

ROCKWOOL Groupi käitumiskoodeks

1. Sissejuhatus

See käitumiskoodeks selgitab terminit „ausus“ ka meie väärtusi ROCKWOOL Groupis, samuti kirjeldab see ootusi meie töötajate suhtes. Meie jaoks tähendab ausus tugevaid moraalseid põhimõtteid. Ausus on ROCKWOOL Groupi ajaloole omane ning ROCKWOOLi äritegevuse viisi nurgakivi. Ambitsioonikad ja pädevad, ausalt toimivad töötajad on kontserni äri võimaldajad, kes aitavad sel saavutada pikaajalist äriedu.

Meie käitumiskoodeks kehtib kõigile töötajatele, ajutistele töötajatele, kontserni juhtkonnale ja juhatusel.

Kõik peaksid olema käitumiskoodeksiga tuttavad ja tegusema sellele vastavalt. Kontsernis või väljaspool seda suhtlevatelt kontserni isikutelt eeldatakse tegutsemist aususe kõrgeimal tasemel. Sama kehtib ka sotsiaalmeedia eraviisilisel kasutamisel mis tahes kontserniga seotud kontekstis. See tugevdab ausust ja toob selle meie igapäevasesse töösse. Kõik kontserni töötajad peavad järgima asjaomaseid seadusi. Samuti eeldab kontsern kõrgeimal tasemel ausust nende eraelus. Käitumiskoodeksi eiramisel võib olla tagajärgi töösuhtele.

Korraldame kontsernis regulaarseid koolitusi, e-õpet ja firma teabekampaaniaid, et tagada teadlikkus käitumiskoodeksist ja selle järgimine nii töötajate kui juhtkonna seas. Käitumiskoodeksi täitmist järgib ROCKWOOLi aususe komitee. Kui teil on kõhklusi mingite käitumiskoodeksi temade suhtes või vajate lisateavet, võite pöörduda oma otsese juhi poole või võtta ühendust aususametnikuga.

Mis tahes teadaolevast või kahtlustatavast käitumiskoodeksi eiramisest tuleb viivitamatult teavitada juhti, aususametnikku või kasutada vilepuhujate protseduuri. Me ei lepi mingil kujul kättemaksuga oma töötajatele, kes on heas usus teavitanud tegelikest või kahtlustatavatest rikkumistest.

ROCKWOOL Group on allkirjastanud ÜRO Global Compacti, mis toob kaasa kohustuse tegutseda vastutustundlikult nii inimõiguste, töösuhete, keskkonna kui korrupsiooni tõkestamise valdkonnas. ROCKWOOL Groupil on ka tarnijate käitumiskoodeks, mis sätestab meie eetilised ja keskkonnavalused ootused oma tarnijatele.

2. Eesmärk ja ROCKWOOLi meetod

Kõik, me me kontsernis teeme, saab kokku võtta meie eesmärgiga: Päästa moodsa eluviisi rikastamiseks valla kivi jõud

ROCKWOOLi meetod on vundament meie käitumisele, otsustele, tegudele, tulemustele ja äri pikaajalisele tulevikule. See kirjeldab meie kultuuri, seda, kes me oleme, kuidas me töötame ja mida tahame saavutada. Samuti määrab see selge suuna meie ettevõttele ja töötajatele ning suunab meie koostööd nii firmasiseselt kui -väliselt.

ROCKWOOLi meetod põhineb meie neljal väärtusel: Ambitsioon, Ausus, Vastutustunne ja Tõhusus; ning meie neljal juhtimis põhimõttel: ole suurepärane kõiges, mida teed, püüa kasumlikku kasvu ja paranda pidevalt tootlikkust, kaitstes alati tasakaalustatud juhtimisviisi, mis toob head ja kestlikud tulemused. Samuti rõhutab see meie juhtide absoluutset kohustust olla ROCKWOOLi inimeste suurepäraseid eestvedajad. Meie inimesed väärivad häid eestvedajaid ning igale töötajale peab olema silmnähtav, milline on nende rolli eesmärk ja väärtus ja kuidas nad saavad oma panuse anda.

Meie töötajad peavad iga päev tegema palju valikuid, pidades alati silmas parimat meie klientide, töötajate, aktsionäride ja ühiskonna jaoks pikas perspektiivis. ROCKWOOLi väärtused kujundavad meie kultuuri ja peegeldavad ettevõtte soovitud käitumist, kuna tabavad meie põhimõtete ja veendumuste tuuma. Need seletavad meie ettevõtte geneetilist koodi, neist kasvavad meie konkurentsieelised, need rõhutavad meie kordumatut identiteeti ja on hädavajalikud töötajate leidmisel, ligitõmbamisel ja hoidmisel.

3. Pettuse ja korruptsiooni vältimine ja nendega võitlemine

Nulltolerants

ROCKWOOL Group rakendab nulltolerantsi pettuse, korruptsiooni, altkäemaksude ja hõlbustusmaksete suhtes.

See kehtib nii avalike kui kommertspartnerite suhtes. Korruptsioon ja altkäemaksud rikuvad rahvusvahelisi lepinguid ja enamiku riikide seadusi. Te ei tohi ärilise või eraviisilise eelise saamiseks pakkuda ega vastu võtta ebaseaduslikke ega ebasobivaid kingitusi, rahalist hüvitist või mis tahes muus vormis makseid või kaupu. Kontsern rakendab oma altkäemaksuvastast poliitikat nii tarnijate, esindajate kui kolmandate isikute suhtes.

Kontserni korruptsioonivastase võitluse osana tehakse kolmandatele isikutele regulaarselt riskihindamisi.

Korruptsioon moonutab konkurentsi ja sellel on negatiivne mõju ühiskondadele, kus see toimib. Täidame kindlalt riiklikke ja rahvusvahelisi korruptsiooni tõkestamise seadusi. Kontsern täidab Ühendkuningriigi 2010. aasta altkäemaksuseadust ja see seab korruptsiooni vältimisele ning sellega võitlemisele kõrge standardi.

4. Kingitused ja külalislahkus

Peaksite hoiduma äripartneritelt isikliku olemusega kingituste vastuvõtmist. Kontsern käsitleb külalislahkust klientide ja äripartnerite suhtes äritegevuse loomuliku osana. Külalislahkuse kasutamine peab olema läbipaistev, mõõdukas ja vastavuses standardsete tegevusala tavadega. Kõik töötajad peavad järgima kontserni kingituste ja külalislahkuse poliitikat.

5. Huvide konflikt

Kontserni kõik otsused põhinevad faktilistel, ärilistel ja rahalistel eesmärkidel, austades seejuures nõuetekohast äritegemise viisi.

Huvide konflikt on olukord, kus teie erahuvid võivad mõjutada võimet toimida objektiivselt ning seega kompromiteerida lojaalsust ja ausust kontserni suhtes. Huvide konflikt võib olla sisemine või väline. Võimaliku või tegeliku huvide konflikti olukorras peate teavitama oma juhti ja OPCO juhtkonda.

Ärisuhteid pere ja sõpradega tuleks vältida. Kui see pole teostatav, peate viivitamatult teavitama eelnevalt oma juhti ja OPCO juhtkonda.

6. Konkurentsiseadus

ROCKWOOL Group on oma turgudel üks maailma juhtivaid kivivilla tootjaid. Konkureerime oma eetiliste väärtuste toel õiglaselt. Kontsern järgib riiklikke ja rahvusvahelisi konkurentsiseadusi.

7. Andmete privaatsus

ROCKWOOL Group kohustub tagama kõrge ja piisava isikuandmete kaitse taseme, tagades kehtivate privaatsuseeskirjade täitmise. See hõlmab ka kontserni privaatsuseeskirjade vastuvõtmist – ROCKWOOLi siduvad ettevõtte eeskirjad (BCR). Andmete privaatsuse tagamine on meie töötajate, klientide ja tarnijate usalduse võitmise ja säilitamise seisukohalt ning seega kontserni tulevase äri kaitsmiseks hädavajalik. Kõik töötajad peavad järgima kontserni privaatsuspoliitikat.

8. Rahapesu

Rahapesu määratletakse kui ebaseaduslikest tegevustest pärineva raha muutmine selliseks, mida võib lugeda õiguspäraselt hangitud vahenditeks. Kontsern ei lepi mingite rahapesutoimingutega ning täidab rahapesu vastaseid õigusakte. Kõik ROCKWOOL Groupile ja sealt välja tehtavad rahalised ülekanded peavad olema läbipaistvad, jälgitavad ja dokumenteeritud.

9. Konfidentsiaalne teave

Konfidentsiaalne teave on selline teave, millele isikul on juurdepääs seoses tema tööga ja mis ei ole avalikult kättesaadav. Konfidentsiaalne teave hõlmab teavet tehnoloogia, oskusteabe, hindade, kulude, strateegia, tarnijate, klientide jms kohta. Konfidentsiaalset teavet ei või avaldada isikutele, kellel puudub selleks õigustatud huvi. See kehtib nii kolleegide kui isikute kohta väljastpoolt ROCKWOOL Groupi. Konfidentsiaalsuskohustus kehtib töötajatele ka pärast kontsernist lahkumist. Vaadake andmeturbe poliitikat.

10. Inimõigused ja tööõigus

Usume kõigi inimeste kohtlemisse ühtviisi, lugupidamise ja väärkusega. Austame kõiki rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi nagu inimõiguste ülddeklaratsioon, rahvusvaheline inimõiguste harta ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni 11 põhikonventsiooni, pidades silmas nii oma töötajaid, ärisuhteid kui potentsiaalset mõju, mida me põhjustame või millesse oma panuse anname.

Hindame regulaarselt oma tegevust, tuvastades tegelikke ja võimalikke mõjusid inimõigustele, mida me avaldame või millesse anname oma panuse. Usume, et sisukas dialoog potentsiaalselt puudutatud sidusrühmadega ning nende kaasamine on mõju leevendamiseks piisavate meetmete tagamisel olulised. Mis tahes inimõiguste rikkumisest ja toimingutest selle leevendamiseks tuleb teavitada juhtkonda või kasutada selleks avalikult kättesaadavat vilepuhuja teavitusvahendit. Selleks, et kõik inimesed saaksid nõuda õigust inimõiguste mistahes tegeliku rikkumise korral, mille ROCKWOOL on põhjustanud või millele kaasa aidanud, teeme koostööd kõigi asjaomaste õigusasutustega.

Lähemat teavet meie kohustuste ja inimõiguste alase töö kohta leiate meie inimõiguste poliitikast.

11. Tervishoid ja tööohutus

ROCKWOOL Group rakendab rangeid standardeid kõigele, mis võiks ohustada meie töötajate ning teiste meie objektidel töötavate inimeste tervist ja ohutust. Soosime ennetavat ja turvalist käitumist ning ootame seda kõigilt juhtidelt ja töötajatelt. Propageerime ennetavaid tegevusi (Good Catch) ja riskihindamisi, et tagada meetmete rakendamine riskide elimineerimiseks ja seega lähenemiseks meie lõppeesmärgile, null kaotatud ajaga juhtumit. Sama ranged standardid kehtivad meie toodete kasutamisega seotud tervisele ja tööohutusele. Koostöös teadlaste ja ametivõimudega tagame, et meie toodetel pole soovituslike suuniste järgimise korral kahjulikke mõjusid; vastasel juhul muudetakse suuniseid rangemaks või muudetakse või lõpetatakse tootmine. Vaadake meie tööohutuse, tervishoiu- ja keskkonnapoliitikat.

12. Kliima ja keskkond

Püüame alati kaitsta inimesi ja keskkonda meie protsesside mõju eest. Kohustume vähendama oma tegevuse keskkonnavalast ja kliimamõju ning oleme selle saavutamiseks seadnud sihid. Keskendume pideva täiustamise kultuuri loomisele juhtimisele, koolitamisele, teadmiste jagamisele ja teadlikkusprogrammidele. Täidame vähemalt kohalikke, riiklikke ja rahvusvahelisi õigusakte ning valmistume pidevalt asjaomaste tulevaste nõudmistega vastu. Pideva täiustamise nimel kasutame tõhusaid keskkonnajuhtimissüsteeme. Vastutustundliku keskkonnakäitumise tagamiseks kaasame oma tarnijaid tarnijate käitumiskoodeksi kaudu. Inimeste ja keskkonna kaitseks töötame välja ja rakendame omaenda standardeid. Juhtudel, kui meie standardid ületavad seaduslikke nõudmisi, käsitleme ülimuslikuna oma standardeid.

Vaadake meie tööohutuse, tervishoiu- ja keskkonnapoliitikat.

13. Käitumiskoodeksi rikkumiste käsitlemine

Käesoleva käitumiskoodeksi seisukohast mitte-nõuetekohast käitumist või mitte-nõuetekohase käitumise kahtlust uurib aususametnik, kes annab nõu mis tahes edasise uurimise kohta ja tagab, et kontrollikeskkonna puudused kõrvaldatakse. Töötajatega, kes on osalenud selle käitumiskoodeksi seisukohast mitte-nõuetekohases tegevuses, võidakse töösuhe lõpetada ning teavitada toimunust politseid. Lisaks võib kontsern esitada kahjude katmiseks hüvitisnõude.

Juhatuses vastu võetud 6. veebruaril 2025

Korruptsioon on igasugune ametipositsiooni väärkasutamine kas isikliku või ROCKWOOLi ettevõtte kasumi huvides. Korruptsioon hõlmab altkäemakse, vahendustasu tagasimakseid, kaitsemakseid, väljapressimist ja muud sarnast. Altkäemaksu vorm, olgu see raha, kaupade, eeliste kujul ning kas see on antud teile, teie elukaaslasele, lapsele või teistele lähisugulastele, pole oluline.

Altkäemaks on see kui annate või võtate vastu sobimatu tasu (kingitus, raha, lubadus jne) ning teilt eeldatakse millegi tegemist, mis on ebaaus, ebaseaduslik või teie kohustustega vastuolus.

Hõlbustusmaks tähendab väikeste või suurte maksete tegemist avaliku teenistuse ametnikule, et tagada või kiirendada toimingut, milleks teil on õigus, kas seaduse järgi või muul viisil. Hõlbustusmaks eesmärk on tavaliselt panna asjad kiiremini liikuma. Näitena võib tuua maksed ehitusloa, impordiloa, viisade vms käsitlemise kiirendamiseks.

Pettus on väärtegu või kuritegelik toiming rahalise või isikliku kasu saamiseks.