

Kodeks Postępowania Grupy ROCKWOOL

1. Wstęp

Kodeks Postępowania (Kodeks) wyjaśnia znaczenie "integralności" oraz wartości Grupy ROCKWOOL, a także opisuje oczekiwania wobec naszych pracowników. **Integralność** oznacza bycie szczerym oraz posiadanie silnych zasad moralnych. Integralność jest zakorzeniona w historii Grupy ROCKWOOL i stanowi fundament naszej działalności biznesowej. Ambitni, kompetentni pracownicy, którzy postępują w etyczny sposób, przyczyniają się do osiągnięcia długoterminowego sukcesu całej Grupy.

Nasz Kodeks Postępowania dotyczy wszystkich pracowników, współpracowników, Zarządu Grupy oraz Rady Dyrektorów. Każdy powinien zapoznać się z tym dokumentem i działać zgodnie z jego zasadami.

Każda osoba w Grupie zobowiązana jest do działania z najwyższą integralnością, zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych, a także w korzystaniu z mediów społecznościowych w kontekście związanym z Grupą. W ten sposób wprowadzamy integralność do naszej codziennej pracy. Wszyscy pracownicy Grupy powinni przestrzegać obowiązujących przepisów prawa. Grupa zachęca także do zachowania najwyższej integralności w życiu prywatnym. Nieprzestrzeganie zasad Kodeksu Postępowania może wiązać się z rozwiązaniem umowy o pracę.

Przeprowadzamy regularne sesje szkoleniowe, kursy e-learningowe oraz kampanie informacyjne w całej Grupie, aby zapewnić znajomość i przestrzeganie zasad Kodeksu przez pracowników i menedżerów. Komisja ds. Integralności ROCKWOOL monitoruje przestrzeganie zasad Kodeksu. Jeśli masz wątpliwości dotyczące któregoś z punktów zawartych w naszym Kodeksie lub potrzebujesz dodatkowych informacji, możesz zapytać swojego bezpośredniego przełożonego lub skontaktować się z Oficerem ds. Integralności.

Wszelkie informacje lub podejrzenia o nieprzestrzeganie zasad Kodeksu należy niezwłocznie zgłosić swojemu przełożonemu, Oficerowi ds. Integralności lub korzystając z procedury dla sygnalistów. Nie akceptujemy żadnej formy odwetu lub zemsty wobec pracowników, którzy w dobrej wierze zgłosili rzeczywiste lub podejrzaną nieprzestrzeganie zasad.

Grupa ROCKWOOL podpisała Globalny Pakt ONZ, co wiąże się ze zobowiązaniem do odpowiedzialnego działania w obszarach praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji. Grupa ROCKWOOL posiada również Kodeks Postępowania dla Dostawców, który szczegółowo określa nasze oczekiwania etyczne i środowiskowe wobec dostawców.

2. Cel i sposób postępowania (the ROCKWOOL Way)

Podstawą wszystkiego, co robimy w Grupie, jest nasza misja:

Uwalniamy naturalną moc kamienia, aby wzbogacić współczesne życie.

„The ROCKWOOL Way” to sposób w jaki działamy. Jest to fundamentem naszych zachowań, decyzji, działań, wyników oraz przyszłości naszego biznesu. Opisuje naszą kulturę, to kim jesteśmy, jak pracujemy i co chcemy osiągnąć. Wyznacza także jasny kierunek dla naszej firmy i pracowników oraz wskazuje sposób, w jaki współpracujemy zarówno wewnętrznie, jak i zewnętrznie.

Sposób działania ROCKWOOL oparty jest na naszych czterech wartościach:

Ambicji

Uczciwości

Odpowiedzialności

Efektywności

oraz trzech zasadach zarządzania:

1. Bądźmy doskonali w tym, co robimy,
2. Osiągajmy rentowny wzrost
3. Stale podnośmy naszą produktywność

Kładziemy także duży nacisk na to, by nasi menedżerowie byli doskonałymi liderami. Nasi pracownicy zasługują na dobre przywództwo – powinni wiedzieć jaki jest cel i wartość ich roli oraz jak ich praca wpływa na rozwój firmy.

Codziennie nasi pracownicy muszą podejmować wiele decyzji, zawsze mając na uwadze to, co jest najlepsze dla naszych klientów, pracowników, akcjonariuszy i społeczeństwa w dłuższej perspektywie. Wartości ROCKWOOL kształtują naszą kulturę i odzwierciedlają nasze pożądane zachowania, ponieważ oddają istotę naszych zasad i przekonań. Wyjaśniają DNA naszej firmy, podkreślają nasze przewagi konkurencyjne i unikalną tożsamość, a także są niezbędne w rekrutacji oraz przyciąganiu i zatrzymywaniu pracowników.

3. Zapobieganie oszustwom i walka z korupcją

Zero tolerancji

Grupa ROCKWOOL nie toleruje korupcji, oszustw, łapówek ani płatności ułatwiających.

Dotyczy to zarówno instytucji publicznych, jak i partnerów komercyjnych. Korupcja i łapówki naruszają międzynarodowe traktaty i przepisy prawne w większości krajów. Nie wolno oferować ani przyjmować niezgodnych z prawem lub niewłaściwych prezentów lub rekompensat w postaci pieniędzy ani żadnych innych form płatności lub towarów, aby uzyskać korzyści biznesowe lub prywatne.

Grupa stosuje politykę antykorupcyjną wobec dostawców, agentów i innych stron trzecich. W ramach walki z korupcją strony trzecie podlegają regularnym ocenom ryzyka.

Korupcja zakłóca konkurencję i ma negatywny wpływ na społeczeństwa, w których występuje. Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania krajowych i międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych. Grupa przestrzega Ustawy o łapówkach z 2010 roku, która wyznacza wysoki standard zapobiegania i walki z korupcją.

4. Upominki i gościnność

Powinieneś powstrzymać się od przyjmowania prezentów o charakterze osobistym od partnerów biznesowych. Grupa uznaje gościnność w stosunku do klientów i partnerów biznesowych za naturalny element prowadzenia działalności. Gościnność musi być przejrzysta, umiarkowana i zgodna z normami branżowymi. Wszyscy pracownicy muszą przestrzegać grupowej polityki dotyczącej prezentów i gościnności.

5. Konflikt interesów

Wszystkie decyzje w Grupie opierają się na faktach, celach komercyjnych i finansowych z poszanowaniem zasad prawidłowego prowadzenia działalności.

Konflikt interesów to sytuacja, w której Twoje interesy prywatne mogą wpłynąć na Twoją zdolność do działania obiektywnie, a tym samym mogą zagrozić Twojej lojalności i integralności wobec Grupy. Konflikt interesów może wystąpić zarówno wewnątrz, jak i zewnątrz. W przypadku możliwego lub rzeczywistego konfliktu interesów w Grupie należy poinformować swojego przełożonego i zarząd OPCO.

Należy unikać relacji biznesowych z rodziną i przyjaciółmi. Jeśli nie jest to możliwe, należy niezwłocznie poinformować przełożonego i Zarząd OPCO na piśmie przed podjęciem decyzji.

6. Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe

Grupa ROCKWOOL jest jednym z wiodących producentów wełny skalnej na naszych rynkach. Konkurujemy w sposób uczciwy, kierując się naszymi wartościami etycznymi. Grupa przestrzega krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących konkurencji i prawa antytrustowego.

7. Prywatność danych

Grupa ROCKWOOL zobowiązuje się zapewnić wysoki i odpowiedni poziom ochrony danych osobowych, aby zagwarantować zgodność z obowiązującymi przepisami dotyczącymi prywatności. Obejmuje to przyjęcie zbioru grupowych zasad ochrony prywatności – ROCKWOOL Binding Corporate Rules („BCRs”). Zgodność z polityką prywatności jest kluczowa dla zdobycia i utrzymania zaufania naszych pracowników, klientów i dostawców oraz ochrony przyszłych interesów Grupy. Wszyscy pracownicy muszą przestrzegać Grupowej Polityki Prywatności.

8. Pranie pieniędzy

Pranie pieniędzy to proces przekształcania pieniędzy pochodzących z nielegalnych działań w fundusze, które mogą wydawać się pochodzącymi z legalnych źródeł. Grupa ROCKWOOL zabrania udziału w jakichkolwiek działaniach związanych z praniem pieniędzy. Wszystkie transfery finansowe do i z Grupy ROCKWOOL muszą być przejrzyste, identyfikowalne i udokumentowane.

9. Informacje poufne

Informacje poufne to informacje, do których możesz mieć dostęp w swojej pracy, a które nie są dostępne publicznie. Informacje poufne obejmują informacje o technologii, know-how, cenach, kosztach, strategii, dostawcach, klientach itp. W żadnym wypadku nie wolno ujawniać informacji poufnych osobom, które nie mają do tego uzasadnionego interesu. Dotyczy to zarówno kolegów z pracy, jak i osób spoza Grupy ROCKWOOL. Obowiązek zachowania poufności obowiązuje również po zakończeniu współpracy z Grupą ROCKWOOL. Więcej informacji na ten temat znajdziesz w Polityce Bezpieczeństwa Danych.

10. Prawa człowieka i prawa pracy

Wierzymy w równe traktowanie wszystkich ludzi z szacunkiem i godnością. Przestrzegamy wszystkich międzynarodowych praw człowieka (takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka oraz 11 podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy) w odniesieniu do naszych pracowników oraz relacji biznesowych.

Regularnie oceniamy nasze działania, aby zidentyfikować rzeczywiste i potencjalne skutki, które mogą wynikać z naszych działań lub do których możemy się przyczynić. Uważamy, że konstruktywna współpraca i dialog z zainteresowanymi stronami są kluczowe, aby zapewnić, że podjęte środki skutecznie łagodzą te skutki. Każde naruszenie praw człowieka i podejmowane w tej sprawie działania muszą być zgłoszone do przełożonego lub za pomocą publicznie dostępnego narzędzia dla sygnalistów. Aby zapewnić wszystkim ludziom dostęp do sprawiedliwości w przypadku rzeczywistych naruszeń praw człowieka, do których Grupa ROCKWOOL mogła się przyczynić lub które mogła spowodować, współpracujemy z odpowiednimi organami prawnymi.

Więcej informacji na temat naszych zobowiązań i tego, jak pracujemy z prawami człowieka, można znaleźć w naszej Polityce Praw Człowieka.

11. Zdrowie i bezpieczeństwo

Grupa ROCKWOOL ma rygorystyczne standardy dotyczące wszystkiego, co może zagrozić zdrowiu i bezpieczeństwu naszych pracowników oraz innych osób pracujących na naszych obiektach. Oczekujemy proaktywnego, bezpiecznego zachowania od każdego menedżera i pracownika. Promujemy działania zapobiegawcze (Good Catches) i oceny ryzyka, aby zapewnić, że podejmowane są odpowiednie środki w celu wyeliminowania ryzyk i przybliżenia nas do naszego ostatecznego celu, jakim jest brak wypadków związanych z czasem pracy. Te same rygorystyczne standardy dotyczą bezpieczeństwa związanego z aplikacją i używaniem naszych produktów. Współpracując z naukowcami i władzami, zapewniamy, że nasze produkty nie wywołują negatywnych skutków, gdy stosuje się je zgodnie z zalecanymi wytycznymi. Gdyby jednak coś takiego miało miejsce, wytyczne zostaną zastrzone, a produkcja może zostać zmodyfikowana lub wstrzymana. Zobacz naszą Politykę dotyczącą Bezpieczeństwa, Zdrowia i Środowiska.

12. Klimat i środowisko

Nieustannie dążymy do ochrony ludzi i środowiska przed skutkami naszych procesów. Jesteśmy zobowiązani do zmniejszenia śladu środowiskowego i klimatycznego naszej

działalności i wyznaczyliśmy cele, aby to osiągnąć. Koncentrujemy się na przywództwie, szkoleniach, wymianie wiedzy oraz programach podnoszących świadomość, aby stworzyć kulturę ciągłych ulepszeń. Przestrzegamy lokalnych, krajowych i międzynarodowych przepisów oraz nieustannie przygotowujemy się na nadchodzące wymagania. Posiadamy skuteczne systemy zarządzania środowiskowego, które napędzają ciągłe doskonalenie. Współpracujemy z naszymi dostawcami, aby zapewnić odpowiedzialne zachowanie środowiskowe poprzez przestrzeganie naszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców. Opracowujemy i stosujemy nasze własne standardy w celu ochrony ludzi i środowiska. W przypadkach, gdy nasze standardy przewyższają wymagania prawne, to nasze standardy mają pierwszeństwo. Zobacz naszą [Politykę dotyczącą Bezpieczeństwa, Zdrowia i Środowiska](#).

13. Rozwiązywanie naruszeń Kodeksu Postępowania

Niewłaściwe zachowanie lub jakiegokolwiek podejrzenie takiego zachowania w związku z tym Kodeksem Etyki zostanie zbadane przez Oficera ds. Integralności, który doradzi w sprawie dalszych kroków oraz zapewni, że wszelkie niedociągnięcia w systemie kontroli zostaną naprawione. Pracownicy, którzy naruszają zasady tego Kodeksu, mogą zostać zwolnieni z pracy i zgłoszeni na policję. Ponadto Grupa może dochodzić roszczeń o odszkodowanie za poniesione straty.