

(Ja ir kāda neatbilstība Rīcības kodeksa angļu valodas versijai, noteicošais ir teksts angļu valodā)

# ROCKWOOL grupas rīcības kodekss

---

## 1. Ievads

Šis Rīcības kodekss (PSKP) izskaidro ROCKWOOL grupas "integritātes" nozīmi un mūsu vērtības. Mums godīgums nozīmē būt godīgam un ar stingriem morāles principiem. Integritāte ir iestrādāta ROCKWOOL grupas vēsturē un ir ROCKWOOL uzņēmējdarbības veida stūrakmens. Ambiciozi, kompetenti darbinieki, kas rīkojas godprātīgi, ir grupas biznesa veicinātāji, lai sasniegtu ilgtermiņa panākumus uzņēmējdarbībā.

Mūsu PSC attiecas uz visiem darbiniekiem, grupu vadību un direktoru padomi. Ikvienam jābūt ziņošs un jārīkojas saskaņā ar PSC.

Tiek sagaidīts, ka ikviens grupas indivīds rīkosies ar visaugstāko integritātes līmeni, sadarbojoties ar grupas dalībniekiem vai ārpus tās un izmantojot sociālos medijus privāti jebkurā ar Grupu saistītā kontekstā. Tas stiprinās un tādējādi integrēs integritāti mūsu ikdienas darbā. Visi Grupas darbinieki ievēro attiecīgos likumus. Grupa arī mudina darbiniekus ievērot visaugstāko integritātes līmeni privātajā dzīvē.

Mēs veicam konsekventas apmācības, regulāras e-mācību un korporatīvās informācijas kampaņas visā grupā, lai nodrošinātu zināšanas un atbilstību PSC gan darbiniekiem, gan vadībai. ROCKWOOL integritātes komiteja uzrauga CoC atbilstību.

Par visām zināšanām vai aizdomām par neatbilstību PSC nekavējoties jāziņo jūsu vadītājam, integritātes inspektoram vai izmantojot trauksmes cēlēja procedūru. Mēs nepieņemam nekādas negatīvas sekas attiecībā uz nodarbinātību darbiniekiem, kuri godprātīgi ir ziņojuši par faktisku vai iespējamu neatbilstību. Ja jums ir šaubas par kaut ko, kas ietverts mūsu PSC, vai jums ir nepieciešama papildu informācija, varat jautāt savam tiešajam vadītājam vai sazināties ar integritātes amatpersonu. PSC neievērošanai var būt ietekme uz nodarbinātību.

ROCKWOOL grupa ir parakstījusi ANO Globālā līguma iniciatīvu, kas ietver apņemšanos rīkoties atbildīgi cilvēktiesību, darba, vides un korupcijas apkarošanas jomā. ROCKWOOL grupai ir arī Piegādātāju rīcības kodekss.

## 2. Mērķis and the ROCKWOOL Way

Visa, ko mēs darām grupā, pamatā ir apkopots mūsu mērķis:

*Atbrīvot akmens dabisko spēku, lai bagātinātu mūsdienu dzīvi*

ROCKWOOL Way ir pamats mūsu uzvedējiem, mūsu lēmumiem, mūsu rīcībai, mūsu rezultātiem un mūsu biznesa ilgtermiņa nākotnei. Tajā ir aprakstīta mūsu kultūra, kas mēs esam, kā mēs strādājam un ko mēs vēlamies sasniegt. Tas arī nosaka skaidru virzienu mūsu uzņēmumam un mūsu darbiniekiem, kā arī vada mūsu sadarbību gan iekšēji, gan ārēji.

ROCKWOOL ceļš ir balstīts uz mūsu četrām vērtībām: Ambīcijas, Integritāte, Atbildība un Efektivitāte un mūsu trīs pārvaldības principi: Esiet lieliski tajā, ko mēs darām, veiciniet rentablu izaugsmi, uzlabojiet produktivitāti nepārtraukti, aizsargājot, ka mums ir līdzsvarota vadības pieeja, kas noved pie labiem un ilgtspējīgiem rezultātiem. Tas arī uzsver, ka mūsu vadītājiem ir jābūt izciliem ROCKWOOL cilvēku līderiem. Mūsu cilvēki ir pelnījuši labu vadību, un katram darbiniekam ir jābūt skaidram, kāds ir viņu lomas mērķis un vērtība un kā dot savu ieguldījumu.

Katru dienu mūsu darbiniekiem ir jāizdara daudzas izvēles, vienmēr paturot prātā to, kas ilgtermiņā ir labākais mūsu klientiem, mūsu darbiniekiem, mūsu akcionāriem un sabiedrībai. ROCKWOOL vērtības veido mūsu kultūru un atspoguļo mūsu vēlamās uzņēmuma uzvedības piekrotājus, jo tie atspoguļo mūsu principu un uzskatu būtību. Tie izskaidro mūsu uzņēmuma DNS, nostiprina mūsu konkurences priekšrocības, uzsver mūsu unikālo identitāti un ir noderīgi darbinieku pieņemšanai darbā, piesaistē un noturēšanai.

## 3. Krāpšanas un korupcijas novēršana un apkarošana

### Nulles tolerance

ROCKWOOL grupai nav nekādas neiecietības pret krāpšanu, korupciju, kukuļošanu un atvieglotiem maksājumiem. Tas attiecas gan uz valsts, gan komercpartneriem. Korupcija un kukuļošana lielākajā daļā valstu pārkāpj starptautiskos līgumus un tiesību aktus. Jūs nedrīkstat piedāvāt vai saņemt nelikumīgas vai nepareizas dāvanas vai kompensāciju naudas vai citu maksājumu veidu vai preču izteiksmē, lai gūtu biznesa vai privātas priekšrocības.<sup>i</sup>

Grupa īsteno savu kukuļošanas apkarošanas politiku attiecībā uz piegādātājiem, aģentiem un citām trešām personām. Grupas cīņā pret korupciju trešām personām regulāri tiek veikts riska novērtējums.

Krāpšanu vai jebkādas aizdomas par krāpšanu izmeklē integritātes amatpersona, kas konsultēs par jebkādu turpmāku izmeklēšanu un nodrošinās, ka tiek novērsta nepilnības kontroles vidē. Darbiniekus, kuri nodarbojušies ar krāpnieciskām rīcībām, var izbeigt un ziņot policijai. Turklāt Grupa var likumīgi iesniegt zaudējumu kompensācijas prasības.<sup>ii</sup>

Korupcija kropļo konkurenci un negatīvi ietekmē sabiedrību, kurā tā notiek. Mēs esam apņēmušies ievērot valstu un starptautiskos tiesību aktus par korupcijas apkarošanu. Grupa ievēro Apvienotās Karalistes 2010. gada Kukuļošanas likumu, jo tas nosaka augstus standartus korupcijas novēršanai un apkarošanai.

## 4. Dāvanas un viesmīlība

Jums vajadzētu atturēties no personīga rakstura dāvanu pieņemšanas no biznesa partneriem. ROCKWOOL grupa ievēro dāvanu un viesmīlības politiku (sk. "Dāvanas un viesmīlība"). Grupa uzskata viesmīlības izmantošanu pret klientiem un biznesa partneriem par dabisku uzņēmējdarbības sastāvdaļu. Viesmīlības izmantošana ir pārredzama, mērena un atbilst nozares standartiem.

## 5. Interesu konflikts

Visi Grupas lēmumi ir balstīti uz faktiskiem, komerciāliem un finansiāliem mērķiem attiecībā uz pareizu darījumdarbības veikšanu.

Interesu konflikts ir situācija, kad jūsu privātās intereses var ietekmēt jūsu spēju rīkoties objektivitāti un tādējādi apdraudēt jūsu lojalitāti un integritāti pret Grupu. Interesu konflikts var rasties gan iekšēji, gan ārēji. Interesu konflikta situācijās Grupā jums par to jāpaziņo savam vadītājam un OPCO vadībai.

Jāizvairās no biznesa attiecībām ar ģimeni un draugiem. Gadījumā, ja tas nav iespējams, jums nekavējoties rakstiski jāinformē savs vadītājs un OPCO vadība. Jums vienmēr ir jāpārlicinās, ka jūs darbojaties savu pilnvaru robežās.

## 6. Konkurences un pretmonopola tiesības

ROCKWOOL Grupa ir viens no pasaules vadošajiem akmens vates ražotājiem mūsu tirgos. Mēs konkurējam taisnīgi, virzot mūsu ētiskās vērtības. Grupa ir apņēmusies ievērot valsts un starptautiskos konkurences un pretmonopola tiesību aktus.

## 7. Datu privātums

ROCKWOOL grupa ir apņēmusies nodrošināt augstu un atbilstošu personas datu aizsardzības līmeni, lai nodrošinātu atbilstību piemērojamajai privātuma regulai. Tas ietver grupas privātuma noteikumu kopuma pieņemšanu – ROCKWOOL saistošos korporatīvos noteikumus ("BBCR"). Datu privātuma ievērošana ir būtiska, lai iegūtu un saglabātu mūsu darbinieku, klientu un piegādātāju uzticību un tādējādi aizsargātu Grupas turpmāko uzņēmējdarbību.

## 8. Naudas atmazgāšana

Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācija tiek definēta kā nelikumīgu darbību rezultātā iegūtas naudas pārveidošana par to, ko varētu uzskatīt par likumīgi iegūtiem līdzekļiem. Koncerns nepieņem dalību nekādās naudas atmazgāšanas darbībās un ievēro noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas regulējumu. Visiem finanšu pārskaitījumiem uz ROCKWOOL grupu un no tās jābūt pārredzamiem, izsekojamiem un dokumentētiem.

## 9. Konfidenciāla informācija

Konfidenciāla informācija ir informācija, kurai cilvēks var piekļūt savā darbā un kura nav publiski pieejama. Konfidenciāla informācija ietver informāciju par tehnoloģijām, zinātību, cenām, izmaksām, stratēģiju, piegādātājiem, klientiem utt. Nedrīkst izpaust konfidenciālu informāciju personām, kurām nav likumīgas intereses par to. Tas attiecas gan uz kolēģiem, gan cilvēkiem ārpus ROCKWOOL grupas. Konfidencialitātes pienākums ir spēkā arī pēc tam, kad darbinieks ir atstājis Grupu. Skatiet datu drošības politiku.

## 10. Cilvēktiesības un darba tiesības

Mēs esam pret jebkāda veida diskrimināciju vecuma, dzimuma, rases, ādas krāsas, reliģijas, politisko uzskatu, sociālās izcelsmes vai citu cilvēktiesību aspektu dēļ. Par jebkuru diskriminācijas gadījumu un pret to veiktām darbībām ir jāziņo jūsu vadītājam. Vēl viena tiesības, ko mēs uztveram nopietni, ir tiesības izmantot biedrošanās brīvību un darba koplīguma slēgšanas sarunas. Grupā cenšas izveidot konstruktīvas darba attiecības ar arodbiedrībām.

Mēs esam pret bērnu darbu un neizmantojam piespiedu vai obligāto darbu un sadarbojamies ar uzņēmējdarbības partneriem, kas to dara. Plašāku ieskatu skatiet mūsu [saistībās cilvēktiesību jomā](#).

## 11. Veselība un drošība

ROCKWOOL grupai ir nulles tolerances politika attiecībā uz jebko, kas potenciāli varētu apdraudēt mūsu darbinieku un citu mūsu vietnēs strādājošo veselību un drošību. Mēs veicinām un sagaidām proaktīvu rīcību no katra vadītāja un darbinieka. Mēs veicinām preventīvus pasākumus (labā nozveja) un riska novērtējumus, lai nodrošinātu pasākumus, lai novērstu riskus un tādējādi tuvinātu mūs mūsu galīgajam mērķim - nulles zaudētā laika incidentiem. Tāda pati nulles tolerances politika attiecas uz veselību un drošību, kas saistīta ar mūsu produktu lietošanu un lietošanu. Sadarbībā ar pētniekiem un iestādēm mēs nodrošināsim, ka mūsu produktiem nav nelabvēlīgas ietekmes, izpildot ieteiktās lietošanas vadlīnijas; pretējā gadījumā vadlīnijas tiks mainītas vai ražošana tiks mainīta vai apturēta. [Plašāku ieskatu skatiet mūsu drošības, veselības un vides politikā](#).

## 12. Klimats un vide

ROCKWOOL Grupas produktu portfelis ir lieliski piemērots daudzu mūsdienu lielāko ilgtspējas un attīstības problēmu risināšanai. No enerģijas patēriņa līdz trokšņa piesārņojumam, ūdens trūkumam un plūdiem — mūsu risinājumi palīdz mūsu klientiem risināt daudzus mūsdienu dzīves lielos jautājumus.

Mēs pastāvīgi cenšamies uzlabot mūsu produktu, ražotņu un biroju ilgtspējas rādītājus visā pasaulē. Mēs esam apņēmušies dot pozitīvu ieguldījumu ANO Ilgtspējas attīstības mērķu sasniegšanā un īstenot plānus, lai nodrošinātu, ka mēs pastāvīgi uzlabojam paši savus ilgtspējas mērķus.

Mēs savās rūpnīcās esam noteikuši mērķus samazināt CO2 emisijas, ūdens patēriņu un atkritumus poligonos. Turklāt mēs esam noteikuši mērķus, lai piedāvātu atgūto atkritumu shēmas būvniecībai un nolietotiem atkritumiem un palielinātu mūsu īpašumā esošo biroju energoefektivitāti. Platforma ilgtspējīgai praksei visās ROCKWOOL ražotnēs ir trīskārša:

- 1) Atbilstība tiesību aktiem un nosacījumiem, ko mums noteikušas pārvaldes iestādes,
- 2) Atbilstība iekšējiem obligātajiem standartiem un pastāvīgi uzlabojumi, izmantojot vides vadības sistēmas un
- 3) Ilgtspējas mērķi.

[Plašāku ieskatu skatiet mūsu drošības, veselības un vides politikā](#).

---

<sup>i</sup> **Korupcija** ir jebkāda veida jūsu vai ROCKWOOL uzņēmuma peļņas ļaunprātīga izmantošana jūsu amatam. Korupcija ietver kukuļdošanu, atgriešanas komisiju, aizsardzības maksājumus vai izspiešanu utt. Kukuļošanas formai nav nozīmes neatkarīgi no tā, vai tā ir nauda, preces, pabalsti, vai arī tā tiek dota jums, jūsu laulātajam, Bērniem vai citiem tuviem radniekiem.

**Kukuļdošanu** ir tad, kad jūs dodat vai saņemat nepamatotas priekšrocības (dāvanu, naudu, solījumu utt.), un tiek sagaidīts, ka jūs darīsiet kaut ko negodīgu, nelikumīgu vai pārkāpjat savas saistības.

**Atvieglošanas maksājums** nozīmē veikt nelielus maksājumus valsts amatpersonām, lai nodrošinātu vai paātrinātu darbību, uz kuru jums ir tiesības, vai nu likumīgi, vai citādi. Veicināšanas maksājuma mērķis ir tipisks, lai panāktu, ka lietas virzās ātrāk. Kā piemērus var minēt maksājumus, lai paātrinātu būvatļaujas, importa licenču, vīzu u. c. apstrādi.

<sup>ii</sup> **Krāpšana** ir nelikumīga vai noziedzīga maldināšana, kuras mērķis ir gūt finansiālu vai personisku labumu.