

ROCKWOOL grupės elgesio kodeksas

1. Įvadas

Šiame elgesio kodekse (EK) paaiškinama „padorumo“ reikšmė ir ROCKWOOL Grupės vertybės, taip pat apibūdinama, ko tikimės iš savo darbuotojų. Mums padorus reiškia būti sąžiningiems ir vadovautis tvirtais moraliniais principais. Padorus elgesys yra neatsiejama ROCKWOOL grupės istorijos dalis, viso ROCKWOOL verslo kertinis akmuo. Ilgalaikė grupės verslo sėkmė labai priklauso nuo darbuotojų ambicingumo, kompetencijos ir padorumo.

Mūsų EK taikomas visiems nuolatiniams ir laikiniejiems darbuotojams, Grupės vadovybei ir direktorių valdybai. Kiekvienas turi būti susipažinęs su EK ir juo vadovautis.

Tikimasi, kad kiekvienas Grupės asmuo veiks padoriai su Grupės viduje ir už jos ribų esančiais asmenimis, taip pat privačiai naudodamasis socialiniais tinklais bet kokiame su Grupe susijusiame kontekste. Jei padoriu elgesiu bus grįsti visi mūsų kasdieniai darbai, Grupė pelnys gerą reputaciją. Visi Grupės darbuotojai turi laikytis taikytinų įstatymų. Grupė taip pat ragina darbuotojus kuo didesnio padorumo laikytis ir asmeniniame gyvenime. EK nuostatų nesilaikymas gali atsiliiepti Grupės ir darbuotojo darbo santykiams.

Vykdomė reguliarius mokymus, el. mokymosi ir Grupės įmonių informavimo kampanijas, siekdami, kad tiek darbuotojai, tiek vadovybė išmanytų EK ir jo laikytųsi. Kaip laikomasi EK reikalavimų, stebi ROCKWOOL sąžiningumo komitetas. Jei kyla abejonių dėl kurių nors EK nuostatų arba jei pageidaujate papildomos informacijos, kreipkitės į savo tiesioginį vadovą arba sąžiningumo pareigūną.

Jei žinote arba turite įtarimų apie EK nesilaikymo atvejį, nedelsiant apie tai praneškite savo vadovui, sąžiningumo pareigūnui arba naudodamiesi informatoriaus procedūra. Mes netoleruojame jokio keršto darbuotojams, kurie gera valia pranešė apie faktinį ar įtariamą EK nesilaikymo atvejį.

ROCKWOOL grupė pasirašė JT pasaulinį susitarimą, taip prisiimdama įsipareigojimą atsakingai veikti žmogaus teisių, darbo, aplinkos ir kovos su korupcija srityse. ROCKWOOL Grupė taip pat yra parengusi [tiekėjų elgesio kodeksą](#), kuriame išdėstyta, ko etikos ir aplinkosaugos srityse tikimės iš tiekėjų.

2. Tikslas ir ROCKWOOL Kelias

Visą Grupės veiklą apibendrina mūsų tikslas:
Išlaisvinti natūralią akmens galią ir praturtinti šiuolaikinį gyvenimą.

ROCKWOOL Kelias – mūsų elgesio, sprendimų, veiksmų, rezultatų ir ilgalaikės verslo ateities pagrindas. Jis apibūdina mūsų kultūrą, kas esame, kaip dirbame ir ko siekiame. Taip pat nustato aiškią kryptį įmonei ir darbuotojams, lemia bendradarbiavimą tiek viduje, tiek už įmonės ribų.

ROCKWOOL Kelias pagrįstas keturiomis vertybėmis: ambicingumu, sąžiningumu, atsakingumu ir efektyvumu; taip pat trimis vadovavimo principais: viską daryti kuo geriau, skatinti pelningą augimą ir nuolat didinti produktyvumą, išlaikant subalansuotą vadovavimą, vedantį prie gerų, tvarių rezultatų. Taip pat pabrėžiame absoliučią būtinybę vadovams būti puikiais ROCKWOOL darbuotojų lyderiais. Mūsų darbuotojai nusipelno geros lyderystės ir kiekvienam darbuotojui turėtų būti aišku, koks yra jų atliekamo darbo tikslas ir vertė, kaip jis prisideda prie įmonės gerovės.

Kiekvieną dieną mūsų darbuotojams tenka priimti daug sprendimų, visada atsižvelgiant į tai, kas ilgalaikėje perspektyvoje geriausia mūsų klientams, darbuotojams, akcininkams ir visuomenei. ROCKWOOL vertybės formuoja mūsų kultūrą ir atspindi pageidaujamą įmonės elgesį, nes jose glūdi mūsų principų ir įsitikinimų esmė. Jos paaiškina mūsų įmonės DNR, įtvirtina konkurencinius pranašumus, pabrėžia išskirtinę tapatybę ir yra svarbios norint įdarbinti, pritraukti ir išlaikyti darbuotojus.

3. Sukčiavimo prevencija, kova su sukčiavimu ir nulinė tolerancija korupcijai

ROCKWOOL Grupė visiškai netoleruoja sukčiavimo, korupcijos, kyšininkavimo ir palengvinimo mokesčių.¹

Tai taikoma tiek viešiesiems, tiek komerciniams partneriams. Korupcija ir kyšininkavimas daugumoje šalių pažeidžia tarptautines sutartis ir teisės aktus. Draudžiama siūlyti ar gauti neteisėtų arba netinkamų dovanų ar kompensacijų pinigais, kitomis mokėjimo formomis ar prekėmis, siekiant įgyti pranašumą verslo ar privačiais klausimais.

Kovos su kyšininkavimu politiką Grupė taiko ir tiekėjams, atstovams bei kitoms trečiosioms šalims. Kovodama su korupcija Grupė trečiosioms šalims gali reguliariai atlikti rizikos vertinimą.

Korupcija iškreipia konkurenciją ir daro neigiamą poveikį visuomenei. Esame įsipareigoję laikytis nacionalinių ir tarptautinių teisės aktų dėl kovos su korupcija. Grupė laikosi Jungtinės Karalystės 2010 m. Kyšininkavimo įstatymo, kuriame nustatyti aukšti korupcijos prevencijos ir kovos su ja standartai.

4. Dovanos ir svetingumas

Turėtumėte nepriimti asmeninio pobūdžio dovanų iš verslo partnerių. Svetingumą, rodomą klientams ir verslo partneriams, Grupė laiko natūralia verslo veiklos dalimi. Svetingumo rodymas turi būti skaidrus, nuosaikus ir atitikti standartinę pramonės šakos praktiką. Visi darbuotojai turi laikytis Grupės dovanų ir svetingumo politikos.

5. Interesų konfliktas

Visi Grupės sprendimai grindžiami faktiniais, komerciniais ir finansiniais tikslais ir negali nukrypti nuo tinkamo verslo elgesio normų.

Interesų konfliktas yra padėtis, kai asmens privatūs interesai gali turėti įtakos objektyvumui ir trukdyti būti lojaliam Grupei ar laikytis padomumo principo. Interesų konfliktas gali kilti tiek viduje, tiek išorėje. Jei potencialiai arba iš tikrųjų Grupėje kilo interesų konfliktas, apie tai turite pranešti savo vadovui ir OPCO vadovybei.

Reikėtų vengti verslo santykių su šeima ir draugais. Jei tai neįmanoma, turite nedelsiant iš anksto raštu informuoti savo vadovą ir OPCO vadovybę.

6. Konkurencijos ir antimonopoliniai įstatymai

ROCKWOOL Grupė yra viena iš pirmaujančių akmens vatos gamintojų pasaulyje. Rinkose konkuruojame sąžiningai, laikydamiesi savo etinių vertybių. Grupė laikosi visų nacionalinių bei tarptautinių konkurencijos ir antimonopolinių įstatymų.

7. Duomenų privatumas

ROCKWOOL Grupė yra įsipareigojusi užtikrinti aukštą ir tinkamą asmens duomenų apsaugos lygį ir laikytis galiojančių privatumo reglamentų. Tai apima Grupės privatumo taisyklių – ROCKWOOL privalomųjų įmonės taisyklių (PIT) – laikymąsi. Saugoti duomenų privatumą labai svarbu, norint įgyti ir išlaikyti darbuotojų, klientų ir tiekėjų pasitikėjimą, apsaugoti Grupės verslo ateitį. Grupės privatumo politikos turi laikytis visi darbuotojai.

8. Pinigų plovimas

Pinigų plovimu vadinamas iš neteisėtos veiklos gautų pinigų pavertimas iš pažiūros teisėtai gautomis lėšomis. Grupė nedalyvauja jokiaje pinigų plovimo veikloje ir laikosi kovos su pinigų plovimu reglamento. Visi ROCKWOOL Grupės atliekami ir jos gaunami finansiniai pervedimai turi būti skaidrūs, atsekami ir pagrįsti dokumentais.

9. Konfidenciali informacija

Konfidenciali informacija yra informacija, prie kurios asmuo turi prieigą darbe, tačiau kuri nėra prieinama viešai. Konfidenciali informacija apima informaciją apie technologijas, praktines žinias, kainas, sąnaudas, strategiją, tiekėjus, klientus ir kt. Konfidencialios informacijos negalima atskleisti asmenims, neturintiems teisėto intereso. Tai taikytina tiek kolegoms, tiek žmonėms už ROCKWOOL Grupės ribų. Konfidencialumo įsipareigojimas taikomas ir darbuotojui pasitraukus iš Grupės. Žr. [duomenų saugumo politiką](#).

10. Žmogaus teisės ir darbo teisė

Mūsų įsitikinimu, su visais žmonėmis reikia elgtis vienodai pagarbiai ir oriai. Savo darbuotojams, verslo santykiams ir galimam poveikiui, kurį galime sukelti arba prie kurio prisidėti, taikome visus tarptautiniu mastu pripažintus žmogaus teisių dokumentus, pavyzdžiui, Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją, Tarptautinį žmogaus teisių paktą ir Tarptautinės darbo organizacijos 11 svarbiausių konvencijų.

Reguliariai vertiname savo veiklą, siekdami nustatyti faktinį ir galimą su žmogaus teisėmis susijusį poveikį, kurį galime sukelti arba prie kurio prisidėti. Manome, kad prasmingas dialogas ir bendradarbiavimas su galimai paveiktomis suinteresuotosiomis šalimis yra svarbūs siekiant užtikrinti, kad taikomos priemonės būtų tinkamos poveikiui sušvelninti. Apie bet kokius žmogaus teisių pažeidimus ir veiksmus, kuriais siekiama juos sušvelninti, būtina pranešti savo vadovybei arba naudojant viešai prieinamą informatoriaus priemonę. Siekdami užtikrinti, kad kiekvienas galėtų kreiptis į teismą dėl bet kokie faktinio su žmogaus teisėmis susijusio neigiamo poveikio, kurį „ROCKWOOL“ galėjo sukelti arba prie kurio prisidėjo, bendradarbiaujame su visomis atitinkamomis teisinėmis institucijomis.

Daugiau informacijos apie mūsų įsipareigojimus ir tai, kaip laikomės žmogaus teisių, ieškokite mūsų [žmogaus teisių politikoje](#).

11. Sveikata ir sauga

ROCKWOOL Grupė laikosi griežtų standartų visose srityse, kuriose gali kilti pavojus darbuotojų ir kitų mūsų darbo vietose dirbančių asmenų sveikatai ir saugai. Kiekvieną vadovą ir darbuotoją skatiname būti iniciatyvius, elgtis saugiai ir to tikimės iš jų. Mes skatiname prevencinius veiksmus (angl. *Good Catch*) ir rizikos vertinimus, stengdamiesi pašalinti bet kokią riziką ir siekdami galutinio tikslo – jokių incidentų, dėl kurių darbuotojai taptų nedarbingi. Tokie pat griežti standartai taikomi sveikatai ir saugai, susijusiai su mūsų produktų naudojimu. Bendradarbiaudami su mokslininkais ir valdžios institucijomis užtikrinsime, kad mūsų produktai neturėtų neigiamo poveikio, kai naudojami pagal rekomendacijas; priešingu atveju rekomendacijos bus griežtinamos arba gamyba bus keičiama ar stabdoma. Žr. mūsų [saugos, sveikatos ir aplinkos politiką](#).

12. Klimatas ir aplinka

Nuolat siekiame apsaugoti žmones ir aplinką nuo savo procesų poveikio. Esame pasiryžę mažinti savo veiklos poveikį aplinkai ir klimatui ir šioje srityje esame nusistatę konkrečius tikslus. Siekdami sukurti nuolatinio tobulėjimo kultūrą, sutelkiame dėmesį į lyderystę, mokymus, dalijimąsi žiniomis ir sąmoningumo didinimo programas. Laikomės bent jau vietinių, nacionalinių ir tarptautinių teisės aktų ir nuolat ruošiamės būsimiems taikytiniems reikalavimams. Įgyvendiname veiksmingas aplinkosaugos valdymo sistemas, nuolat padedančias tobulėti. Bendradarbiaujame su tiekėjais, siekdami užtikrinti, kad su aplinka jie elgtųsi atsakingai, kaip numatyta tiekėjų elgesio kodekse. Patys kuriame ir taikome standartus, kad apsaugotume žmones ir aplinką. Tais atvejais, kai mūsų standartai yra griežtesni nei įstatymų reikalavimai, viršenybę turi mūsų standartai. Žr. mūsų [saugos, sveikatos ir aplinkos politiką](#).

13. Elgesio kodekso pažeidimų sprendimas

Su šiuo kodeksu susijusį netinkamą elgesį arba bet kokius įtarimus dėl netinkamo elgesio turi ištirti sąžiningumo pareigūnas. Jis nuspręs, kokio tolesnio tyrimo reikia, ir pasirūpins, kad būtų pašalinti kontrolės trūkumai. Darbuotojai, kurie pagal šį elgesio kodeksą elgėsi netinkamai, gali būti atleisti iš darbo ir apie jų elgesį gali būti pranešta policijai. Be to, Grupė gali teisiniu keliu pareikalauti atlyginti patirtus nuostolius.

Patvirtinta Direktorių valdybos 2025 m. vasario 6 d.

Korupcija yra bet koks piktnaudžiavimas pareigomis savo arba ROCKWOOL įmonės naudai. Korupcija apima kyšininkavimą, mokesčius nuo pelno, apsaugos mokesčius, turto prievartavimą ir pan. Kyšiu gali būti laikomi pinigai, prekės ar naudos, suteikti jums, jūsų sutuoktiniui, vaikams ar kitiems artimiems giminaičiams.

Kyšininkavimas yra nepagrįsto pranašumo (dovanos, pinigų, pažado ir t. t.) suteikimas arba gavimas, tikintis nesąžiningo, neteisėto ar įsipareigojimus pažeidžiančio elgesio.

Palengvinimo mokesčiai yra maži arba dideli mokėjimai valstybės pareigūnams, siekiant užtikrinti arba paspartinti veiksmą, į kurį turite teisę pagal įstatymus arba dėl kitų priežasčių. Paprastai palengvinimo mokesčio tikslas – pagreitinti reikalus. Pavyzdžiai – mokėjimai, siekiant paspartinti statybos leidimo, importo licencijų, vizų ir kitokių dalykų tvarkymą.

Sukčiavimas yra neteisinga ar nusikalstama apgavystė, kuria siekiama finansinės arba asmeninės naudos.