

Codul de conduită al Grupului ROCKWOOL

1. Introducere

Acest Cod de conduită (CdC) explică semnificația „integrității” și valorile noastre din cadrul Grupului ROCKWOOL și descrie, de asemenea, așteptările față de angajații noștri. Pentru noi, integritatea înseamnă a fi cinstit și a avea principii morale puternice. Integritatea face parte integrantă din istoria Grupului ROCKWOOL și constituie o piatră de temelie a modului specific Grupului ROCKWOOL de a face afaceri. Angajații ambițioși și competenți, care se comportă cu integritate, sunt cei care fac ca Grupul să obțină succese comerciale pe termen lung.

CdC se aplică tuturor angajaților, lucrătorilor temporari, conducerii Grupului și Consiliului de administrație. Toată lumea trebuie să cunoască CdC și să acționeze în conformitate cu acesta.

Avem așteptarea ca fiecare persoană din cadrul Grupului să acționeze cu cel mai înalt nivel de integritate atunci când interacționează cu cei din interiorul sau din afara Grupului și atunci când utilizează social media în privat în orice context asociat cu Grupul. Acest lucru va consolida și, prin urmare, va încorpora integritatea în activitatea noastră zilnică. Toți angajații din cadrul Grupului trebuie să respecte legile aplicabile. De asemenea, Grupul îi îndeamnă pe angajați să mențină cel mai înalt nivel de integritate și în viața personală. Nerespectarea CdC poate avea consecințe privind statutul de angajat.

Organizăm periodic sesiuni de instruire, e-learning și campanii de informare corporativă în cadrul Grupului pentru a asigura cunoașterea și respectarea CdC atât de către angajați, cât și de către conducere. Comitetul de integritate ROCKWOOL monitorizează conformitatea cu CdC. În cazul în care aveți îndoieli cu privire la orice aspect tratat în CdC sau aveți nevoie de informații suplimentare, puteți să vă adresați managerului dvs. direct sau să contactați Responsabilul de integritate.

Orice informație sau suspiciune privind neconformitatea cu CdC trebuie raportată imediat managerului dvs., Responsabilului de integritate sau prin intermediul procedurii de raportare a neregulilor. Nu acceptăm nicio formă de represalii/sanționare care să vizeze angajații care au raportat cu bună credință neconformități reale sau suspectate.

Grupul ROCKWOOL a semnat Pactul Global al ONU, care presupune angajamentul de a acționa în mod responsabil în domeniul drepturilor omului, al muncii, al mediului și al luptei împotriva corupției. Grupul ROCKWOOL are de asemenea un [Cod de conduită pentru furnizori](#), care detaliază așteptările noastre în privința furnizorilor noștri în domeniile eticii și mediului înconjurător.

2. Scopul și calea ROCKWOOL

Fundamentul a tot ceea ce facem în cadrul Grupului este rezumat de scopul nostru:

Eliberarea puterii naturale a pietrei pentru a îmbogăți viața modernă

Calea ROCKWOOL stă la baza comportamentelor noastre, a deciziilor noastre, a acțiunilor noastre, a rezultatelor noastre și a viitorului pe termen lung al afacerii noastre. Aceasta descrie cultura noastră, cine suntem, cum lucrăm și ceea ce ne dorim să realizăm. De asemenea, stabilește o direcție clară pentru compania noastră și pentru angajații noștri și ne ghidează modul în care colaborăm atât pe plan intern, cât și extern.

Calea ROCKWOOL se bazează pe cele patru valori ale noastre: Ambiție, Integritate, Responsabilitate și Eficiență și pe cele trei principii de management: să fim Excelenți în ceea ce facem, să stimulăm o creștere profitabilă și să îmbunătățim continuu productivitatea, asigurându-ne că avem o abordare echilibrată de management, care conduce la rezultate bune și durabile. De asemenea, subliniază necesitatea absolută ca managerii noștri să fie excelenți lideri de oameni ROCKWOOL. Oamenii noștri merită un bun leadership și pentru fiecare angajat ar trebui să fie evident scopul și valoarea rolului său, precum și modul în care poate contribui.

În fiecare zi, angajații noștri trebuie să facă multe alegeri, având întotdeauna în vedere ce este mai bine pentru clienții, angajații, acționarii noștri și pentru societate pe termen lung. Valorile ROCKWOOL modelează cultura noastră și reflectă comportamentele dorite de companie, deoarece acestea surprind esența principiilor și convingerilor noastre. Acestea explică ADN-ul companiei noastre, stau la baza avantajelor noastre competitive, subliniază identitatea noastră unică și sunt esențiale pentru recrutarea, atragerea și retenția angajaților.

3. Prevenirea și combaterea fraudei și a corupției

Toleranță zero

Grupul ROCKWOOL are toleranță zero față de fraudă, corupție, mită și plăți de facilitare¹

Acest lucru se aplică atât în relația cu partenerii publici, cât și cu cei comerciali. Corupția și mita încalcă tratatele internaționale și legislația din majoritatea țărilor. Nu aveți voie să oferiți sau să primiți cadouri sau compensații ilegale sau nepotrivite în bani sau orice alte forme de plată sau bunuri pentru a obține avantaje comerciale sau personale.

Grupul aplică politica de combatere a mitei în raport cu furnizorii, agenții și alte părți terțe. Ca parte a luptei Grupului împotriva corupției, părțile terțe sunt supuse unor evaluări periodice ale riscurilor.

Corupția denaturează concurența și are un impact negativ asupra societăților în care are loc. Ne-am angajat să respectăm legislația națională și internațională cu privire la combaterea corupției. Grupul respectă Legea privind mita din 2010 din Regatul Unit, care stabilește un standard ridicat pentru prevenirea și combaterea corupției.

4. Cadourile și ospitalitatea

Nu aveți voie să acceptați cadouri de natură personală de la partenerii de afaceri. Grupul consideră că ospitalitatea față de clienți și partenerii de afaceri este o parte firească a activității comerciale. Folosirea ospitalității trebuie să fie transparentă, moderată și în conformitate cu practicile standard ale industriei. Toți angajații trebuie să respecte politica Grupului privind cadourile și ospitalitatea.

5. Conflictul de interese

Toate deciziile din cadrul Grupului se bazează pe obiective concrete, comerciale și financiare în ceea ce privește o conduită corectă în afaceri.

Un conflict de interese este o situație în care interesele dvs. personale vă pot afecta capacitatea de a acționa în mod obiectiv și, prin urmare, vă pot compromite loialitatea și integritatea față de Grup. Conflictul de interese poate apărea atât pe plan intern, cât și extern. În situația unui conflict de interese posibil sau real, în cadrul Grupului, trebuie să vă anunțați managerul și conducerea OPCO.

Trebuie evitate relațiile de afaceri cu familia și prietenii. În cazul în care acest lucru nu este posibil, trebuie să vă informați imediat în scris și în prealabil managerul și conducerea OPCO.

6. Dreptul concurenței și legea antitrust

Grupul ROCKWOOL este unul dintre cei mai importanți producători de vată minerală din lume. Ne raportăm într-un mod echitabil la concurența noastră, bazându-ne pe valorile noastre etice. Grupul respectă legile naționale și internaționale privind concurența și antitrust.

7. Confidențialitatea datelor

Grupul ROCKWOOL se angajează să asigure un nivel ridicat și adecvat de protecție a datelor cu caracter personal pentru a asigura conformitatea cu reglementările aplicabile în materie de confidențialitate. Aceasta include adoptarea unui set de reguli de confidențialitate ale Grupului – Regulamentul corporativ obligatoriu ROCKWOOL („BCR”). Respectarea confidențialității datelor este fundamentală pentru a câștiga și a menține încrederea angajaților, clienților și furnizorilor noștri și, astfel, pentru a proteja activitatea comercială viitoare a Grupului. Toți angajații trebuie să respecte Politica Grupului privind confidențialitatea.

8. Spălarea banilor

Spălarea banilor este definită ca fiind transformarea banilor proveniți din activități ilegale în ceea ce ar putea fi perceput ca fiind fonduri obținute în mod legitim. Grupul nu acceptă participarea la nicio activitate de spălare a banilor și respectă reglementările privind combaterea spălării banilor. Toate transferurile financiare către și dinspre Grupul ROCKWOOL trebuie să fie transparente, trasabile și documentate.

9. Informațiile confidențiale

Informațiile confidențiale sunt informații la care o persoană are acces în cadrul muncii sale și care nu sunt disponibile publicului. Informațiile confidențiale includ informații despre tehnologie, know-how, prețuri, costuri, strategie, furnizori, clienți etc. Nu trebuie să dezvăluiți informații confidențiale unor persoane care nu au un interes legitim în privința acestora. Acest lucru este valabil atât pentru colegi, cât și pentru persoane din afara Grupului ROCKWOOL. Obligația de confidențialitate se aplică și după ce un angajat a părăsit Grupul.

10. Drepturile omului și drepturile muncii

Credem în tratarea tuturor oamenilor în mod echitabil, cu respect și demnitate. Respectăm toate drepturile omului recunoscute la nivel internațional, cum ar fi Declarația Universală a Drepturilor Omului, Carta Internațională a Drepturilor Omului și cele 11 convenții de bază ale Organizației Internaționale a Muncii, în ceea ce privește angajații noștri, relațiile de afaceri și impactul potențial pe care l-am putea provoca sau la care am putea contribui.

Ne evaluăm în mod regulat activitățile pentru a identifica impactul real și potențial asupra drepturilor omului pe care l-am putea cauza sau la care am putea contribui. Considerăm că este important să avem un dialog și o interacțiune semnificativă cu părțile interesate potențial afectate pentru a ne asigura că măsurile puse în aplicare sunt adecvate pentru a atenua impactul. Orice încălcare a drepturilor omului și orice acțiune de atenuare a acestora trebuie raportată conducerii dvs. sau prin intermediul [instrumentului de raportare a neregulilor](#), disponibil publicului. Pentru a asigura că toate persoanele pot căuta dreptate pentru orice impact negativ real asupra drepturilor omului pe care ROCKWOOL l-ar fi putut cauza sau la care ar fi putut contribui, colaborăm cu toate organismele juridice relevante.

Pentru mai multe detalii despre angajamentele noastre și despre modul în care lucrăm în ceea ce privește drepturile omului, vă rugăm să consultați [Politica privind drepturile omului](#).

11. Sănătatea și siguranța

Grupul ROCKWOOL are standarde stricte în ceea ce privește orice aspect care ar putea pune în pericol sănătatea și siguranța angajaților noștri sau a altor persoane care lucrează pe șantierele noastre. Încurajăm și așteptăm un comportament proactiv și sigur din partea fiecărui manager și angajat. Promovăm acțiunile preventive (Good Catches) și evaluările de risc pentru a ne asigura că se iau măsuri pentru eliminarea riscurilor și, astfel, pentru a ne apropia de obiectivul nostru final de zero incidente cu timp pierdut. Aceleași standarde stricte se aplică în ceea ce privește sănătatea și siguranța asociate cu aplicarea și utilizarea produselor noastre. În colaborare cu cercetătorii și autoritățile, ne vom asigura că produsele noastre nu au efecte adverse atunci când se respectă orientările recomandate pentru utilizare; în caz contrar, orientările vor fi consolidate sau producția va fi modificată sau oprită. Consultați [Politica privind siguranța, sănătatea și mediul](#).

12. Clima și mediul

Ne străduim în permanență să protejăm oamenii și mediul înconjurător de impactul proceselor noastre. Ne-am angajat să reducem amprenta operațiunilor noastre din punctul de vedere al mediului și climei și ne-am stabilit obiective pentru a le atinge. Ne concentrăm pe programe de leadership, formare, schimb de cunoștințe și de conștientizare pentru a crea o cultură a îmbunătățirii continue. Respectăm, ca idee de bază, legislația locală, națională și internațională și ne pregătim în permanență pentru cerințele viitoare relevante. Menținem sisteme eficiente de management de mediu pentru a determina îmbunătățiri continue. Ne angajăm împreună cu furnizorii noștri să asigurăm un comportament responsabil față de mediu prin respectarea Codului nostru de conduită pentru furnizori. Dezvoltăm și aplicăm propriile standarde pentru a proteja oamenii și mediul înconjurător. În cazurile în care propriile noastre standarde depășesc cerințele legale, prevalează standardele noastre. Consultați [Politica privind siguranța, sănătatea și mediul](#).

13. Modul de abordare a încălcărilor Codului de conduită

Comportamentul neadecvat sau orice suspiciune de comportament neadecvat în legătură cu prezentul Cod de conduită este investigat de Responsabilul cu integritatea, care va oferi consultanță cu privire la orice investigație ulterioară și va asigura remedierea deficiențelor din mediul de control. Angajații care au avut un comportament inadecvat în legătură cu acest Cod de conduită pot fi concediați și pot fi raportați la poliție. În plus, Grupul poate depune în mod legal cereri de despăgubire pentru pierderi.

Aprobat de Consiliul de administrație la 6 februarie 2025.

ⁱ **Corupția** este folosirea abuzivă a poziției dvs., în orice fel, pentru profitul dvs. sau al unei companii ROCKWOOL. Corupția include mita, comisionul returnat, plățile de protecție, șantajul sau altele similare. Forma mitei este irelevantă, fie că este vorba de bani, bunuri sau beneficii și nu contează dacă vă este dată dvs., soțului/soției, copiilor sau altor rude apropiate.

Mita este atunci când oferiți sau primiți un avantaj necuvenit (cadou, bani, promisiune etc.) și se așteaptă de la dvs. să faceți un lucru necinstit, ilegal sau care contravine obligațiilor dvs.

Plățile de facilitare înseamnă efectuarea unor plăți mici sau mari către funcționari publici pentru a asigura că o acțiune are loc sau pentru a o accelera, acțiune la care aveți dreptul, fie din punct de vedere legal, fie în alte moduri. Scopul unei plăți de facilitare este, de obicei, acela de a face ca lucrurile să se întâmple mai repede. De exemplu, plăți pentru a accelera eliberarea unei autorizații de construcție, a unor licențe de import, a unor vize etc.

Frauda este o înșelăciune ilicită sau de natură penală care are ca scop obținerea unui câștig financiar sau personal.