

# Soissons

24 janvier 2019



**Réunion publique  
thématique  
« Emploi, formation  
et retombées  
économiques »**

# Bienvenue



Projet d'usine de fabrication de laine  
de roche dans le Soissonnais

# Les principes de la concertation préalable



- Une procédure régie par le code de l'environnement, avec deux grands objectifs :
  - Informer le public et répondre à ses questions
  - Enrichir le projet par les propositions des participants
- Une procédure obligatoire ou facultative selon les caractéristiques du projet
- Une procédure qui intervient en amont d'un projet, en parallèle des premières études
- Trois principes régissent les échanges :
  - La transparence des informations
  - L'équivalence des prises de parole
  - L'argumentation des échanges

# Le rôle du garant

---

- Un garant inscrit sur la liste nationale des garants de la CNDP
- Le garant a pour missions de :
  - Veiller au bon déroulement de la concertation et contribuer à sa réussite en facilitant les échanges
  - S'assurer de la qualité et de la sincérité des informations diffusées et de la bonne information du public
- Il est neutre et impartial
- Une procédure suivie d'un bilan du garant
- Contact : [\*\*garant.concertation.rockwool@gmail.com\*\*](mailto:garant.concertation.rockwool@gmail.com)

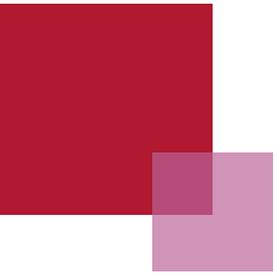
# Comment participer à la réunion de ce soir ?

---



- Merci de vous présenter
- Posez votre question ou présentez votre point de vue de façon concise
- Attendez le micro pour parler : le débat est enregistré, il est important que les interventions soient audibles pour pouvoir être retranscrites

*Pour celles et ceux qui souhaitent formuler une question ou donner un avis par écrit, une feuille est à votre disposition. Une hôtesse passera les récupérer pendant la réunion et les transmettra au garant.*

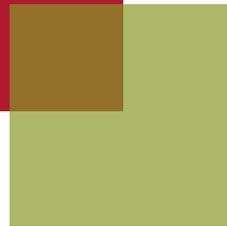


# Programme

- 1.** Rappel du projet
- 2.** L'emploi
- 3.** La formation
- 4.** Le développement économique

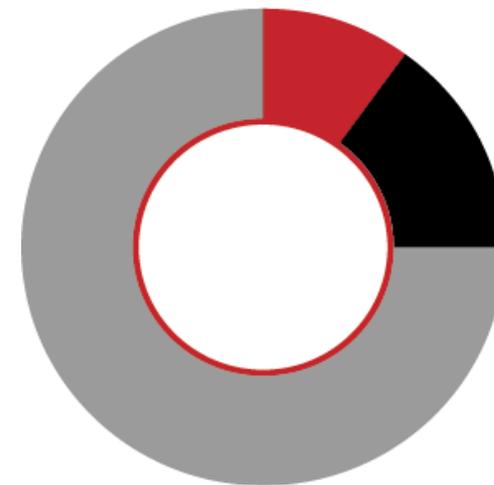
**1.**

**Rappel du projet**

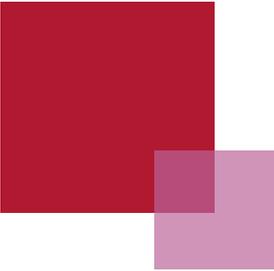


# ROCKWOOL en France : 40 ans d'expérience

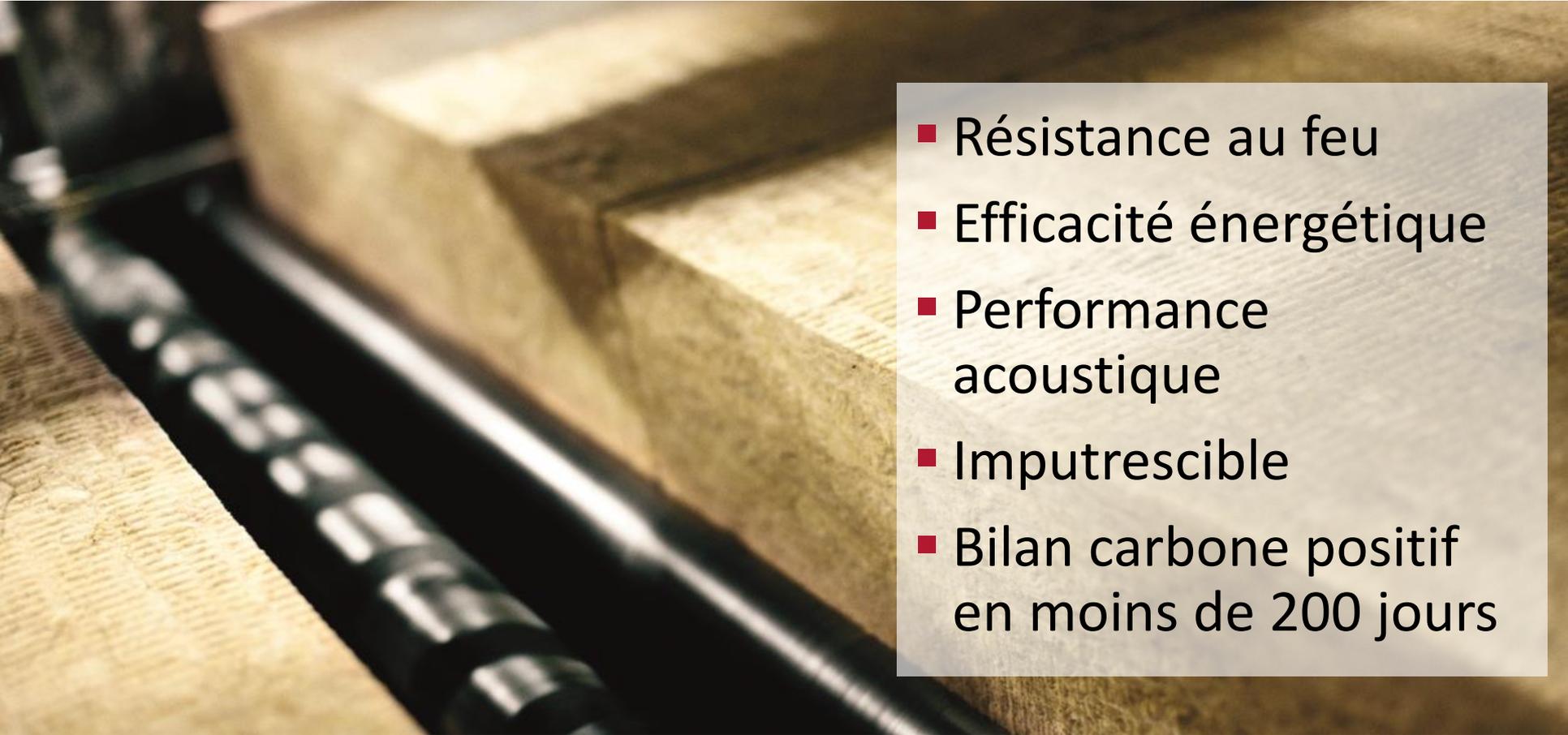
- Une filiale française créée en 1978, générant plus de 800 emplois directs



**10%** Siège  
**15%** Commercial  
**75%** Industrie



# Un isolant aux multiples qualités

- 
- Résistance au feu
  - Efficacité énergétique
  - Performance acoustique
  - Imputrescible
  - Bilan carbone positif en moins de 200 jours

# Des usages multiples

- **Densité faible** : flocons à souffler dans les combles perdus
- **Densité moyenne** : panneaux semi-rigides à rigides, pour l'isolation des murs et toitures
- **Densité forte** : panneaux pour l'isolation des façades, toitures pour constructions métalliques



# Un marché en pleine croissance

- 44% de l'énergie consommée en France est utilisée par les bâtiments résidentiels et tertiaires, dont les 2/3 pour le chauffage



- L'isolation et l'efficacité énergétique, des priorités de la politique énergétique :
  - Grenelle de l'environnement de 2008, norme RT 2012
  - Plan Climat : 500 000 logements à rénover par an

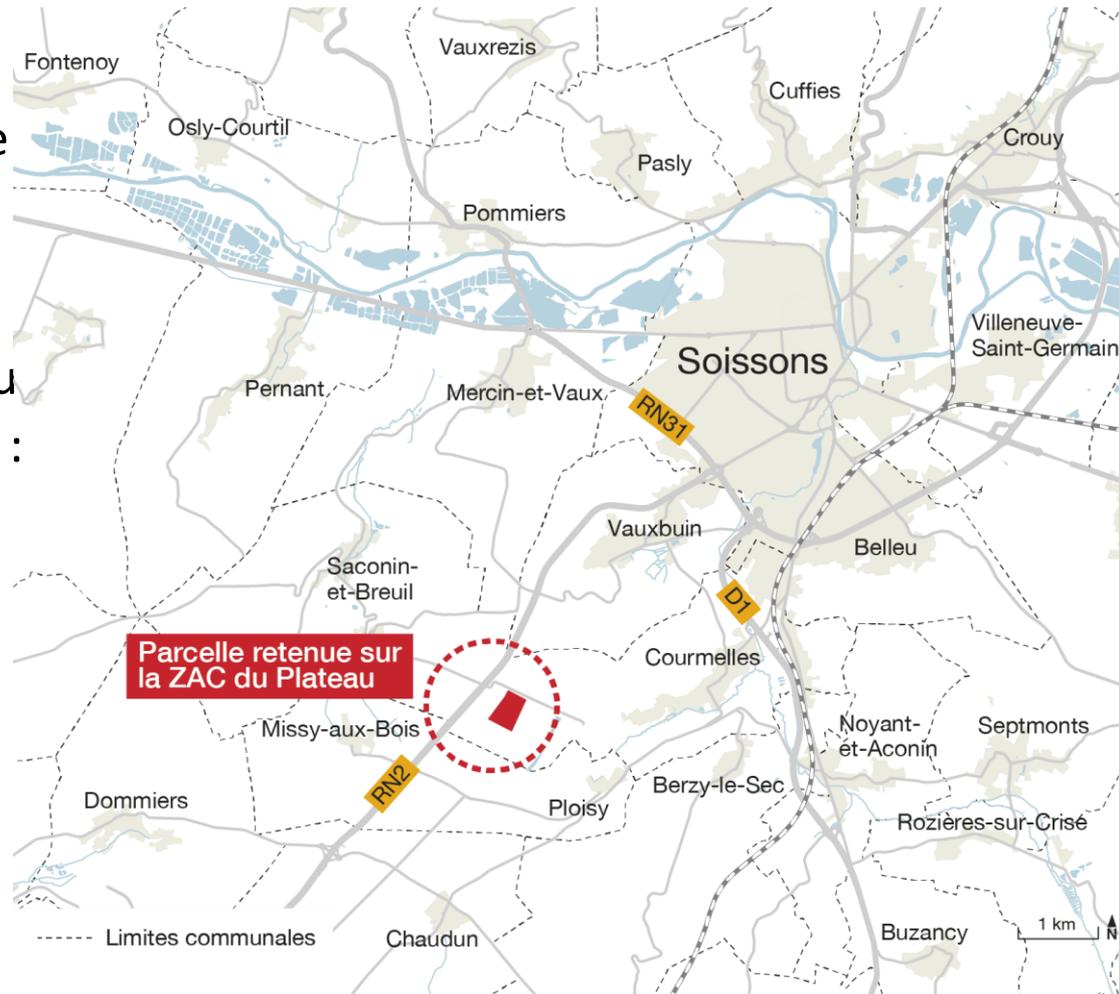
# Une nouvelle usine à créer en France

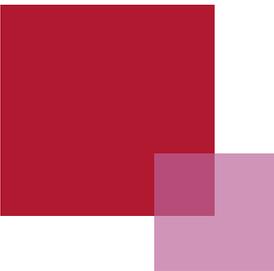
- Des développements successifs de l'usine de Saint-Éloy-les-Mines qui ne permettent plus d'augmenter sa capacité de production
- À moyen terme, des perspectives de développement dans les pays voisins (Belgique, Pays-Bas, Royaume-Uni)



# Le choix du Soissonnais

- Une proximité des marchés pour limiter les distances de transport
- Un terrain prédisposé à recevoir un équipement industriel : la ZAC du Plateau
- Un grand espace disponible : parcelle de 39 hectares permettant d'envisager de futurs développements
- Une desserte routière de qualité : la RN2
- Un accueil favorable des collectivités





# L'organisation générale du site

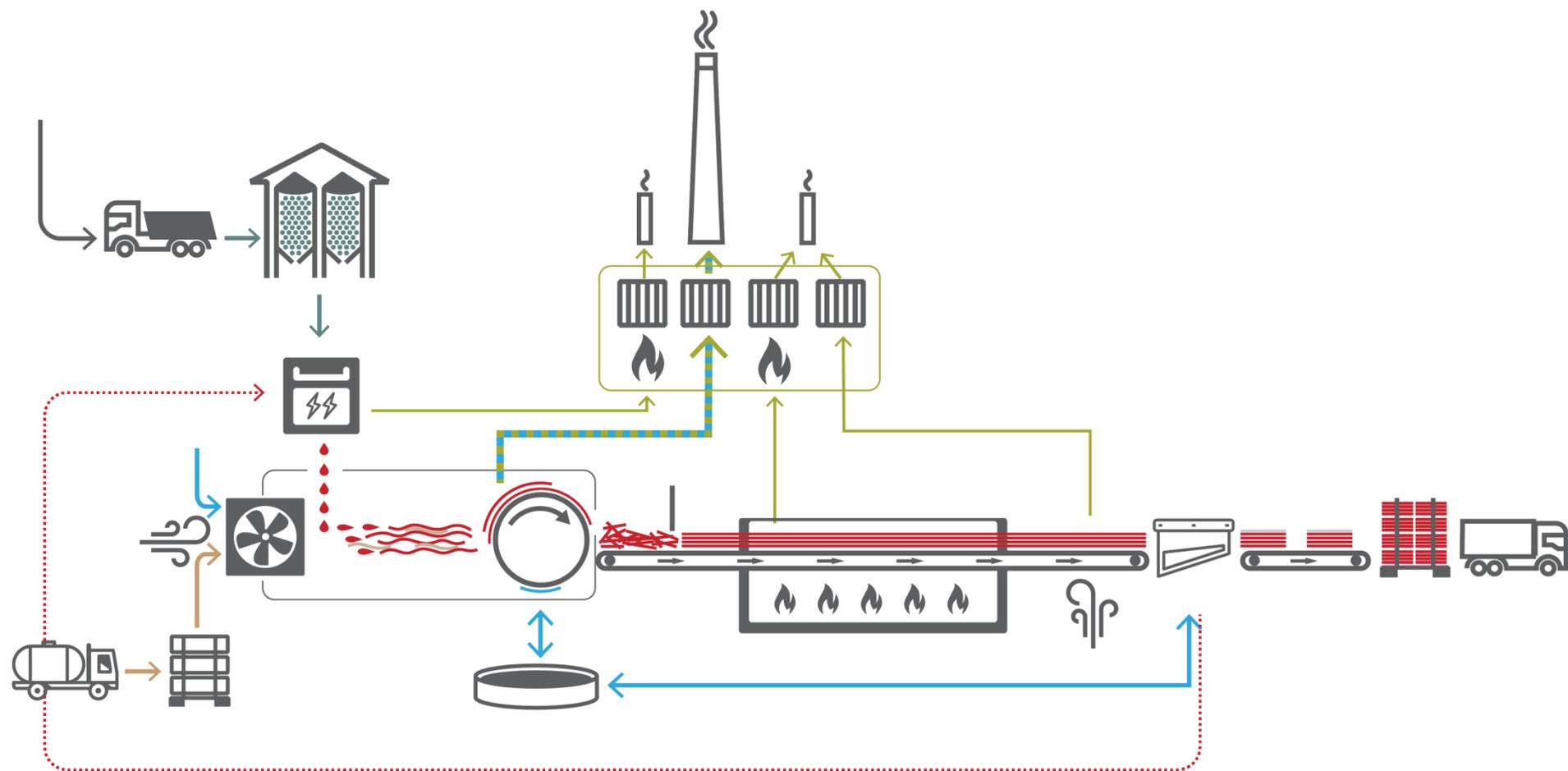
- Un site de réception et de stockage des matières premières
- Des bâtiments dédiés à la production de la laine de roche
- Un espace logistique pour l'expédition des produits finis
- Un bâtiment dédié aux services administratifs et aux salariés

Plus de

**110 000**

tonnes de laine  
de roche  
produites par an

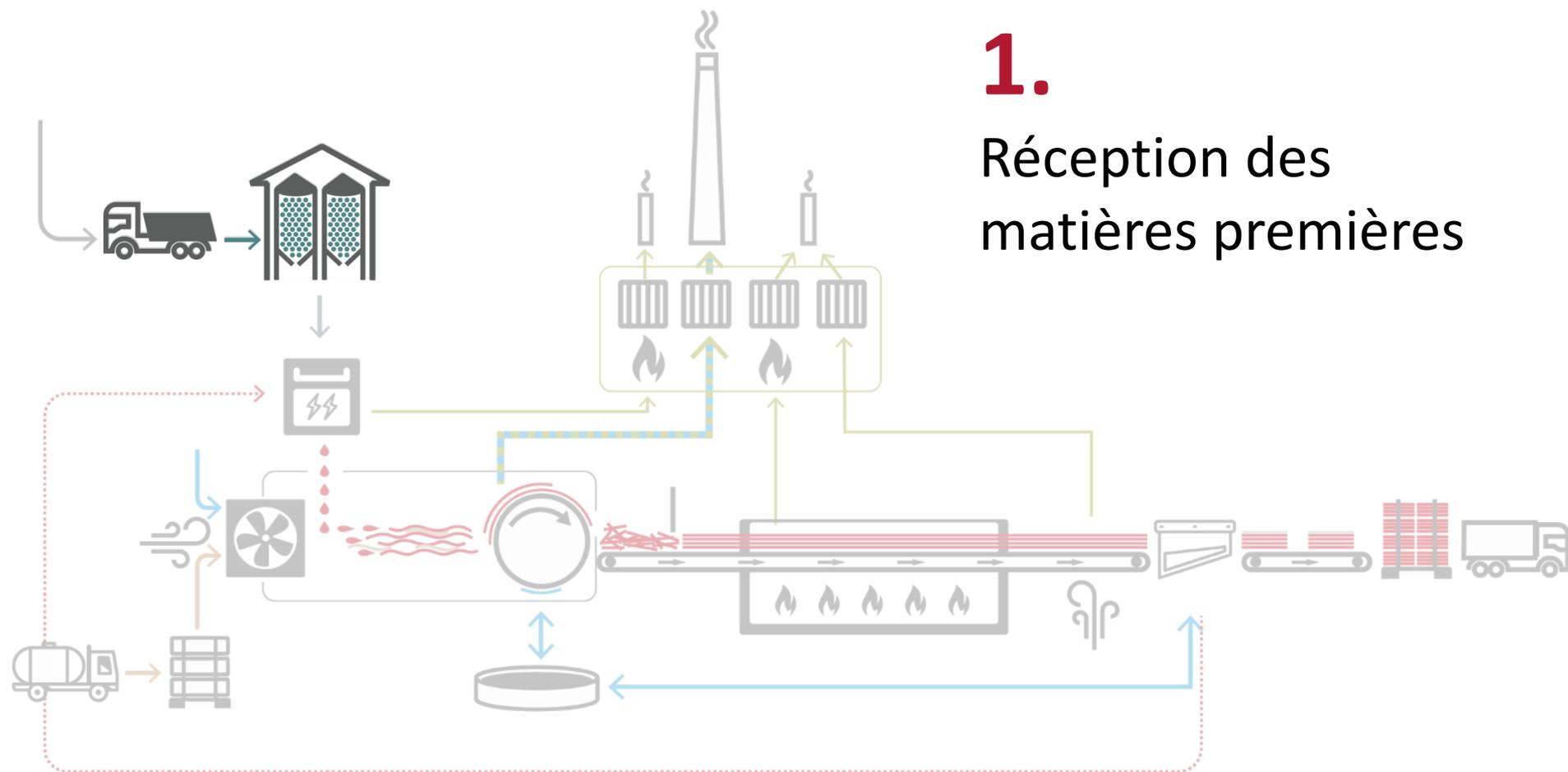
# La fabrication de la laine de roche étape par étape



# La fabrication de la laine de roche étape par étape

**1.**

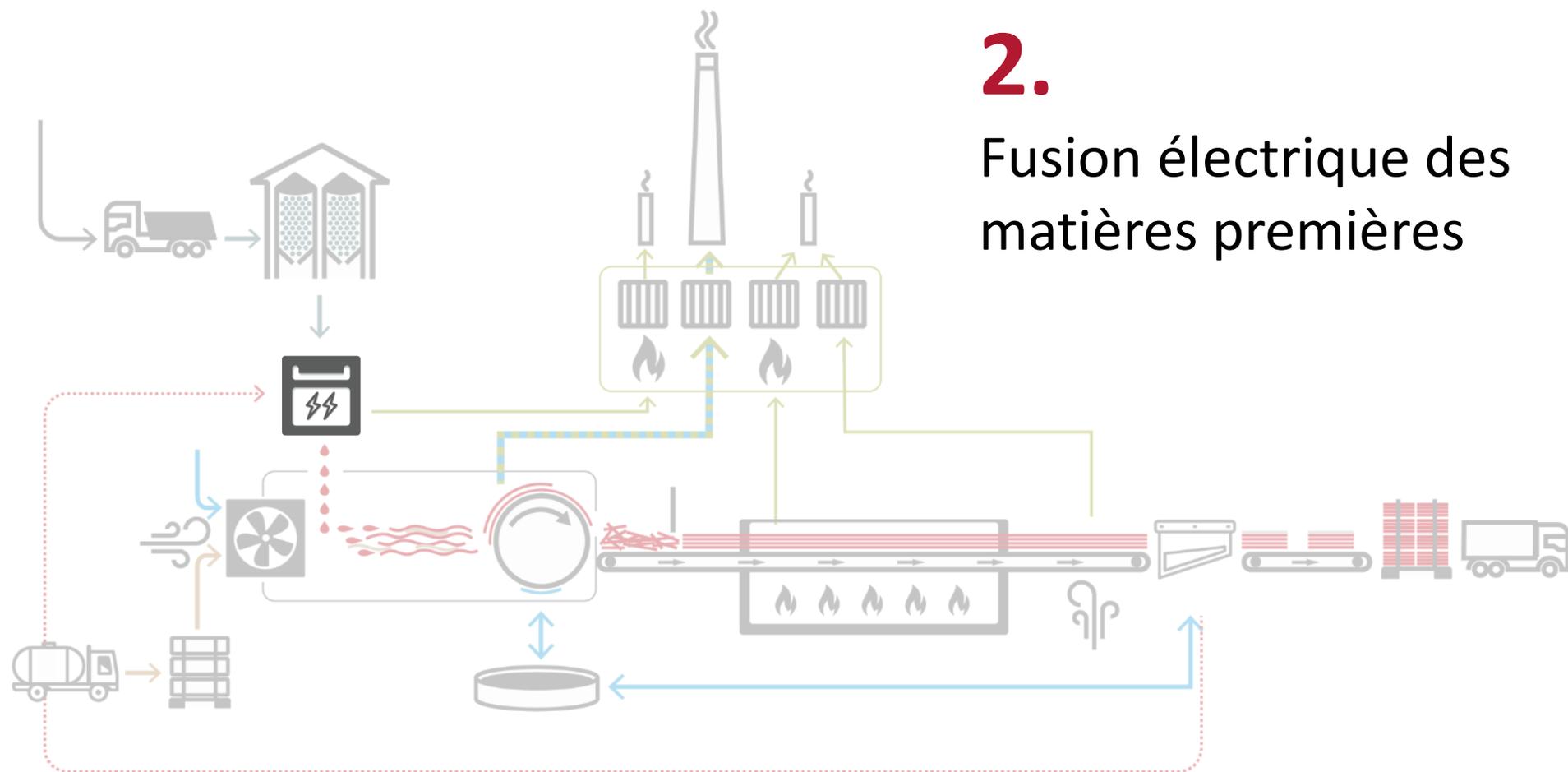
Réception des  
matières premières



# La fabrication de la laine de roche étape par étape

## 2.

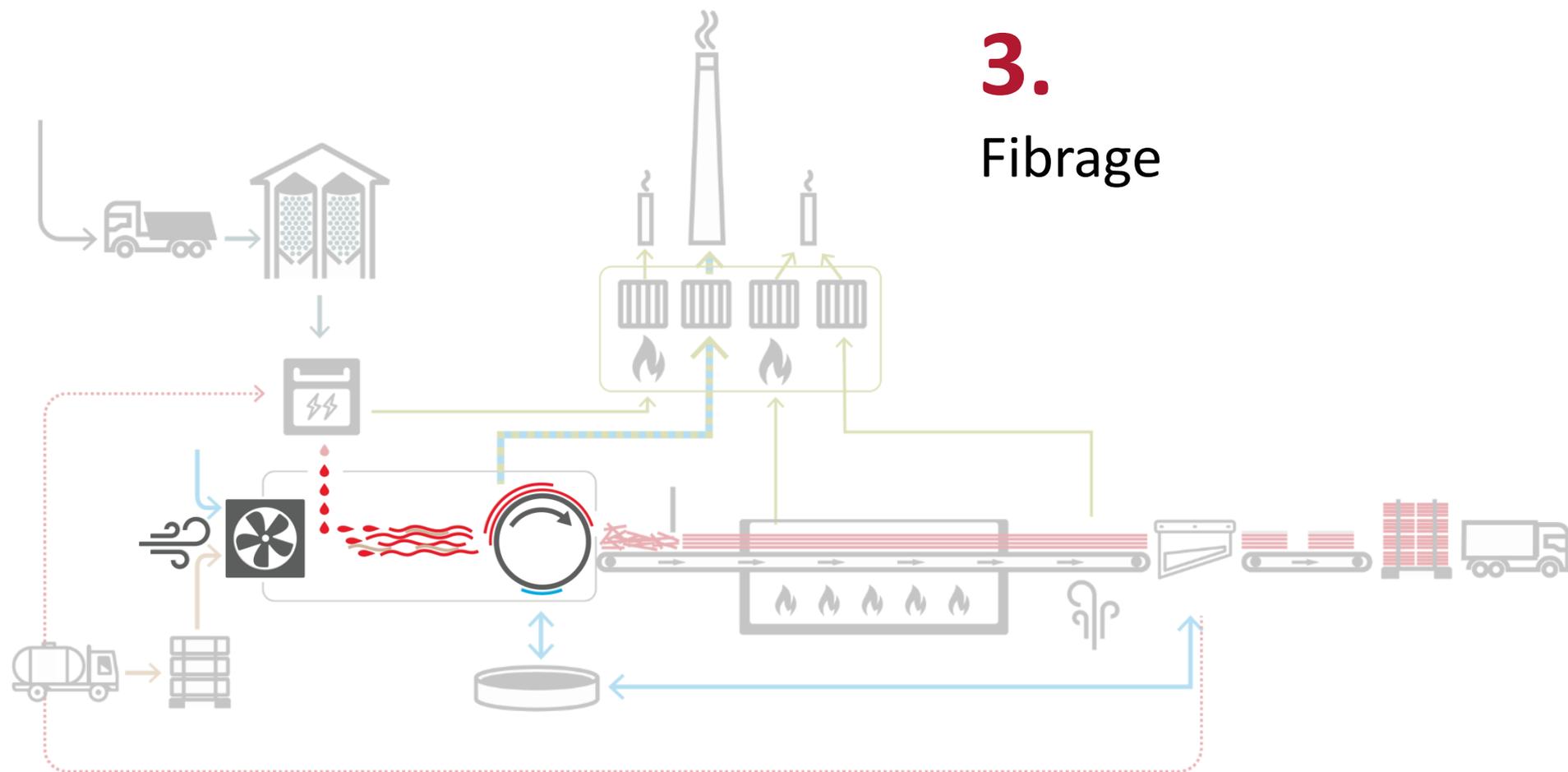
Fusion électrique des  
matières premières



# La fabrication de la laine de roche étape par étape

## 3.

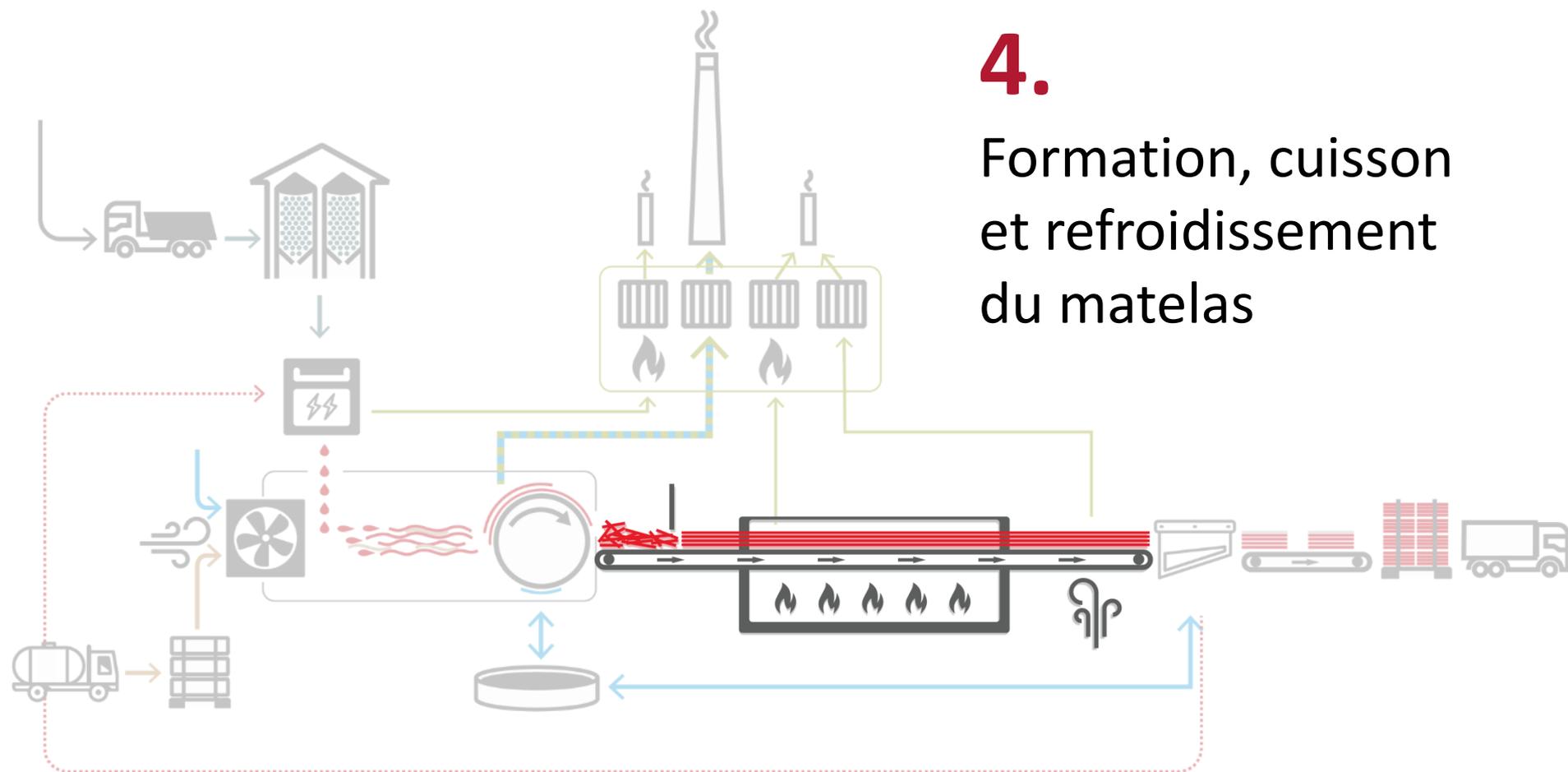
### Fibrage



# La fabrication de la laine de roche étape par étape

4.

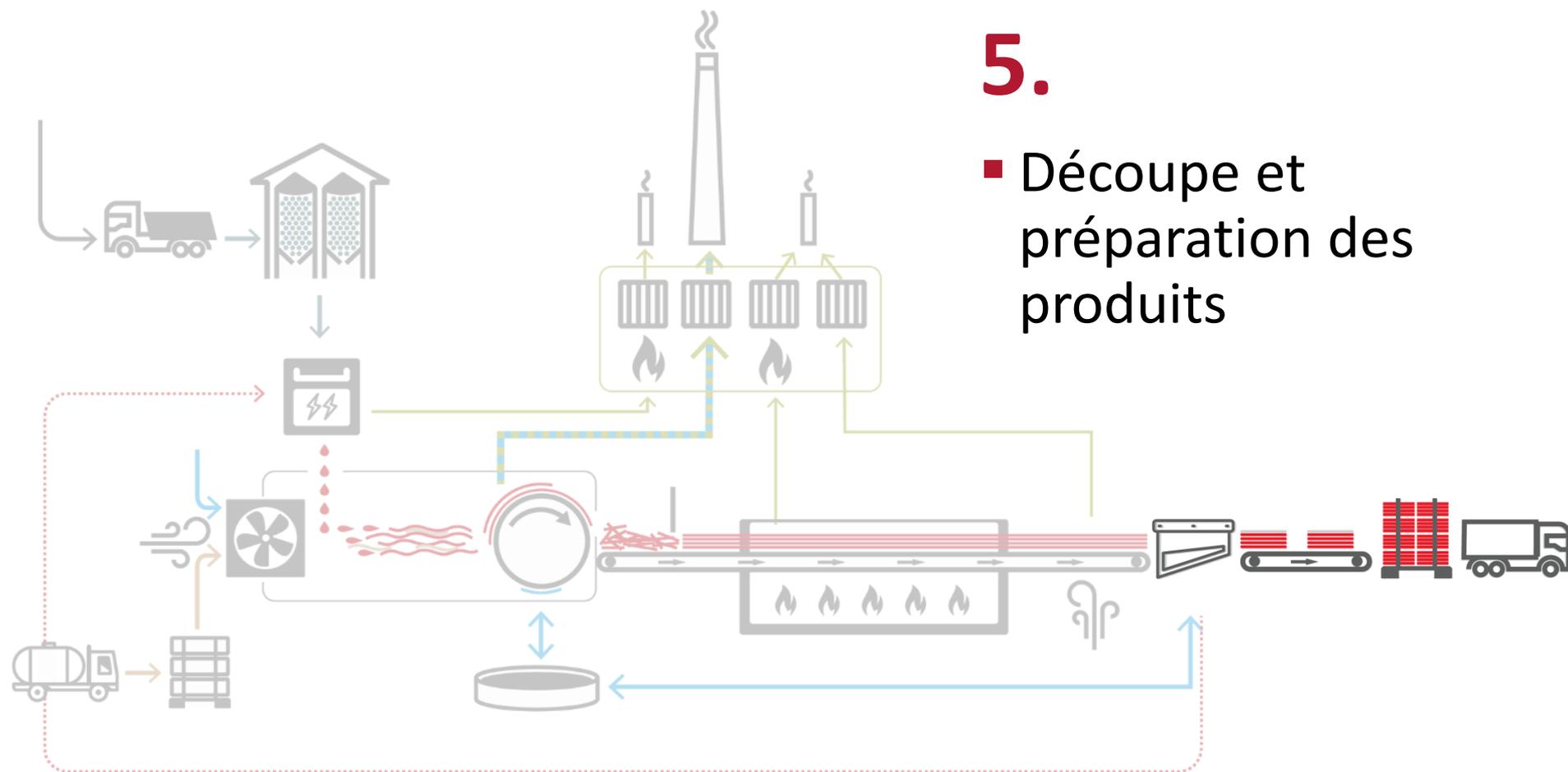
Formation, cuisson  
et refroidissement  
du matelas



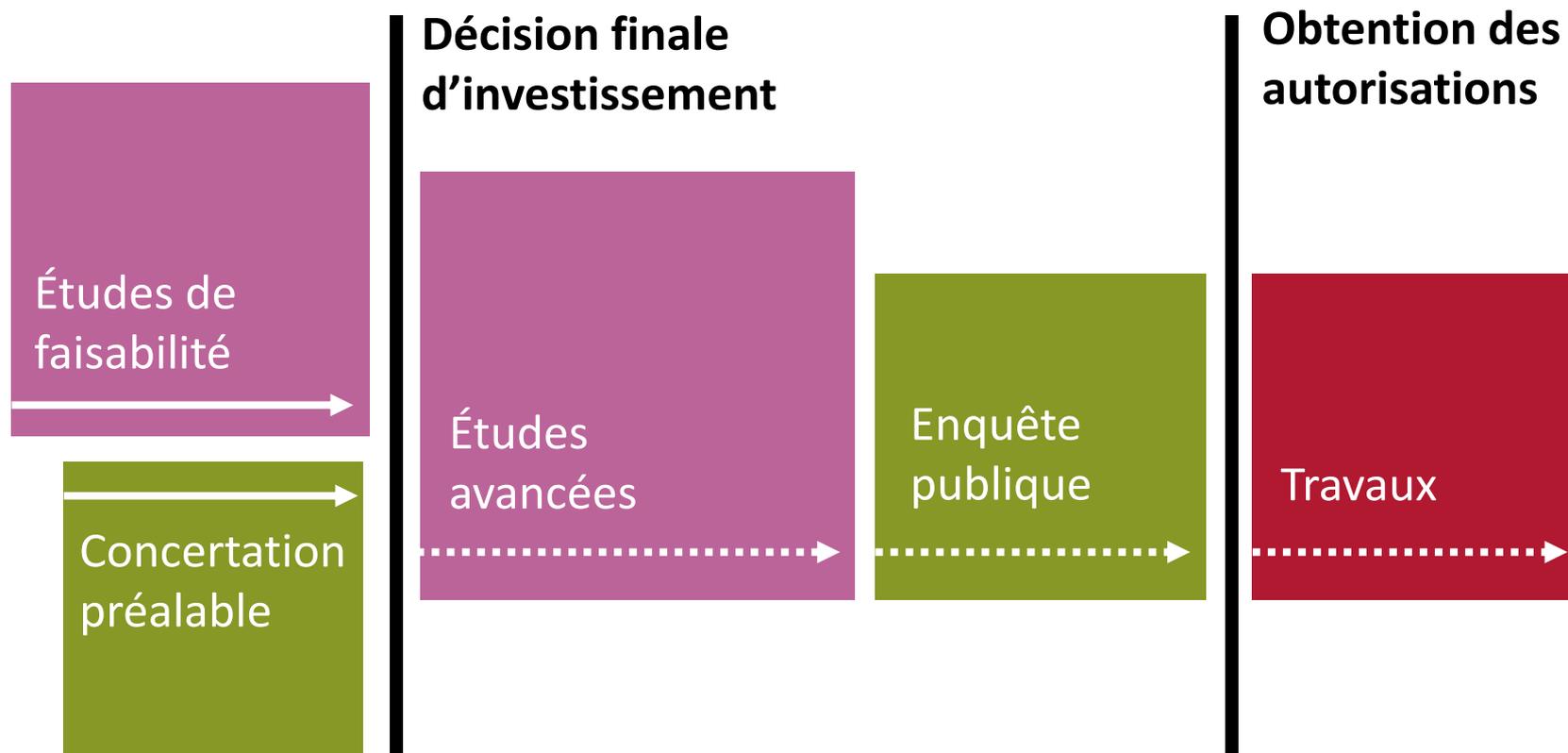
# La fabrication de la laine de roche étape par étape

5.

- Découpe et préparation des produits



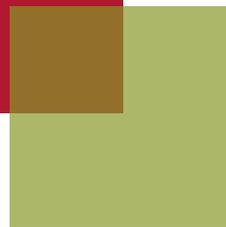
# Où en sommes-nous ?

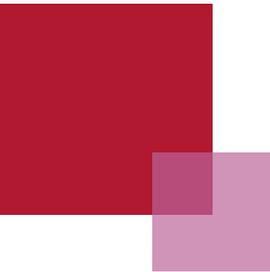


- Une décision finale d'investissement de ROCKWOOL prévue à l'été 2019

**2.**

**L'emploi**





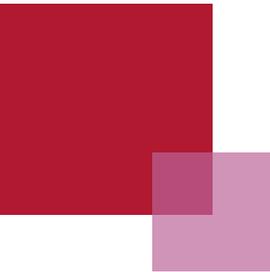
# Un projet créateur d'emplois directs



- En phase de construction : **80 personnes mobilisées en moyenne pendant 18 mois**, avec des pics à 300 personnes
- **En phase d'exploitation : 130 à 150 emplois directs créés**



- Des emplois allant du CAP au BAC + 5
- Caristes, ouvriers qualifiés, responsables de ligne, personnel administratif, ingénieurs



# Le projet de ROCKWOOL dans le Soissonnais

## Les emplois attendus

Opérateurs  
hautement qualifiés

**25 personnes**

Bac pro et niveau Bac + 2

Ingénieurs  
et Cadres

**8 personnes**

Bac + 5 et +

Techniciens  
de maintenance

**25 personnes**

Bac + 2/3

Opérateurs qualifiés

**35 personnes**

CAP / BEP

**130  
personnes**

Caristes

**15 personnes**

CAP / BEP

Managers

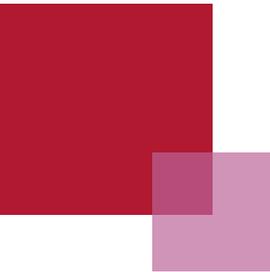
**14 personnes**

Bac + 2/3

Fonctions support

**8 personnes**

Bac + 2/3



# ROCKWOOL à Saint-Éloy-les-Mines

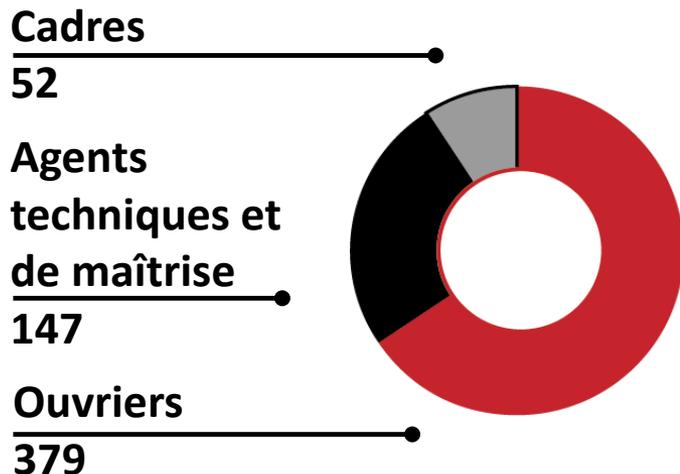
## Un employeur de proximité (1/2)

- Depuis la fermeture des mines, **ROCKWOOL accompagne la reconversion** de cet ancien bassin minier et participe au développement de la vie locale
- Le site de Saint-Éloy-Les-Mines est **un des plus gros employeurs du bassin d'emploi** avec 578 salariés
- Le site de production fonctionne en **feu continu** avec 330 personnes réparties en 5 équipes qui se succèdent 7 jours sur 7, sur un rythme 6 jours travaillés (2 postes de matin, 2 postes d'après-midi, 2 postes de nuit) + 4 jours de repos
- Peu de turnover (3,2% en 2017)

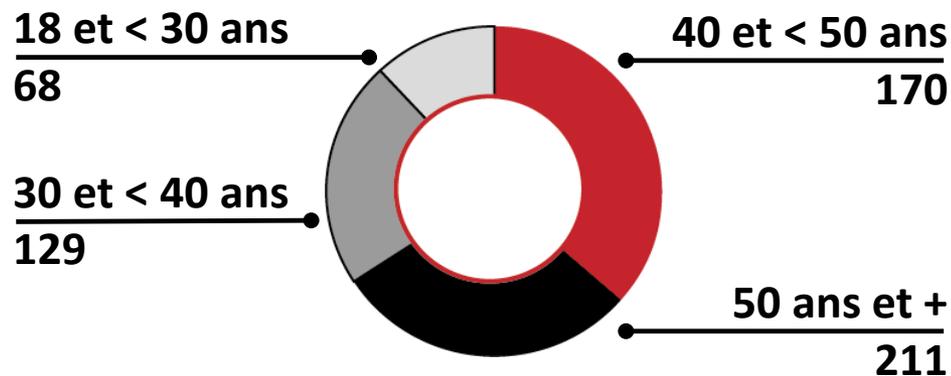
# ROCKWOOL à Saint-Éloy-les-Mines

## Un employeur de proximité (2/2)

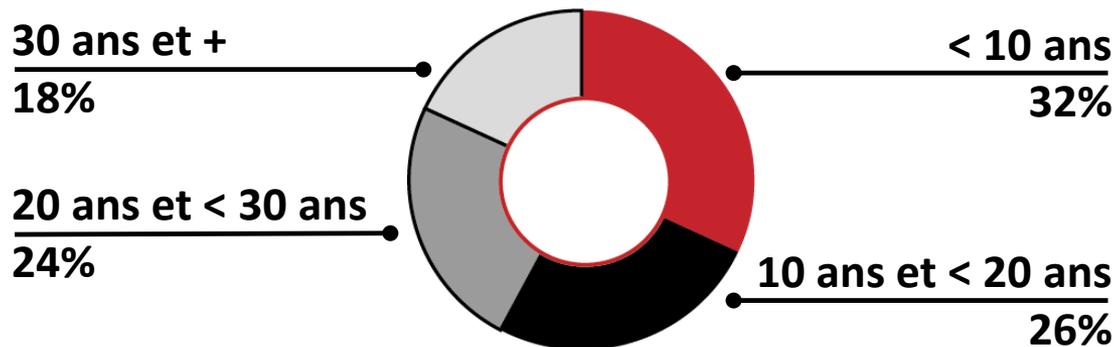
Répartition des salariés



Pyramide des âges



Répartition de l'ancienneté



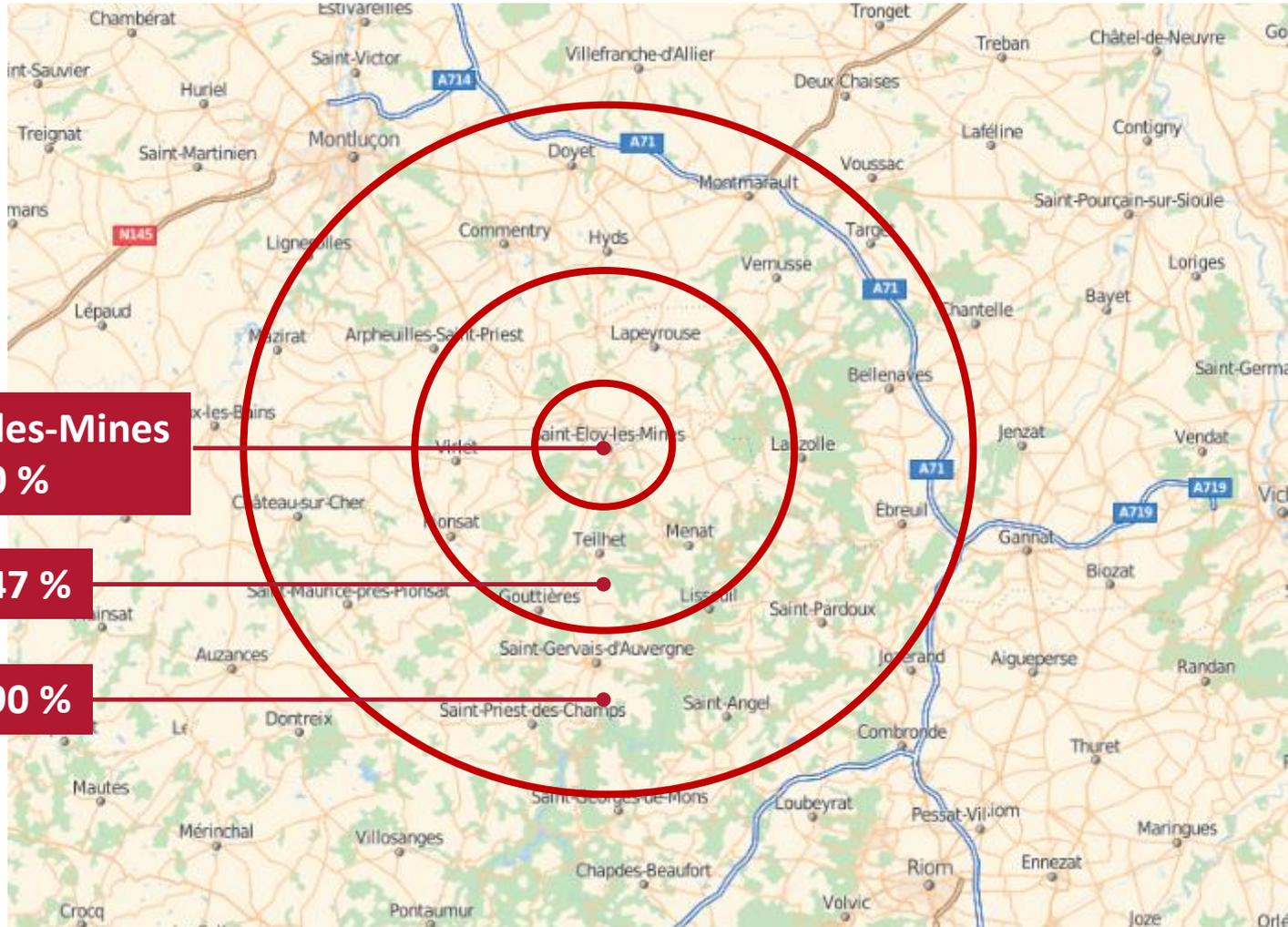
# ROCKWOOL à Saint-Éloy-les-Mines

## Lieux de résidence des employés

**Saint-Éloy-les-Mines**  
**< 7 km = 30 %**

**< 15 km = 47 %**

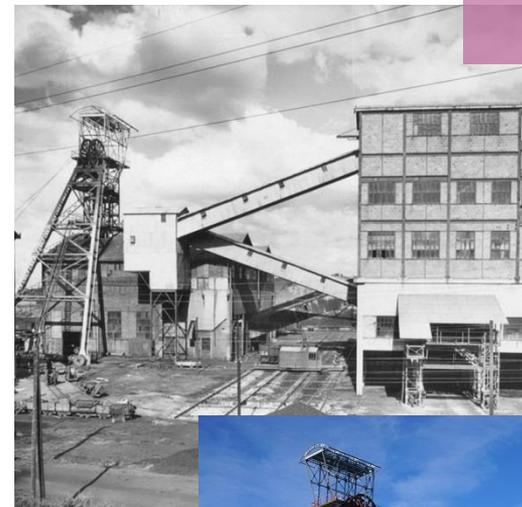
**< 30 km = 90 %**



# ROCKWOOL à Saint-Éloy-les-Mines

## La politique salariale

- 97 % des salariés ont un contrat CDI
- Un recours à l'intérim pour pallier les absences à hauteur de 11 %. C'est aussi notre principale source de recrutement
- Convention collective Carrières et matériaux
- Primes de postes, 13<sup>ème</sup> mois, prime vacances, prime d'ancienneté
- Une politique salariale qui n'a jamais été inférieure à l'inflation
- Une participation qui a été versée chaque année et qui peut représenter jusqu'à 2 mois de salaire



# ROCKWOOL à Saint-Éloy-les-Mines

## Les conditions de travail

- Des actions de prévention et d'information régulières sur la chaleur, le froid, la nutrition
- Une journée annuelle de la sécurité
- La mise à disposition d'équipements de sécurité adaptés : protections auditives moulées et lunettes de sécurité à la vue
- Une assistante sociale une fois par mois à l'écoute de chaque salarié
- Un ostéopathe présent sur le site une fois par mois
- Une fois par an, accueil de L'établissement français du sang pour les dons du sang
- Une campagne de vaccination contre la grippe dans les locaux de ROCKWOOL

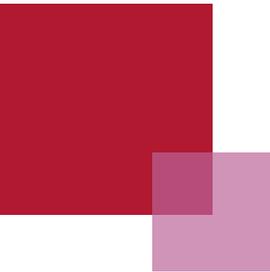


# ROCKWOOL à Saint-Éloy-les-Mines

## L'ergonomie

- Mise en place d'une **démarche participative sur la prévention et l'usure professionnelle** amorcée en 2010 avec l'ARACT : tous les opérateurs, techniciens et managers ont été formés à la démarche et des groupes de travail ont été constitués pour analyser, proposer et mettre en place des solutions d'amélioration
- **Intervention, chaque année, d'un ergonome** pour les situations plus complexes et/ou sur des études spécifiques





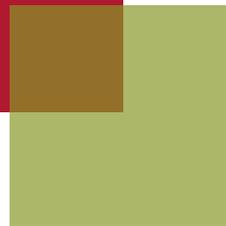
# ROCKWOOL à Saint-Éloy-les-Mines

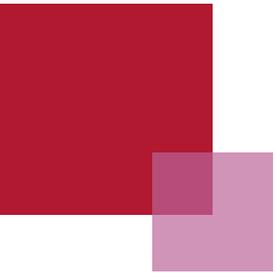
## L'ergonomie - exemples d'actions

- Achats de bureaux à hauteur variable, de sièges ergonomiques, de tables élévatrices pour faciliter les manutentions...
- Modifications des équipements, déplacements de boutons, automatisations de certaines fonctions, mise en place d'outils sur ressort...
- Prise en compte de l'ergonomie en aval, au moment de la conception : projet de robotisation de nos emballages en 2016

**3.**

**La formation**





# ROCKWOOL à Saint-Éloy-les-Mines

## La politique de formation (1/2)

- **La formation est considérée comme un investissement** : 3 % du montant de la masse salariale par an
- C'est un outil de **développement du capital humain** et de **l'employabilité des collaborateurs**
- **Plus de 20 000 h/an de formation** :
  - 46 % des heures dédiées aux formations Sécurité (Adoptons les bons gestes – Equipiers incendie – SST - Hygiène de vie - Electricité – Pont roulants – Conduite engins)
  - 31 % des heures dédiées à l'adaptation métiers

# ROCKWOOL à Saint-Éloy-les-Mines

## La politique de formation (2/2)

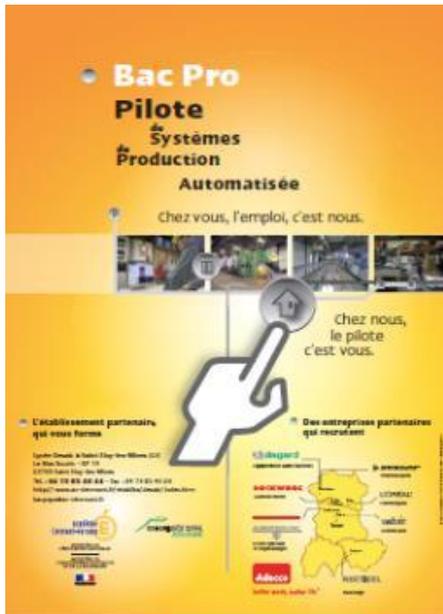
- Depuis 2003, ROCKWOOL est organisme de formation référencé au DataDock avec **2 centres de formation au cœur de la ville** accueillant des entreprises, des clients et des intérimaires
- **Partenariat historique avec l'ESAT local** pour l'accueil des formations, la restauration des collaborateurs et de toutes les actions de formation



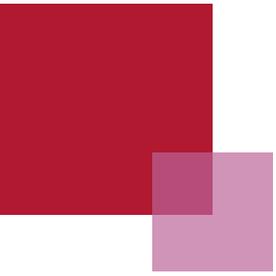
**ROCKWOOL**  
CAMPUS

# ROCKWOOL à Saint-Éloy-les-Mines

## Une politique d'emploi et de formation en lien avec le territoire (1/2)



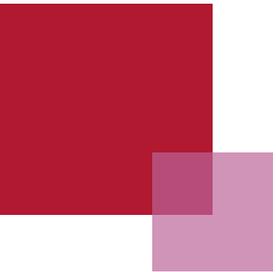
- **Actions régulières avec le lycée professionnel local** (ex : en 2008, création d'un collectif d'entreprises pour mettre place le bac pro PSPA en formation initiale, aujourd'hui BAC pro Pilotage de Ligne de Production - , don de matériel pour les sections maintenance)
- Accueil de stagiaires collégiens, lycéens et étudiants ou visites pour **faire découvrir les métiers de l'industrie**
- Accueil de jeunes en **alternance** : à ce jour, 19 sur le site



# ROCKWOOL à Saint-Éloy-les-Mines

## Une politique d'emploi et de formation en lien avec le territoire (2/2)

- 51 % de la taxe d'apprentissage versée dans des établissements régionaux, la moitié est versée localement (environ 25 K€)
- Recrutement chaque année d'une trentaine d'étudiants en job d'été
- **Recrutement de la seconde génération** (enfants des salariés de la première heure)

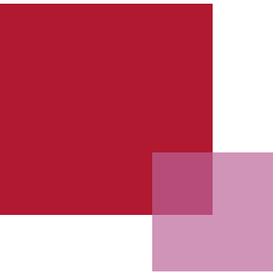


# Le projet de ROCKWOOL dans le Soissonnais

## Une volonté de recruter localement

(1/2)

- **Rapprochement des acteurs locaux de l'emploi:**
  - **Des contacts engagés** avec PÔLE EMPLOI et le Service Développement Économique de GRANDSOISSONS Agglomération
  - **Un accompagnement fort** notamment par le dispositif Proch'emploi pour trouver des profils correspondant aux besoins de l'entreprise tout en favorisant l'emploi local
  - Un travail local sur la **levée des freins à la mobilité** des demandeurs d'emploi : réflexions en cours sur les moyens de transports collectifs vers le plateau, une plateforme de covoiturage et existence d'aides au financement ou à la location d'un véhicule



# Le projet de ROCKWOOL dans le Soissonnais

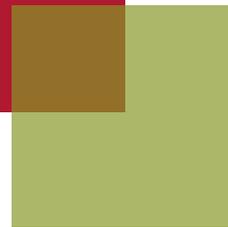
## Une volonté de recruter localement

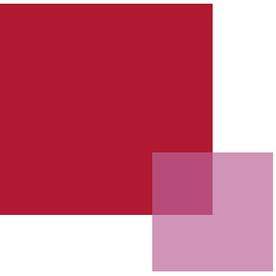
(2/2)

- **S'appuyer sur l'offre locale de formation existante:**
  - **En formation initiale** : BTS maintenance (une dizaine de lycées recensés dans un rayon de 100 km)
  - **En formation continue** : des titres professionnels en maintenance et en production (ex : PROMEO)
  - **En alternance** : des bacs et BTS en maintenance et production

# 4.

## Le développement économique





# Le projet de ROCKWOOL dans le Soissonnais

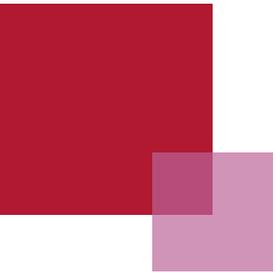
## Un projet vecteur de développement économique

- **300 à 400 emplois indirects et induits mobilisés**
- Des emplois mobilisés dans plusieurs secteurs :
  - **Logistique** (matières premières et produits finis) : de 6 à 7 M€ estimés par an, ROCKWOOL travaillera avec plusieurs transporteurs régionaux
  - **Gardiennage (5 ETP\*), nettoyage (2 ETP\*), blanchisserie et entretien espaces verts**
  - **Achat de matières premières locales** (palettes bois, films plastiques, dolomie, laitier de fonderie)
  - **Maintenance** : de 3 à 4 M€ par an de dépenses externes estimées
    - Non-courante : arrêts annuels 15 jours/an en moyenne, électricité, mécanique, chaudronnerie
    - Courante spécialisée

# ROCKWOOL à Saint-Éloy-les-Mines

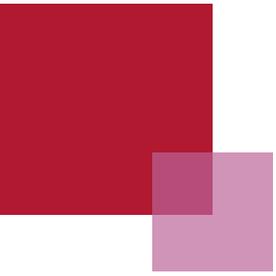
## Les transporteurs mobilisés





# Le projet de ROCKWOOL dans le Soissonnais En phase de construction

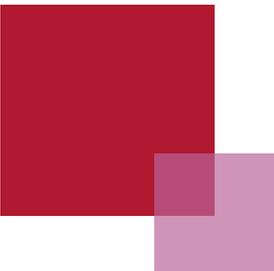
- **Appel à manifestation d'intérêt** avant le lancement de l'appel d'offres construction pour permettre la constitution de groupements d'entreprises
- Une réflexion à conduire avec les acteurs locaux sur une **clause d'insertion sociale** (personnes éloignées de l'emploi) pour les entreprises de construction



# Le projet de ROCKWOOL dans le Soissonnais

## Les autres retombées sur le territoire

- Hébergement en phase de construction principalement
- Restauration
- Transports publics / desserte de la zone d'activité
- Mobilisation de centres de formation
- Développement commercial

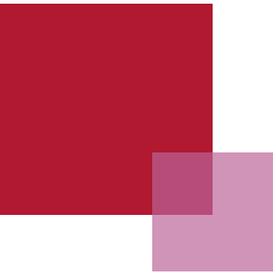


# Les prochains rendez-vous

- **Vendredi 1<sup>er</sup> février à Chaudun** (salle polyvalente) : réunion publique thématique « Paysage et maîtrise des nuisances »
- **Mardi 5 février à Cuffies** (salle Prestige) : réunion publique de clôture

[www.soissons.rockwool.fr](http://www.soissons.rockwool.fr)





# S'informer et s'exprimer



## Pour s'informer

- Le dossier de concertation
- Le dépliant
- Le site internet [www.soissons.rockwool.fr](http://www.soissons.rockwool.fr)



## Pour s'exprimer

- Des réunions publiques
- Le coupon T attaché au dépliant
- Un espace d'expression sur le site internet