Magatartási kódex a ROCKWOOL Group beszállítói számára

A tisztesség a ROCKWOOL Group történetének elválaszthatatlan része, és a ROCKWOOL üzleti tevékenységének sarokkövét képezi. Ugyanezt várjuk el beszállítóinktól és üzleti partnereinktől is.
Ez a Beszállítói magatartási kódex a ROCKWOOL Group számára termékeket biztosító vagy szolgáltatásokat nyújtó beszállítókra vonatkozik, beleértve azokat is, akik a ROCKWOOL Group nevében járnak el, például a beszállítókat és azok alvállalkozóit – amennyiben a ROCKWOOL Group számára végzett projektek során alkalmazzák őket –, valamint a tanácsadókat, ügynököket és egyéb képviselőket.

1. Megfelelés/megfelelőség

• A beszállítóknak valamennyi törvényi előírást be kell tartaniuk, és meg kell felelniük a jelen Beszállítói magatartási kódexben szereplő, a foglalkoztatásra, a környezetvédelemre, az egészségvédelemre és a biztonságra, az emberi és munkajogokra, a korrupcióellenes küzdelemre, valamint a beszerzési és gyártási gyakorlatokra vonatkozó rendelkezéseknek.

• A ROCKWOOL Group az emberi jogok, a munkajog, a korrupció elleni küzdelem és a környezetvédelem négy kiemelt területén is az ENSZ Globális Megállapodás (UNGC) aláírói közé tartozik, ezért arra ösztönözzük beszállítóinkat, hogy ők is csatlakozzanak az aláírókhoz, vagy – minimális elvárásként – feleljenek meg a megállapodásban foglaltaknak.

• Fenntartjuk a jogot a beszállítók vizsgálatára. Ez többek között magában foglalhat például egy beszállítói kérdőívet. Bizonyos körülmények között kérhetjük egy előre egyeztetett helyszíni fenntarthatósági vizsgálat lefolytatását, amelyet a beszállító kérésére egy független, harmadik fél által akkreditált ellenőrző szervezet is elvégezhet.

• Ha a beszállító teljesítménye és a ROCKWOOL Group elvárásai között bármilyen eltérést tapasztalunk, mindig igyekszünk felhívni a figyelmet a problémára, és az adott beszállítóval folytatott párbeszéd útján megoldani azt. A jogi követelményeknek és/vagy a jelen Beszállítói magatartási kódexben foglaltaknak való folytatólagos meg nem felelés azonban a beszállítóval való kapcsolat megszüntetéséhez vezethet.

2. Gyermekmunka

• A beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy saját és alvállalkozóik tevékenysége során ne alkalmazzanak gyermek- és kényszermunkát.

3. Emberi jogok

• A beszállítóknak be kell tartaniuk a megélhetést biztosító bérekre vonatkozó hatályos törvényeket, és el kell ismerniük a munkavállalók jogát a szervezetekhez és szakszervezetekhez való csatlakozásra, valamint a kollektív tárgyaláshoz való jogukat.

• Támogatjuk az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek (UNGP) és az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelveinek alkalmazását, és arra törekszünk, hogy ezeket vállalatunk teljes üzleti tevékenységébe beépítsük, ezért elvárjuk, hogy beszállítóink és partnereink is az UNGC, az UNGP és az OECD irányelveinek megfelelően járjanak el. Célunk, hogy elősegítsük az emberi jogok tiszteletben tartását azokban a közösségekben, ahol működünk.

• Elvárjuk, hogy valamennyi beszállítónk és partnerünk tiszteletben tartsa az Emberi Jogok Nemzetközi Törvényében kihirdetett, általánosan elismert emberi jogokat, beleértve az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes

Nyilatkozatát (UDHR), valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nyolc alapvető egyezményét és az ILO a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatát, továbbá elvárjuk, hogy saját ellátási láncukban is tegyenek meg mindent ezen kötelezettségvállalás betartásáért.

• Elvárjuk, hogy a beszállítók tisztelettel és méltósággal bánjanak munkavállalóikkal, valamint hogy akadályozzák meg a bármilyen alapon, például a nemi, a faji, a bőrszínnel, az etnikai hovatartozással vagy a társadalmi származással, a genetikai jellemzőkkel, a nyelvvel, a vallással vagy a hitbéli meggyőződéssel, a politikai vagy egyéb véleménnyel, a nemzeti kisebbséghez tartozással, a vagyoni helyzettel, a születéssel, a fogyatékossággal, az életkorral vagy a szexuális irányultsággal kapcsolatos megkülönböztetés alkalmazását.

• Elvárjuk, hogy beszállítóink rendelkezzenek egy olyan rendszerrel, amely képes azonosítani, értékelni, megelőzni vagy orvosolni azokat a kiemelkedő emberi jogi hatásokat, amelyeket közvetlenül okoznak vagy amelyekhez hozzájárulnak. Ami a működésünkkel, termékeinkkel vagy szolgáltatásainkkal kapcsolatos, elkötelezettek vagyunk aziránt, hogy együttműködjünk beszállítóinkkal az ilyen hatások orvoslása érdekében.

• Elvárjuk, hogy minden beszállító tiszteletben tartsa a helyi közösségek és a gyenge érdekérvényesítési képességgel rendelkező csoportok jogait.

• Elvárjuk beszállítóinktól, hogy megfeleljenek a konfliktusövezetből származó ásványi anyagok és egyéb árucikkek beszerzésével kapcsolatos hatályos jogszabályoknak.

• Elvárjuk beszállítóinktól, hogy nyilvánosan elérhető visszaélés-bejelentő rendszerrel rendelkezzenek, és ugyanezt az elvárást követeljék meg saját beszállítóiktól is.

4. Egészségvédelem és biztonság

• A beszállítóknak gondoskodniuk kell valamennyi vezető és alkalmazott proaktív és biztonságos viselkedéséről.

• Elvárjuk a beszállítóktól, hogy rendelkezzenek egészségvédelmi és biztonsági politikával, valamint hogy ösztönözzék a folyamatos fejlesztéseket és segítsék elő a kockázatok kiküszöbölését célzó megelőző intézkedéseket.

5. Éghajlat- és környezetvédelem

• A hatékonyabb életciklus végi erőforrás-gazdálkodás érdekében a beszállítóknak környezettudatos termékeket, anyagokat, szolgáltatásokat és technológiákat kell választaniuk, és előnyben kell részesíteniük az újrahasznosított és újrahasznosítható anyagokat.

• Elvárjuk beszállítóinktól és üzleti partnereinktől, hogy támogassák törekvéseinket, és minden beszállítót arra ösztönzünk, hogy a Párizsi Megállapodásban megfogalmazott célok eléréséhez szükséges, ambiciózus dekarbonizációs célokat tűzzön ki.

• Elvárjuk a beszállítóktól, hogy rendelkezzenek környezetvédelmi politikával, valamint hogy ösztönözzék a folyamatos fejlesztéseket és segítsék elő a kockázatok kiküszöbölését célzó megelőző intézkedéseket.

• Elvárjuk a beszállítóktól, hogy minimalizálják működéssel kapcsolatos karbonlábnyomukat, és hogy célokat tűzzenek ki ennek elérése érdekében.

• Elvárjuk a beszállítóktól, hogy felelősségteljesen kezeljék a természeti erőforrásokat, és hogy elősegítsék a körforgásos megközelítést.

6. Pénzügyi integritás

• A beszállítóknak az általánosan elfogadott számviteli alapelveknek megfelelően kell elkészíteniük a pénzügyi kimutatásokat, emellett valamennyi üzleti tevékenységről és tranzakcióról megfelelő és pontos nyilvántartást kell vezetniük.

7. Adatvédelem

• A ROCKWOOL beszállítói kötelesek betartani az alkalmazandó adatvédelmi törvényeket és előírásokat. Amennyiben a ROCKWOOL rendelkezései szigorúbbak a helyi előírásoknál, akkor a mi rendelkezéseink az irányadóak.

8. Beszerzési etika

• A ROCKWOOL Group munkavállalói, függetlenül a szervezetben betöltött pozíciójuktól, egyetlen beszállítótól sem fogadhatnak el olyan ajándékot (sem közvetlenül, sem közvetve), amely akár csak látszólag is befolyásolhatná a beszerzési és szerződéskötési kérdésekkel kapcsolatos döntéseiket.

9. Visszaélések bejelentésére szolgáló rendszer

• A beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy a visszaélés-bejelentő csatornájuk elérhető legyen minden belső és külső érdekelt fél számára, amelyet az adott helyi nyelven használhatnak emberi jogi aggályaik esetén. A ROCKWOOL elvárja, hogy beszállítóik mindent megtegyenek e kötelezettségvállalás érvényesítése érdekében saját ellátási láncaikban.

10. Vesztegetés

• A ROCKWOOL Group elvárja a beszállítóktól, hogy hivatalosan és határozottan állást foglaljanak a vesztegetéssel szemben, és hogy semmilyen formában ne vegyenek részt korrupcióval, zsarolással vagy vesztegetéssel kapcsolatos cselekményben, beleértve a kenőpénzek kifizetését is.

A ROCKWOOL Group beszállítójaként történő regisztráció során az elfogadást jelző jelölőnégyzet bejelölésével Ön megerősíti, hogy a jelen Magatartási kódexben foglaltakat magára nézve kötelezőnek ismeri el.