je najlepšie pre našich zákazníkov, zamestnancov, akcionárov a spoločnosť v dlhodobom horizonte. Hodnoty ROCKWOOL formujú našu kultúru a odrážajú naše žiaduce firemné správanie. Zachytávajú podstatu našich princípov a presvedčení, vysvetľujú DNA našej spoločnosti, ukotvujú naše konkurenčné výhody, zdôrazňujú našu jedinečnú identitu a sú nápomocné pri nábore, získavaní a udržaní zamestnancov.

3. Prevencia a boj proti podvodom a korupcii

Nulová tolerancia

Skupina ROCKWOOL má nulovú toleranciu voči podvodom, korupcii, úplatkárstvu a facilitačným platbám¹.

To platí ako vo vzťahu k verejným, tak aj ku komerčným partnerom. Korupcia a úplatkárstvo sú v rozpore s medzinárodnými dohodami a zákonmi väčšiny krajín. Nie je dovolené ponúkať ani prijímať nezákonné alebo nevhodné dary, peňažné kompenzácie či akékoľvek iné formy protislužby vo forme peňazí alebo tovaru za získanie obchodných alebo súkromných výhod.

Skupina uplatňuje svoju protikorupčnú politiku voči dodávateľom, zástupcom a ďalším tretím stranám. V boji proti korupcii pravidelne preverujeme tretie strany z hľadiska rizík.

Korupcia narúša hospodársku súťaž a má negatívny dopad na spoločnosti, v ktorých k nej dochádza. Zaväzujeme sa dodržiavať národné aj medzinárodné protikorupčné zákony. Skupina dodržiava britský zákon o úplatkárstve UK Bribery Act 2010, ktorý stanovuje vysoké štandardy pre prevenciu a boj proti korupcii.

4. Dary a pohostinnosť

Nepreceňujte dary osobnej povahy od obchodných partnerov.

Skupina ROCKWOOL považuje pohostinnosť voči zákazníkom a obchodným partnerom za prirodzenú súčasť podnikania. Používanie pohostinnosti musí byť transparentné, primerané a v súlade so štandardnými priemyselnými praktikami.

Všetci zamestnanci musia dodržiavať zásady skupiny týkajúce sa darov a pohostinnosti - gift and hospitality.

5. Stret záujmov

Všetky rozhodnutia v skupine sú založené na vecných, obchodných a finančných cieľoch s ohľadom na riadne obchodné správanie.

Stret záujmov nastáva, keď vaše osobné záujmy môžu ovplyvniť vašu schopnosť konať objektívne, a tým môžu ohroziť vašu lojalitu a integritu voči skupine. K stretu záujmov môže dôjsť interne aj externe. V prípade možného alebo skutočného stretu záujmov musíte informovať svojho nadriadeného a vedenie OPCO.

Obchodným vzťahom s rodinou a priateľmi je potrebné sa vyhnúť. Ak to nie je možné, musíte o tom bezodkladne písomne informovať svojho manažéra a vedenie OPCO. Vždy sa uistite, že konáte v rámci svojich právomocí.

6. Právo hospodárskej súťaže a antimonopolné právo



Skupina ROCKWOOL je jedným z popredných svetových výrobcov kamennej vlny na globálnom trhu. V rámci obchodnej súťaže realizujeme výlučne férové konkurenčné aktivity založené na našich etických hodnotách. Skupina dodržiava národné a medzinárodné zákony o hospodárskej súťaži a antimonopolné zákony.

7. Ochrana osobných údajov

Skupina ROCKWOOL sa zaväzuje zabezpečiť vysokú a primeranú úroveň ochrany osobných údajov v súlade s platnými právnymi predpismi. To zahŕňa prijatie pravidiel ochrany osobných údajov – Záväzné podnikové pravidlá ROCKWOOL (BCR).

Dodržiavanie ochrany osobných údajov je nevyhnutné pre získanie a udržanie dôvery našich zamestnancov, zákazníkov a dodávateľov, a tým aj pre ochranu budúceho podnikania skupiny. Všetci zamestnanci musia dodržiavať zásady skupiny týkajúce sa ochrany osobných údajov.

8. Pranie špinavých peňazí

Pranie špinavých peňazí sa definuje ako premena peňazí pochádzajúcich z nezákonných aktivít na zdánlivo legálne získané prostriedky. Skupina sa nezúčastňuje na žiadnych aktivitách súvisiacich s praním špinavých peňazí a dodržiava predpisy proti praniu špinavých peňazí.

Všetky finančné transakcie do a zo skupiny ROCKWOOL musia byť transparentné, sledovateľné a riadne zdokumentované.

9. Dôverné informácie

Dôverné informácie sú informácie, ku ktorým máte prístup v rámci svojej práce a ktoré nie sú verejne dostupné.

Dôverné informácie zahŕňajú informácie o technológiách, know-how, cenách, nákladoch, stratégii, dodávateľoch, zákazníkoch atď. Nesmiete zverejňovať dôverné informácie osobám, ktoré k nim nemajú legitímny prístup. To platí pre kolegov aj osoby mimo skupiny ROCKWOOL.

Povinnosť mlčanlivosti platí aj po odchode zamestnanca zo skupiny. Viac informácií nájdete v Zásadách zabezpečenia údajov.

10. Ľudské práva a pracovné práva

Veríme v rovnaké zaobchádzanie so všetkými ľuďmi s rešpektom a dôstojnosťou.

Rešpektujeme všetky medzinárodne uznávané ľudské práva, ako je Všeobecná deklarácia ľudských práv, Medzinárodná listina ľudských práv a 11 základných dohovorov Medzinárodnej organizácie práce. Tieto princípy uplatňujeme vo vzťahu k našim zamestnancom, obchodným vzťahom a potenciálnym dopadom, ktoré by sme mohli spôsobiť alebo k nim prispieť.

Pravidelne vyhodnocujeme naše aktivity, aby sme identifikovali skutočné a potenciálne dopady na ľudské práva, ktoré by sme mohli spôsobiť alebo k nim prispieť.

Veríme, že zmysluplný dialóg a zapojenie potenciálne dotknutých strán sú dôležité na zabezpečenie primeraných opatrení na zmiernenie negatívnych dopadov.

Akékoľvek porušenie ľudských práv a opatrenia na jeho zmiernenie musia byť nahlásené vášmu vedeniu alebo prostredníctvom verejne dostupného nástroja na oznamovanie porušovania ľudských práv ([Whistleblower](#)). Aby sme zabezpečili spravodlivosť pre všetkých, ktorí boli skutočne negatívne ovplyvnení porušením ľudských práv zo strany skupiny ROCKWOOL, spolupracujeme s príslušnými právnymi orgánmi.

Viac informácií o našich záväzkoch a o tom, ako pracujeme s ľudskými právami, nájdete v našej [Politike ľudských práv](#).

11. Zdravie a bezpečnosť

Skupina ROCKWOOL má prísne štandardy, pokiaľ ide o čokoľvek, čo by mohlo ohroziť zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov a ďalších osôb pracujúcich na našich pracoviskách.

Podporujeme a očakávame proaktívne a bezpečné správanie od každého manažéra a zamestnanca. Podporujeme preventívne opatrenia (Good Catches) a hodnotenie rizík, aby sme zabezpečili, že sú prijaté opatrenia na elimináciu rizík, a tým sa priblížili k nášmu konečnému cieľu nulového počtu stratených pracovných dní.

Rovnaké prísne štandardy platia pre zdravie a bezpečnosť súvisiacu s aplikáciou a používaním našich výrobkov. V spolupráci s výskumníkmi a úradmi zabezpečíme, aby naše výrobky nemali žiadne negatívne účinky, ak sú používané v súlade s odporúčanými pokynmi. V opačnom prípade budú pokyny posilnené alebo bude výroba upravená alebo zastavená. Viac informácií nájdete v našej [Politike bezpečnosti, zdravia a životného prostredia](#).

12. Klíma a životné prostredie

Neustále sa snažíme chrániť ľudí a životné prostredie pred dopadmi našich procesov. Zaviazali sme sa znižovať environmentálnu a klimatickú stopu našich operácií a stanovili sme si ciele, ako to dosiahnuť.

Zameriavame sa na vedenie, školenia, zdieľanie znalostí a osvetové programy, aby sme vytvorili kultúru neustáleho zlepšovania. Dodržiavame ako minimum miestne, národné a medzinárodné právne predpisy a priebežne sa pripravujeme na budúce požiadavky.

Udržiavame efektívne systémy environmentálneho manažmentu, aby sme podporili neustále zlepšovanie. Spolupracujeme s našimi dodávateľmi, aby sme zabezpečili zodpovedné environmentálne správanie prostredníctvom dodržiavania nášho Kodexu správania pre dodávateľov.

Vyvíjame a uplatňujeme vlastné štandardy na ochranu ľudí a životného prostredia. V prípadoch, keď naše vlastné štandardy preyšujú zákonné požiadavky, majú naše štandardy prednosť. Viac informácií nájdete v našej [Politike bezpečnosti, zdravia a životného prostredia](#).

13. Riešenie porušenia Kodexu správania

Nevhodné správanie alebo akékoľvek podozrenie na nevhodné správanie v súvislosti s týmto Kodexom správania vyšetruje Úradník pre integritu, ktorý poskytne odporúčania na ďalšie vyšetrovanie a zabezpečí, že budú odstránené nedostatky v kontrolnom prostredí.

Zamestnanci, ktorí sa dopustili nevhodného správania v súvislosti s týmto Kodexom správania, môžu byť prepustení a nahlásení polícii. Skupina môže taktiež podať žalobu na náhradu škody.

Schválené predstavenstvom dňa 6. februára 2025.

ⁱ **Korupcia** je zneužitie vášho postavenia akéhokoľvek druhu na vlastný prospech alebo prospech spoločnosti ROCKWOOL. Korupcia zahŕňa úplatkárstvo, provízie, ochranné platby, vydieranie alebo podobné praktiky.

Forma úplatku je nepodstatná – môže ísť o peniaze, tovary alebo výhody poskytnuté vám, vášmu manželovi/manželke, deťom alebo iným blízkym príbuzným.

Úplatkárstvo nastáva, keď poskytnete alebo prijmete neoprávnenú výhodu (dar, peniaze, sľub atď.), pričom sa od vás očakáva, že urobíte niečo nepoctivé, nezákonné alebo v rozpore s vašimi povinnosťami.

Facilitačné platby zahŕňajú malé alebo veľké platby verejným činiteľom za zabezpečenie alebo urýchlenie procesu, na ktorý máte nárok – či už legálne alebo iným spôsobom. Cieľom facilitačných platieb je typicky zrýchlenie procesov. Príkladom sú platby za urýchlenie vybavenia stavebného povolenia, dovozných licencií, víz a pod.

Podvod je podvodné alebo trestné klamanie s cieľom dosiahnuť finančný alebo osobný prospech.