Uppförandekod för ROCKWOOL Groups leverantörer

Integritet är en del av ROCKWOOL Groups DNA och en hörnsten i vårt sätt att bedriva vår verksamhet. Vi förväntar oss detsamma av våra leverantörer och affärspartners.
Vår uppförandekod för leverantörer gäller för leverantörer som förser ROCKWOOL Group med produkter eller tjänster och gäller även företag som agerar på uppdrag av ROCKWOOL Group, till exempel leverantörer och deras underleverantörer om de utför arbete i projekt för ROCKWOOL Group, liksom även konsulter, agenter och andra representanter.

1. Efterlevnad

Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar och efterleva denna uppförandekod för leverantörer avseende anställningsförhållanden, miljö, hälsa och säkerhet, mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter, antikorruption samt inköps- och tillverkningspraxis.

• ROCKWOOL Group har undertecknat FN:s Global Compact-initiativ inom fyra fokusområden: mänskliga rättigheter, arbetsrätt, antikorruption och miljö, och vi uppmuntrar våra leverantörer att underteckna eller åtminstone efterleva dessa.

• Vi förbehåller oss rätten att undersöka leverantörer. Detta kan inkludera, men är inte begränsat till, ett leverantörsfrågeformulär. Under vissa omständigheter kan vi be att få utföra en i förväg överenskommen hållbarhetsrevision på plats, som på leverantörens begäran kan utföras av en oberoende tredjepartsackrediterad revisor.

• Om avvikelser upptäcks mellan leverantörens sätt att arbeta och ROCKWOOL Groups förväntningar försöker vi alltid uppmärksamma detta och lösa problemet genom dialog med leverantören i fråga. Fortsatt bristande efterlevnad av rättsliga krav och/eller bristande efterlevnad av denna uppförandekod för leverantörer kan dock leda till att relationen med leverantören avslutas.

2. Barnarbete

• Leverantörer ska säkerställa att varken barnarbete eller tvångsarbete används inom deras egen och deras underleverantörers verksamhet.

3. Mänskliga rättigheter

• Leverantörer **måste** följa tillämpliga bestämmelser som gäller minimilönen samt respektera de anställdas rätt att ansluta sig till förbund och fackföreningar likaså deras rätt att ingå kollektivavtal.

• Vi stödjer och strävar efter att införliva FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) och OECD:s riktlinjer för multinationella företag i alla delar av vår verksamhet, och vi förväntar oss att våra leverantörer och partners handlar i enlighet med UNGC, UNGP och OECD. Vårt mål är att bidra till att säkerställa respekten för mänskliga rättigheter i de samhällen där vi bedriver verksamhet.

• Vi förväntar oss att alla leverantörer och partners respekterar alla universellt erkända mänskliga rättigheter som anges i det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, inklusive FN:s allmänna förklaring om

mänskliga rättigheter (UDHR) samt de åtta grundläggande konventionerna från Internationella arbetsorganisationen (ILO) och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen, och förväntar oss att våra leverantörer och partners också gör sitt yttersta för att upprätthålla detta åtagande i sina egna leveranskedjor.

• Vi förväntar oss att leverantörer behandlar sina anställda med respekt och värdighet och att all diskriminering på grund av kön, ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska egenskaper, språk, religion eller tro, politiska eller andra åsikter, medlemskap i en nationell minoritet, egendom, födelse, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning är förbjuden.

• Vi **förväntar oss** att leverantörer har ett system för att identifiera, bedöma, förebygga eller åtgärda de största effekterna på mänskliga rättigheter som de själva direkt orsakar eller bidrar till. I den mån det är kopplat till vår verksamhet, våra produkter eller tjänster är vi fast beslutna att samarbeta med våra leverantörer för att åtgärda sådana effekter.

• Vi förväntar oss att alla leverantörer respekterar lokala samhällens och dåligt skyddade gruppers rättigheter.

• Vi förväntar oss att våra leverantörer följer gällande lagstiftning när det gäller anskaffning av konfliktmineraler och andra råvaror.

• Vi **förväntar oss** att leverantörer har ett offentligt och tillgängligt visselblåsarsystem och kräver samma sak av sina egna leverantörer.

4. Hälsa och säkerhet

• Leverantörer ska säkerställa att alla chefer och anställda uppvisar ett proaktivt och säkert beteende.

• Vi förväntar oss att leverantörerna har en hälso- och säkerhetspolicy och att de är pådrivande för att uppnå kontinuerliga förbättringar och främjar förebyggande åtgärder för att eliminera risker.

5. Klimat och miljö

• Leverantörer bör välja miljömässigt ansvarsfulla produkter, material, tjänster och tekniker och föredra återvunna och återvinningsbara material för effektivare hantering av uttjänta resurser.

• Vi förväntar oss att våra leverantörer och affärspartners stödjer vår ambition och uppmanar alla leverantörer att sätta upp ambitiösa mål för att minska koldioxidutsläppen för att uppfylla målen i Parisavtalet.

• Vi förväntar oss att leverantörerna har en miljöpolicy, är pådrivande för att uppnå kontinuerliga förbättringar och främjar förebyggande åtgärder för att eliminera risker.

• Vi förväntar oss att leverantörerna minimerar koldioxidavtrycket från sin verksamhet och sätter upp mål för att uppnå detta.

• Vi förväntar oss att leverantörerna har en ansvarsfull inställning till naturresurser och främjar cirkularitet.

6. Ekonomisk integritet

• Leverantörer ska upprätta bokslut i enlighet med allmänt vedertagna redovisningsprinciper och föra korrekta register över all affärsverksamhet och alla transaktioner.

7. Datasekretess

• ROCKWOOL Groups leverantörer ska följa tillämpliga lagar och förordningar om dataskydd. Om ROCKWOOL Groups standard överstiger lokala krav ska våra standarder ha företräde.

8. Etik i samband med inköp

• Oavsett befattning ska anställda inom ROCKWOOL Group inte ta emot gåvor från en leverantör (varken direkt eller indirekt) som skulle kunna förmodas påverka deras beslut om inköp och ingående av avtal.

9. Visselblåsarsystem

• Leverantörer **måste** se till att alla deras interna och externa intressenter känner till och har tillgång till deras visselblåsarsystem som kan användas för rapportering av människorättsfrågor på det lokala språket. ROCKWOOL förväntar sig att leverantörer gör sitt yttersta för att uppfylla dessa åtagande i sina leveranskedjor.

10. Mutor

• ROCKWOOL Group förväntar sig att leverantörer officiellt och uttryckligen tar ställning mot mutor och att de under inga omständigheter är involverade i korruption, utpressning eller mutor i någon form, inklusive smörjpengar.

Genom att markera rutan för godkännande när du registrerar dig som leverantör till ROCKWOOL Group samtycker du till att följa denna uppförandekod