

(В случай, че има разлики с английската версия на този Кодекс за Поведение, английската версия се счита за вярна)

Кодекс за поведение на ROCKWOOL GROUP

1. Въведение

Този Кодекс за поведение (Кодекс) обяснява значението на това, което разбираме под „почтеност“ и ценностите на ROCKWOOL Group. За нас, почтеността означава да бъдем честни и да имаме силни морални принципи. Почтеността е заложена в историята на ROCKWOOL Group и е крайъгълен камък на начина, по който правим бизнес в ROCKWOOL. Амбициозните и компетентни служители, които вършат своята работа с почтеност, помагат на компанията да постигне дългосрочен бизнес успех.

Нашият Кодекс се прилага за всички служители, ръководството на компанията и борда на директорите. Всеки трябва да е запознат и да действа в съответствие с Кодекса.

От всеки в компанията се очаква да действа с най-високо ниво на почтеност, когато взаимодейства с хора вътре или извън компанията и когато използва социалните медии за лични цели във всеки аспект свързан с бизнеса. Това ще засили и следователно ще вгради почтеността в ежедневната ни работа. Всички служители в компанията трябва да спазват съответните закони. Компанията, също така, призовава служителите си да следват най-високото ниво на почтеност, когато става въпрос и за личния им начин на живот.

Ние провеждаме последователни обучителни сесии, редовно електронно обучение и корпоративни информационни кампании в цялата компания, за да гарантираме познаване и спазване на Кодекса както за служителите, така и за ръководството. Комитетът по почтеност на ROCKWOOL пряко наблюдава спазването на Кодекса.

Всяко знание или подозрение за неспазване на Кодекса трябва незабавно да бъде съобщено на съответния мениджър или специалист по почтеността чрез процедурата за информиране. Ние не одобряваме никаква форма на негативни служебни последици за служители, които добросъвестно са докладвали за действително или предполагаемо неспазване на правилата. Ако се съмнявате относно ситуация обхваната от нашия Кодекс или се нуждаете от допълнителна информация, можете да попитате своя непосредствен ръководител или да се свържете със специалист по почтеността. Неспазването на Кодекса може да има служебни последици.

ROCKWOOL Group подписа инициативата на ООН за Глобалния договор, която включва ангажимент за отговорно поведение в областта на правата на човека, труда, околната среда и борбата с корупцията. ROCKWOOL Group има и Кодекс за поведение на доставчиците.

2. Цели и кредо на ROCKWOOL

Ядрото на всичко, което правим в ROCKWOOL Group, е обобщено в нашата цел:

Да освободим естествената сила на камъка за обогатяване на съвременния живот.

Кредото на ROCKWOOL е основано на нашето поведение, решения, действия, резултати и дългосрочното бъдеще на бизнеса ни. Той описва културата на ROCKWOOL, кои сме, как работим и какво искаме да постигнем. Също така задава ясна посока за нашата компания и служители, насочвайки ни как да си сътрудничим както вътрешнофирмено, така и извън компанията.

Кредото на ROCKWOOL се основава на нашите четири ценности: амбиция, почтеност, отговорност и ефективност, както и върху трите ни принципа на управление: бъдете отлични в това, което правите; стимулирайте печеливш растеж; непрекъснато подобрявайте производителността, като се уверите, че имате балансиран подход за управление, който води до добри и устойчиви резултати. Нашето кредо подчертава и абсолютната необходимост нашите мениджъри да бъдат отлични лидери за служителите в ROCKWOOL. Те заслужават добро ръководство и за всеки един от тях трябва да е ясно каква е целта и стойността на тяхната роля и какво и как могат да допринесат за компанията.

Всеки ден нашите служители се срещат с много избори, при решаването на които, винаги трябва да взимат предвид кое е най-доброто за нашите клиенти, останалите служители, акционерите и обществото в дългосрочен план. Ценностите на ROCKWOOL оформят културата и отразяват желаното от нас поведение, тъй като представляват същността на принципите и вярванията ни. Те обясняват ДНК-то на компания, подсилват конкурентните ни предимства, подчертават уникалната ни идентичност и играят важна роля при набирането, привличането и задържането на служители.

3. Предотвратяване и борба с измамите и корупцията

Нулева толерантност

ROCKWOOL Group няма никаква толерантност към измами, корупция, подкупи и „улесняващи“ плащанияⁱ. Това се прилага както по отношение за публичните, така и за търговските ни партньори. Корупцията и подкупът нарушават международните договори и законодателството в повечето страни. Не можете да предлагате или получавате незаконни / неправомерни подаръци или компенсации под формата на пари или каквито и да било други начини, за да спечелите бизнес или частни предимства.

Компанията следва своята политика за борба с подкупите спрямо доставчици, агенти и трети страни. Като част от борбата ни срещу корупцията, третите страни подлежат на редовни оценки на риска.

Измата или всяко подозрение за такаваⁱⁱ, се разследва от специлист по почтеността, който ще даде становище по отношение на по-нататъшно разследване и ще гарантира, че слабостите в контролираната среда са отстранени. Служители, извършили измамни действия, могат да бъдат уволнени и докладвани в полицията. В допълнение, ROCKWOOL Group може законно да предяви искове за обезщетение за загуби.

Корупцията нарушава конкуренцията и има отрицателно въздействие върху обществата, където се практикува. Ние си поставяме за цел да спазваме националното и международното законодателство за борба с корупцията, както и Закона за подкупите на Обединеното кралство от 2010 г., тъй като той поставя висок стандарт за предотвратяване и борба с корупцията.

4. Подаръци и гостоприемство

Трябва да се въздържате от приемане на подаръци от личен характер от бизнес партньори. ROCKWOOL Group спазва политиката за подаръци и гостоприемство (вижте Подаръци и гостоприемство). Компанията разглежда гостоприемството към клиенти и бизнес партньори като естествена част от бизнеса. Използването на гостоприемство трябва да е прозрачно, умерено и да следва стандартите в индустрията.

5. Конфликт на интереси

Всички решения в компанията се основават на факти, търговски и финансови цели, вземайки предвид правилното бизнес поведение.

Конфликт на интереси представлява ситуация, при която личните ви интереси могат да повлияят на способността да действате обективно и следователно може да компрометира вашата лоялност и почтеност към компанията. Конфликт на интереси може да възникне както вътрешнофирмено, така и извън компанията. Когато сте в ситуация на конфликт на интереси в ROCKWOOL Group трябва да уведомите своя мениджър и ръководството на **OPCO**.

Бизнес отношенията със семейството и приятелите трябва да бъдат избягвани. В случай, че това не е възможно, трябва предварително и незабавно писмено да уведомите вашия мениджър и ръководството на **OPCO**. Винаги трябва да сте сигурни, че работите в рамките на правомощията си.

6. Конкуренция и антитръстово право

ROCKWOOL Group е един от водещите световни производители на каменна вата на пазарите, на които оперираме. Ние се конкурираме по справедлив начин, водени от нашите етични ценности. Компанията спазва националните и международни закони за конкуренция и антитръст законите.

7. Поверителност на данните

ROCKWOOL Group се ангажира да осигурява високо и адекватно ниво на защита на личните данни, за да гарантира съответствие с приложимите разпоредби за поверителност. Това включва приемането на набор от правила за поверителност на групата – **Обвързващи корпоративни правила на ROCKWOOL („ОКП“)**. Спазването на поверителността на данните е от основно значение за спечелването и поддържането на доверието на нашите служители, клиенти и доставчици и по този начин за защита на бъдещия бизнес на ROCKWOOL Group.

8. Пране на пари

Прането на пари се дефинира като превръщане на парите, произхождащи от незаконни дейности, в това, което би могло да се възприеме като законно придобити средства. Компанията не приема участие в каквито и да било дейности по пране на пари и спазва разпоредбите за борба с прането на пари. Всички финансови трансфери към и от ROCKWOOL Group трябва да бъдат прозрачни, проследими и документиранни.

9. Поверителна информация

Поверителна информация е такава, до която човек има достъп на работното си място и която не е публично достъпна. Тя включва информация за технологии, ноу-хау, цени, разходи, стратегия, доставчици, клиенти и т.н. Не трябва да се разкрива на лица, които нямат законен интерес към нея. Това важи както за служители, така и за хора извън ROCKWOOL Group. Задължението за поверителност се прилага и след като служител е напуснал компанията. Вижте Политика за сигурност на данните.

10. Права на човека и трудови права

Ние сме против всякакъв вид дискриминация по възраст, пол, раса, цвят на кожата, религия, политически възгледи, социален произход или други аспекти на правата на човека. Всички случаи на дискриминация и действия, предприети срещу нея, трябва да бъдат съобщени на ръководството. Друго право, което взимаме много насериозно, е правото на упражняване на свобода на сдружаване и колективно договаряне. Компанията се стреми да има конструктивни работни отношения със синдикатите.

От ROCKWOOL Group сме против детския труд и не използваме принудителен или задължителен труд и не се ангажираме с бизнес партньори, които го правят.

Вижте нашия [Ангажимент за правата на човека](#) за допълнителна информация.

11. Здраве и безопасност

ROCKWOOL Group има политика за нулева толерантност, когато става въпрос за всичко, което потенциално може да застраши здравето и безопасността на нашите служители и други, работещи в обектите ни. Ние насърчаваме и очакваме проактивно поведение от всеки мениджър и служител. Насърчаваме превантивните действия („Добрите попадения“) и оценки на риска, за да бъдат предприети действия за елиминиране на рисковете и по този начин се приближаваме до нашата крайна цел за нулеви Инциденти на Загубено Време. Същата политика на нулева толерантност се прилага към здравето и безопасността, свързана с приложението и употребата на нашите продукти. В сътрудничество с изследователи и властите, ние гарантираме, че продуктите ни нямат неблагоприятни ефекти, когато се следват препоръчаните насоки за употреба; в противен случай насоките ще бъдат променени или производството ще бъде модифицирано или спряно.

[Вижте нашата политика за безопасност, здраве и околна среда за допълнителна информация.](#)

12. Околна среда

Продуктовото портфолио на ROCKWOOL Group е перфектно позиционирано, така че да се справи с много от най-големите предизвикателства за устойчивост и развитие. От консумация на енергия до шумово замърсяване, недостиг на вода до наводнения – нашите решения помагат на клиентите ни да се справят с много от големите проблеми на съвременния живот.

Ние непрекъснато се стремим да правим подобрения в устойчивостта на нашите продукти и производствени обекти и офиси по целия свят. Стараем се да допринасяме положително към Целите на ООН за устойчиво развитие и да прилагаме различни стратегии, за да гарантираме, че непрекъснато подобряваме собствените си цели за устойчивост.

Поставили сме цели за намаляване на емисиите на CO², потреблението на вода и отпадъците в нашите фабрики. В допълнение, ние сме си поставили цели да предлагаме схеми за рециклиране на отпадъци за строителни и излезли от употреба отпадъци и да повишим енергийната ефективност на офисите, които притежаваме. Платформата за устойчиви практики във всички производствени обекти на ROCKWOOL се гради на три елемента:

- 1) Съответствие със законодателството и условията, наложени ни от регулаторните органи,
- 2) Съответствие с вътрешни задължителни стандарти и непрекъснати подобрения чрез системи за управление на околната среда и
- 3) Цели за устойчивост.

[Вижте нашата политика за безопасност, здраве и околна среда за допълнителна информация.](#)

Одобрено от Борд на Директорите на 24 ноември 2021 г.

ⁱ **Корупция** - представлява злоупотреба с позицията ви, свързана с ваша собствена печалба или печалба на ROCKWOOL като компания. Корупцията включва подкуп, комисионна за връщане, плащания за защита или изнудване и т.н. Формата на подкупа е без значение, независимо дали става дума за пари, стоки, облаги или дали е даден на вас, вашия съпруг/а, деца или други близки роднини.

Подкуп - когато давате или получавате неправомерно предимство (подарък, пари, обещание и т.н.) и се очаква да направите нещо, което е нечестно, незаконно или в нарушение на задълженията ви.

Плащане за улеснение - предполага извършване на малки плащания на държавни служители, за да осигурите или ускорите действие, на което имате право, било по закон или по друг начин. Целта на плащането за улеснение е да създаде условия за по-бързото придвижване на процедурите. Примери са плащания за ускоряване на обработката на разрешително за строеж, лицензи за внос, визи и др.

ⁱⁱ **Измамата** е неправомерна или престъпна злоупотреба, целяща да доведе до финансова или лична облага.