

Kodeks ponašanja za ROCKWOOL grupu

1. Uvod

Ovaj Kodeks ponašanja (KP) objašnjava značenje termina „integritet“ i vrednosti u ROCKWOOL grupi i opisuje očekivanja od naših zaposlenih. Za nas, integritet znači biti pošten i voditi se snažnim moralnim načelima. Integritet je utemeljen u istoriji ROCKWOOL grupe i predstavlja kamen temeljac u načinu na koji ROCKWOOL posluje. Ambiciozni, kompetentni zaposleni, koji imaju integritet u ponašanju, omogućavaju Grupi da dostigne dugoročni poslovni uspeh.

KP važi za sve zaposlene, privremene radnike, rukovodstvo Grupe i upravni odbor. Svi bi trebalo da budu upoznati sa KP-om i da postupaju u skladu sa njim.

Od svakog pojedinca iz Grupe očekuje se da deluje na najvišem nivou integriteta u poslovanju sa licima iz Grupe i van nje, i kada privatno koristi društvene mreže u svakom kontekstu povezanom sa Grupom. Ovo će ojačati i stoga utemeljiti integritet u Vašem svakodnevnom radu. Svi zaposleni u Grupi su u obavezi da se pridržavaju relevantnih zakona. Grupa takođe apeluje na zaposlene da poštuju najviši nivo integriteta u privatnom životu. Neusaglašenost sa KP-om može imati posledice po radni odnos.

Da bismo osigurali da zaposleni i rukovodioci poznaju KP i usaglase se s njim, sprovodimo redovne obuke, učenje preko elektronskih medija i korporativne informativne kampanje širom Grupe. ROCKWOOL Komisija za integritet prati usaglašenost sa KP-om. Ukoliko imate nedoumica u vezi sa bilo čim iz KP-a ili su Vam potrebne dodatne informacije, o tome možete da pitate svog neposrednog rukovodioca ili da kontaktirate Službenika za integritet.

Svako saznanje ili sumnja na neusaglašenost sa KP-om mora odmah da se prijavi neposrednom rukovodiocu, Službeniku za integritet ili uzbunjivačkim postupkom. Ne prihvatamo ni jedan oblik osвете protiv zaposlenih koji su prijavili stvarno neusaglašavanje ili sumnjivu na njega u dobroj nameri.

ROCKWOOL grupa je potpisala Globalni kompakt UN-a, koji podrazumeva obavezu da se deluje odgovorno u domenu ljudskih prava, rada, životne sredine i antikorupcije. ROCKWOOL grupa ima i [Kodeks ponašanja za dobavljače](#), u kome se detaljno opisuju očekivanja od dobavljača po pitanju etičkih normi i životne sredine.

2. Svrha i ROCKWOOL Way

Jezgro svega što radimo u Grupi je sumirano u našoj svrsi:

Angažovati prirodnu moć kamena da bi se obogatio moderan život

ROCKWOOL Way je temelj našeg ponašanja, odluka, rezultata i dugoročne budućnosti našeg poslovanja. U njemu se opisuje naša kultura, ko smo, kako radimo i šta želimo da postignemo. U njemu se postavlja jasan smer za našu kompaniju i naše zaposlene i vodič za unutrašnju i spoljašnju saradnju.

ROCKWOOL Way se zasniva na naše četiri vrednosti: ambicija, integritet, odgovornosti i efikasnost, i naša tri upravljačka načela: da budemo odlični u onome šta radimo, da pokrećemo profitabilni rast, i da neprestano poboljšavamo produktivnost, time osiguravajući uravnotežen pristup koji vodi do dobrih i održivih rezultata. U njemu se takođe naglašava apsolutna potreba da naši rukovodioci budu odlični lideri u ROCKWOOL grupi. Naši ljudi zaslužuju dobro vođstvo i svakom zaposlenom bi trebalo da bude jasno koja je svrha i vrednost njegove/njene uloge i kako da doprinese.

Naši zaposleni svakog dana moraju da donesu mnogo odluka stalno imajući na umu šta je na duge staze najbolje za naše kupce, zaposlene, akcionare i društvo. Vrednosti ROCKWOOL grupe oblikuju našu kulturu i odražavaju poželjno ponašanje u kompaniji, jer predstavljaju suštinu naših načela i ubeđenja. Ona objašnjavaju DNK naše kompanije, učvršćuju naše konkurentne prednosti, karakterišu naš jedinstveni identitet i od ključne su važnosti za regrutovanje, privlačenje i zadržavanje zaposlenih.

3. Sprečavanje i borba protiv prevare i korupcije

Nulta tolerancija

ROCKWOOL grupa ne toleriše prevaru, korupciju, podmićivanje i plaćanja za olakšice.¹

Ovo se odnosi na javnost i komercijalne partnere. Korupcija i podmićivanje predstavljaju kršenje međunarodnih sporazuma i zakona u većini zemalja. Nije dozvoljeno da nudite ili primete nezakonite i neprikladne poklone odnosno novčanu nadoknadu ili bilo koji drugi oblika uplata ili robe radi ostvarivanja poslovnih ili privatnih prednosti.

Politika Grupe protiv podmićivanja odnosi se na dobavljače, agente i treće strane. Treće strane su podložne redovnim procenama rizika što predstavlja deo borbe Grupe protiv korupcije.

Korupcija iskrivljuje konkurenciju i ima negativan uticaj na društva u kojima se dešava. Posvećeni smo usaglašavanju sa nacionalnim i međunarodnim zakonima protiv korupcije. Grupa je usaglašena sa Zakonom Ujedinjenog Kraljevstva o podmićivanju iz 2010. godine i postavlja visoke standarde za sprečavanje i borbu protiv korupcije.

4. Pokloni i gostoprimstvo

Treba da izbegavate primanje poklona lične prirode od poslovnih partnera. Grupa smatra da je izražavanje gostoprimstva prema kupcima i poslovnim partnerima prirodan deo poslovanja. Izražavanje gostoprimstva mora biti transparentno, umereno i u skladu sa standardnom praksom u datoj industriji. Svi zaposleni moraju da poštuju Politiku poklona i gostoprimstva Grupe.

5. Sukob interesa

Sve odluke u Grupi su zasnovane na stvarnim, komercijalnim i finansijskim ciljevima u pogledu prikladnog poslovnog ponašanja.

Sukob interesa je situacija gde Vaši privatni interesi mogu da utiču na Vašu sposobnost da delujete objektivno i stoga kompromitujete svoju lojalnost i integritet prema Grupi. Sukob interesa može da se pojavi spolja i iznutra. O situacijama eventualnog ili stvarnog sukoba interesa u Grupi morate svog rukovodioca i OPCO rukovodstvo.

Trebalo bi izbegavati poslovne odnose sa porodicom i prijateljima. U slučaju da ovo nije izvodivo, potrebno je odmah obavestiti svog rukovodioca i OPCO rukovodstvo pismenim putem unapred.

6. Konkurencija i antimonopolsko pravo

ROCKWOOL grupa je jedna od vodećih svetskih proizvođača kamene vune na našem tržištu. Sa konkurencijom se takmičimo na pravedan način vodeći se našim etičkim vrednostima. Grupa je usaglašena sa nacionalnim i međunarodnim zakonima o konkurenciji i antimonopolu.

7. Privatnost podataka

ROCKWOOL grupa je posvećena osiguravanju zaštite podataka o ličnosti na visokom i odgovarajućem nivou da bi obezbedila usaglašenost sa važećim uredbama o privatnosti. Ovo podrazumeva i usvajanje niza pravila o privatnosti Grupe - ROCKWOOL obavezujuća korporativna pravila (OKP). Usaglašenost sa podacima o privatnosti je temelj sticanja i održavanja poverenja zaposlenih, kupaca i dobavljača, i na taj način se štiti buduće poslovanje Grupe. Svi zaposleni moraju da slede Politiku privatnosti Grupe.

8. Pranje novca

Pranje novca je definisano kao transformisanje novca koji potiče od nezakonitih radnji u ono što bi moglo da se smatra zakonito stečenim fondovima. Grupa ne prihvata učešće ni u kakvim radnjama pranja novca i usaglašena je sa uredbama protiv pranja novca. Svi finansijski prenos iz i u ROCKWOOL grupu moraju biti transparentni, sledljivi i dokumentovani.

9. Poverljive informacije

Poverljive informacije su informacije kojima lice ima pristup prilikom obavljanja svog posla i koje nisu javno dostupne. Poverljive informacije obuhvataju informacije o tehnologiji, znanju i veštinama, cenama, troškovima, strategiji, dobavljačima, kupcima, itd. Ne smete otkrivati poverljive informacije licima koja nemaju legitimni interes za njih. Ovo važi za kolege i ljude van ROCKWOOL grupe. Obaveza poverljivosti važi i nakon što zaposleni napusti Grupu.

10. Ljudska prava i radnička prava

Verujemo u jednako ophođenje prema svim ljudima uz poštovanje i dostojanstvo. Poštujemo sva međunarodno priznata ljudska prava, kao što je Univerzalna deklaracija o ljudskim pravcima, Međunarodni zakon o ljudskim pravima i 11 ključnih konvencija Međunarodne organizacije rada za naše zaposlene, poslovne odnose i eventualne uticaje koje možemo da uzrokuje ili doprinesemo.

Redovno ocenjujemo naše aktivnosti da bismo identifikovali stvarne i moguće uticaje na ljudska prava koje možemo da uzrokuje ili doprinesemo. Smatramo da je smisleni dijalog i kontakt sa potencijalno pogođenim zainteresovanim stranama važan da bi se osiguralo da preduzete mere za ublažavanje uticaja budu adekvatne. Svako kršenje ljudskih prava i radnje ublažavanja moraju da se prijave neposrednom rukovodiocu putem javno [dostupnog uzbunjivačkog alata za prijavljivanje](#). Kako bismo osigurali da sve osobe mogu tražiti pravdu za bilo kakve stvarne negativne posledice po ljudska prava koje je ROCKWOOL mogao prouzrokovati ili doprineti njima, sarađujemo sa svim relevantnim pravnim telima.

Za više detalja o našoj posvećenosti i kako radimo poštujući ljudska prava, posetite [Politiku o ljudskim pravima](#).

11. Zdravlje i bezbednost

ROCKWOOL grupa ima stroge standarde po pitanju svega što bi moglo da ugrozi zdravlje i bezbednost ljudi na našim lokacijama. Ohrabrujemo i očekujemo proaktivno i bezbedno ponašanje od svih rukovodioca i zaposlenih. Promovišemo preventivne radnje (Dobre ulove) i procene rizika da bismo osigurali preduzimanje mera za uklanjanje rizika, jer se time približavamo našem krajnjem cilju, a to je potpuno uklanjanje događaja zbog kojih se gubi vreme. Isti strogi standardi važe za zdravlje i bezbednost u primeni i korišćenju naših proizvoda. U saradnji sa istraživačima i vlastima, osiguraćemo da naši proizvodi nemaju štetan efekat ako se koriste u skladu sa preporučenim smernicama; u suprotnom, smernice će biti ispravljene odnosno, proizvodnja će biti izmenjena ili zaustavljena. Videti našu [Politiku za bezbednost, zdravlje i životnu sredinu](#).

12. Klima i životna sredina

Neprestano nastojimo da zaštitimo ljude i životnu sredinu od uticaja naših procesa. Posvećeni smo smanjivanju otiska u našem poslovanju koji se tiče klime i životne sredine i postavili smo ciljeve da to postignemo. Fokusiramo se na programe vođenja, obuke, deljenja znanja i podizanja svesti da bismo stvorili kulturu neprestanog unapređenja. U najmanju ruku, usaglašavamo se sa lokalnim, nacionalnim i međunarodnim zakonima i neprestano se pripremamo za relevantne dolazeće zahteve. Održavamo efektivne sisteme upravljanja životnom sredinom radi neprestanog unapređivanja. Angažujemo svoje dobavljače da bismo osigurali odgovorno ponašanje prema životnoj sredini kroz usaglašenost sa našim Kodeksom ponašanja za dobavljače. Razvijamo i primenjujemo sopstvene standarde da bismo zaštitili ljude i životnu sredinu. U slučajevima gde naši standardi prevazilaze zakonske zahteve, naši standardi imaju prednost. Videti našu [Politiku za bezbednost, zdravlje i životnu sredinu](#).

13. Kršenje Kodeksa ponašanja

Neodgovarajuće ponašanje odnosno svaku sumnju na neodgovarajuće ponašanje u vezi sa ovim Kodeksom ponašanja istražuje Službenik za integritet koji savetuje oko nastavku istraživanja i osigurava primenu remedijalnih mera na slabosti u kontrolisanom okruženju. Zaposleni koji su uključeni u bilo kakvo neprikladno ponašanje u vezi sa ovim Kodeksom ponašanja mogu biti zaustavljeni i prijavljeni policiji. Pored toga, Grupa može zakonski da podnese zahtev za nadoknadu gubitka.

Odobreno od strane Upravnog odbora 6. februara 2025.

ⁱ **Korupcija** je zloupotreba pozicije, bilo koje vrste, radi sopstvene dobiti ili dobiti kompanije ROCKWOOL. Korupcija podrazumeva podmićivanje, proviziju za povrat, plaćanje zaštite ili iznudu i slično. Oblik podmićivanja je irelevantan, bilo da se radi o novcu, robi ili beneficijama odnosno bilo da je dat Vama, Vašem supružniku, deci ili bliskim rođacima.

Podmićivanje je kada date ili dobijete neopravdanu prednost (poklon, novac, obećanje, itd.), a od Vas se očekuje da uradite nešto što je nepošteno, nezakonito ili kršenje Vaših obaveza.

Plaćanja za olakšice podrazumevaju mala ili velika plaćanja javnim službenicima da bi se obezbedila ili ubrzala radnja na koju imate pravo, bilo zakonski ili na druge načine. Svrha plaćanja za olakšavanje je obično da ubrza stvari. Primeri su plaćanja za ubrzanje obrade građevinske dozvole, uvoznih dozvola, viza itd.

Prevara je pogrešna ili krivična obmana radi finansijske ili lične dobiti.