

# Kodex chování skupiny ROCKWOOL

---

## 1. Úvod

Tento Kodex chování (KCH) vysvětluje význam pojmu „integrita“ a naše hodnoty ve skupině ROCKWOOL. Popisuje také očekávání, která máme vůči našim zaměstnancům. Integrita pro nás znamená být čestný a mít silné morální zásady. Je hluboce zakořeněna v historii skupiny ROCKWOOL a tvoří základní kámen našeho způsobu podnikání. Ambiciózní a schopní zaměstnanci, kteří jednají s integritou, jsou základem dlouhodobého úspěchu společnosti.

Náš KCH se vztahuje na všechny zaměstnance, externí spolupracovníky, vedení skupiny a členy představenstva. Každý by měl KCH znát a jednat v souladu s ním.

Od každého jednotlivce, který je součástí skupiny ROCKWOOL, se očekává, že bude jednat s nejvyšší úrovní integrity, a to jak při jednání v rámci skupiny, tak i mimo ni, včetně soukromého používání sociálních médií v jakémkoli kontextu spojeném se skupinou. To posílí integritu v naší každodenní práci. Všichni zaměstnanci skupiny ROCKWOOL jsou povinni dodržovat příslušné zákony. Skupina také vyzývá své zaměstnance, aby dodržovali nejvyšší úroveň integrity i ve svém soukromém životě. Nedodržování KCH může mít pracovní právní důsledky.

Provádíme pravidelné školení, e-learningové kurzy a firemní informační kampaně napříč skupinou, abychom zajistili, že všichni zaměstnanci a vedení znají a dodržují KCH. Na dodržování KCH dohlíží Výbor pro integritu společnosti ROCKWOOL. Pokud máte pochybnosti o čemkoli, co je obsaženo v našem KCH, nebo potřebujete další informace, obraťte se na svého nadřízeného, nebo kontrolora integrity.

Jakékoliv nesrovnalosti nebo podezření na nedodržování KCH musí být neprodleně nahlášeny vašemu nadřízenému, pracovníkovi pro kontrolu integrity, nebo oznámeny v rámci procesu whistleblowingu. Proti zaměstnancům, kteří v dobré víře nahlásili skutečné, nebo domnělé porušení pravidel KCH, nepřijímáme žádné negativní profesní důsledky.

Skupina ROCKWOOL podepsala dohodu **UN Global Compact** a tím se zavázala jednat zodpovědně v oblasti lidských práv, pracovních podmínek, životního prostředí a boje proti korupci. Skupina ROCKWOOL má také svůj vlastní [Kodex chování pro dodavatele](#), který podrobně popisuje naše etické a environmentální očekávání vůči dodavatelům.

**Datum revize:**

2025-02-06 / ROCKWOOL A/S

**2. Účel fungování a zásady chování v ROCKWOOL**

Základem všeho, co ve skupině děláme, je naše poslání:

**Uvolnit přírodní sílu kamene, a tím obohatit moderní život.**

Zásady skupiny ROCKWOOL tvoří základ pro naše chování, rozhodování, činy, výsledky a dlouhodobou budoucnost našeho podnikání. Popisují naši kulturu, kdo jsme, jak pracujeme a čeho chceme dosáhnout. Také stanovuje jasný směr pro naši společnost a naše zaměstnance a řídí, jak spolupracujeme interně i externě.

Zásady chování v ROCKWOOL jsou založeny **na čtyřech hodnotách**:

1. Ambice
2. Integrita
3. Odpovědnost
4. Efektivita

a **na třech zásadách řízení**:

1. Buďme vynikající v tom, co děláme
2. Podporujeme ziskový růst
3. Neustále zvyšujeme produktivitu a současně zajistíme vyvážený přístup k řízení, které povede k dobrým a udržitelným výsledkům

Zdůrazňujeme také absolutní nutnost, aby naši manažeři byli vynikajícími lidry. Naši zaměstnanci si zaslouží dobré vedení zaměstnancům by mělo být jasné, jaký je účel a v čem spočívá hodnota jejich práce a jak mohou sami přispět.

Každý den musí naši zaměstnanci činit mnoho rozhodnutí, přičemž vždy musí mít na paměti, co je nejlepší pro naše zákazníky, zaměstnance, akcionáře a společnost v dlouhodobém horizontu. Hodnoty ROCKWOOL utvářejí naši kulturu a odrážejí naše žádoucí firemní chování, protože zachycují podstatu našich principů a přesvědčení. Vysvětlují DNA naší společnosti, ukotvují naše konkurenční výhody, zdůrazňují naši jedinečnou identitu a jsou nápomocné při náboru, získávání a udržování zaměstnanců.

**3. Prevence a boj proti podvodům a korupci****Nulová tolerance**



Skupina ROCKWOOL má nulovou toleranci vůči podvodům, korupci, úplatkářství a facilitačním platbám<sup>1</sup>.

To platí jak ve vztahu k veřejným, tak i komerčním partnerům. Korupce a úplatkářství jsou v rozporu s mezinárodními smlouvami a zákony většiny zemí. Není dovoleno nabízet nebo přijímat nezákonné nebo nevhodné dary, peněžní kompenzace nebo jakoukoliv jinou formu protislužby ve formě peněz nebo zboží pro získání obchodních nebo soukromých výhod.

Skupina uplatňuje svou protikorupční politiku vůči dodavatelům, zástupcům a dalším třetím stranám. V boji proti korupci skupina pravidelně prověřuje třetí strany z hlediska rizik.

Korupce narušuje hospodářskou soutěž a má negativní dopad na společnosti, ve kterých k ní dochází. Zavázali jsme se dodržovat národní a mezinárodní protikorupční zákony. Skupina dodržuje britský zákon o úplatkářství UK Bribery Act 2010 z roku 2010, který stanovuje vysoké standardy pro prevenci a boj proti korupci.

#### **4. Dary a pohostinnost**

Nepřijímejte dary osobní povahy od obchodních partnerů. Skupina ROCKWOOL považuje pohostinnost vůči zákazníkům a obchodním partnerům za přirozenou součást podnikání. Používání pohostinnosti musí být transparentní, umírněné a v souladu se standardními průmyslovými praktikami. Všichni zaměstnanci musí dodržovat zásady skupiny týkající se darů a pohostinnosti - gift and hospitality.

#### **5. Střet zájmů**

Všechna rozhodnutí ve skupině jsou založena na věcných, obchodních a finančních cílech s ohledem na řádné obchodní chování.

Střet zájmů nastává, když vaše osobní zájmy mohou ovlivnit vaši schopnost jednat objektivně, a tím mohou ohrozit vaši loajalitu a integritu vůči skupině. Ke střetu zájmů může dojít interně i externě. V případě možného nebo skutečného střetu zájmů musíte informovat svého nadřízeného a vedení OPCO.

Obchodním vztahům s rodinou a přáteli je třeba se vyhnout. V případě, že to není možné, musíte o tom neprodleně písemně informovat svého manažera a vedení OPCO. Vždy se ujistěte, že jednáte v rámci svých pravomocí.

#### **6. Právo hospodářské soutěže a antimonopolní právo**

Skupina ROCKWOOL je jedním z předních světových výrobců kamenné vlny na světovém trhu. V rámci obchodní soutěže děláme pouze poctivé konkurenční aktivity založené na našich etických hodnotách. Skupina dodržuje národní a mezinárodní zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony.

## **7. Ochrana osobních údajů**

Skupina ROCKWOOL se zavazuje zajistit vysokou a odpovídající úroveň ochrany osobních údajů v souladu s platnými právními předpisy. To v sobě zahrnuje přijetí pravidel ochrany osobních údajů – Závazná podniková pravidla ROCKWOOL (BCR). Dodržování ochrany osobních údajů je zásadní pro získání a udržení důvěry našich zaměstnanců, zákazníků a dodavatelů, a tím i pro ochranu budoucího podnikání skupiny. Všichni zaměstnanci musí dodržovat zásady skupiny týkající se ochrany osobních údajů.

## **8. Praní špinavých peněz**

Praní špinavých peněz je definováno jako přeměna peněz pocházejících z nezákonných aktivit na zdánlivě legálně získané prostředky. Skupina nepřijímá účast na žádných aktivitách souvisejících s praním špinavých peněz a dodržuje předpisy proti praní špinavých peněz. Všechny finanční transakce do a ze skupiny ROCKWOOL musí být transparentní, sledovatelné a řádně dokumentované.

## **9. Důvěrné informace**

Důvěrné informace jsou informace, ke kterým máte přístup v rámci své práce a které nejsou veřejně dostupné. Důvěrné informace zahrnují informace o technologiích, know-how, cenách, nákladech, strategii, dodavatelích, zákaznících atd. Nesmíte zveřejňovat důvěrné informace osobám, které k nim nemají legitimní přístup. To platí jak pro kolegy, tak pro osoby mimo skupinu ROCKWOOL. Povinnost mlčenlivosti platí i po odchodu zaměstnance ze skupiny. Viz Zásady zabezpečení údajů.

## **10. Lidská práva a pracovní práva**

Věříme v rovné zacházení se všemi lidmi s respektem a důstojností. Respektujeme všechna mezinárodně uznávaná lidská práva, jako je Všeobecná deklarace lidských práv, Mezinárodní listina lidských práv a 11 základních úmluv Mezinárodní organizace

práce, a to pro naše zaměstnance, obchodní vztahy a potenciální dopady, které bychom mohli způsobit nebo k nim přispět. Pravidelně vyhodnocujeme naše aktivity, abychom identifikovali skutečné a potenciální dopady na lidská práva, které bychom mohli způsobit nebo k nim přispět.

Věříme, že smysluplný dialog a zapojení potenciálně dotčených stran jsou důležité pro zajištění toho, aby zavedená opatření byla adekvátní ke zmírnění dopadů. Jakékoli porušení lidských práv a opatření k jeho zmírnění musí být nahlášeno vašemu vedení nebo prostřednictvím veřejně dostupného nástroje pro oznamování porušení lidských práv ([Whistle-blower](#)). Abychom zajistili spravedlnost pro všechny, kteří byli skutečně negativně ovlivněni porušením lidských práv ze strany skupiny ROCKWOOL, spolupracujeme s příslušnými právními orgány.

Pro více informací o našich závazcích a o tom, jak pracujeme s lidskými právy, viz naše [Politika lidských práv](#).

## **11. Zdraví a bezpečnost**

Skupina ROCKWOOL má přísné standardy, pokud jde o cokoli, co by mohlo ohrozit zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců a dalších osob pracujících na našich pracovištích. Podporujeme a očekáváme proaktivní a bezpečné chování od každého manažera a zaměstnance. Podporujeme preventivní opatření (Good Catches) a hodnocení rizik, abychom zajistili, že jsou přijata opatření k eliminaci rizik, a tím se přiblížili k našemu konečnému cíli nulového počtu ztracených pracovních dnů. Stejně přísné standardy platí pro zdraví a bezpečnost související s aplikací a používáním našich výrobků. Ve spolupráci s výzkumníky a úřady zajistíme, aby naše výrobky neměly žádné negativní účinky, pokud jsou používány v souladu s doporučenými pokyny. V opačném případě budou pokyny posíleny nebo bude výroba upravena nebo zastavena. Viz naše [Politika bezpečnosti, zdraví a životního prostředí](#).

## **12. Klima a životní prostředí**

Neustále usilujeme o ochranu lidí a životního prostředí před dopady našich procesů. Zavázali jsme se snížit environmentální a klimatickou stopu našich operací a stanovili jsme si cíle, jak toho dosáhnout. Zaměřujeme se na vedení, školení, sdílení znalostí a osvětové programy, abychom vytvořili kulturu neustálého zlepšování. Dodržujeme, jako minimum, místní, národní a mezinárodní legislativu a průběžně se připravujeme na nadcházející požadavky. Udržujeme efektivní systémy environmentálního managementu, abychom podpořili neustálé zlepšování. Spolupracujeme s našimi

dodavateli, abychom zajistili odpovědné environmentální chování prostřednictvím dodržování našeho Kodexu chování pro dodavatele. Vyvíjíme a uplatňujeme vlastní standardy na ochranu lidí a životního prostředí. V případech, kdy naše vlastní standardy převyšují zákonné požadavky, mají naše standardy přednost. Viz naše [Politika bezpečnosti, zdraví a životního prostředí](#).

### 13. Řešení porušení Kodexu chování

Nevhodné chování nebo jakékoli podezření na nevhodné chování v souvislosti s tímto Kodexem chování vyšetřuje Úředník pro integritu, který poskytne doporučení pro další vyšetřování a zajistí, že budou odstraněny nedostatky v kontrolním prostředí.

Zaměstnanci, kteří se dopustili nevhodného chování v souvislosti s tímto Kodexem chování, mohou být propuštěni a nahlášeni policii. Skupina může také podat žalobu na náhradu škody.

**Schváleno představenstvem dne 6. února 2025.**

---

<sup>i</sup> **Korupce** je zneužití vašeho postavení jakéhokoli druhu pro vlastní prospěch nebo prospěch společnosti ROCKWOOL. Korupce zahrnuje úplatkářství, provize, ochranné platby nebo vydírání či podobné praktiky. Forma úplatku je irelevantní, ať už se jedná o peníze, zboží nebo výhody, ať už jsou poskytnuty vám, vašemu manželovi/manželce, dětem nebo jiným blízkým příbuzným.

**Úplatkářství** nastává, když poskytnete nebo přijmete neoprávněnou výhodu (dar, peníze, slib atd.) a očekává se, že uděláte něco nepoctivého, nezákonného nebo v rozporu s vašimi povinnostmi.

**Facilitační platby** zahrnují malé nebo velké platby veřejným činitelům za zajištění nebo urychlení akce, na kterou máte nárok, ať už legálně nebo jiným způsobem. Účelem facilitační platby je typicky zrychlit proces. Příkladem jsou platby za urychlení vyřízení stavebního povolení, dovozních licencí, víz atd.

**Podvod** je podvodné nebo trestné klamání s cílem získat finanční nebo osobní prospěch.