ROCKWOOL Group 供应商行为准则

诚信植根于 ROCKWOOL Group的历史，是 ROCKWOOL 经营方式的基石。我们对供应商和业务合作伙伴抱有同样的期望。

本《供应商行为准则》适用于向 ROCKWOOL Group提供产品或服务的供应商，包括那些代表 ROCKWOOL Group行事的人，如供应商及其分包商（如果在为 ROCKWOOL Group执行项目时使用）、顾问、代理和其他代表。

1.合规

• 供应商应遵守所有适用法律，并遵守与雇佣、环境、健康和安全、人权和劳工权利、反腐败、采购和制造实践相关的本《供应商行为准则》。

• ROCKWOOL Group在人权、劳工、反腐败和环境四大重点领域签署了联合国全球契约，我们鼓励我们的供应商签署或至少遵守这些契约。

• 我们保留对供应商进行调查的权利。例如，这可能包括但不限于供应商问卷调查。在某些情况下，我们可能会要求执行已在现场预先商定的可持续性审核，该审核可由供应商要求的独立第三方认证审核员执行。

• 如果发现供应商的绩效与 ROCKWOOL Group的期望之间存在任何差异，我们始终努力通过与相关供应商开展对话来提高意识并解决问题。但是，如果仍继续不遵守法律要求和/或本《供应商行为准则》，则可能导致终止与该供应商的关系。

2.童工

• 供应商应确保在其自身及其次级供应商的运营中不使用童工和强迫劳动。

3.人权

• 供应商必须遵守有关合理报酬的现行法律，并承认员工加入社团、成立工会以及进行集体谈判的权利。

• 我们支持并努力在整个业务中落实联合国商业和人权指导原则（UNGP）和经合组织跨国企业指南，并期望我们的供应商和合作伙伴按照联合国全球契约、联合国商业和人权指导原则和经合组织行事。我们的目标是帮助确保我们运营所在社区尊重人权。

• 我们期望所有供应商和合作伙伴尊重《国际人权法案》中宣布的所有普遍认可的人权，包括联合国世界人权宣言（UDHR）以及国际劳工组织（ILO）的八项基本公约和《国际劳工组织工作基本原则和权利宣言》，并希望他们也尽最大努力在自己的供应链中实施这一承诺。

• 我们期望供应商以尊重和有尊严的态度对待员工，禁止任何基于性别、种族、肤色、种族或社会出身、遗传特征、语言、宗教或信仰、政治或任何其他观点、少数民族成员身份、财产、出生、残疾、年龄或性取向的歧视。

• 我们**期望**供应商建立相关机制，以识别、评估、防止或补救其直接造成或参与造成的重大人权影响。凡与我们运营、产品或服务相关的情形，我们承诺与供应商合作，予以补救。

• 我们期望所有供应商都能尊重当地社区和受保护不力群体的权利。

• 我们期望我们的供应商遵守与冲突矿产和其他商品采购相关的现有法规。

• 我们**期望**供应商建立对公众开放的举报机制，并要求其自身的供应商也具备同样的机制。

4.健康和安全

• 供应商应确保每位管理人员和员工都能采取积极主动的安全行为。

• 我们期望供应商制定健康与安全政策，推动持续改进，促进预防行动，以消除风险。

5.气候与环境

• 供应商应选择对环境负责的产品、材料、服务和技术，并优先选择回收和可回收材料，以便更有效地进行报废资源管理。

• 我们期望供应商和业务合作伙伴支持我们的宏伟目标，并鼓励所有供应商设定远大的脱碳目标，以实现《巴黎协定》的目标。

• 我们期望供应商制定环境政策，推动持续改进，并推进预防措施以消除风险。

• 我们期望供应商尽量减少其运营足迹，并设定相应的目标来实现。

• 我们期望供应商对自然资源负责，并促进循环利用。

6.财务诚信

• 供应商应根据公认的会计原则编制财务报表，并保留所有业务运营和交易的正确准确记录。

7.隐私保护

• ROCKWOOL 的供应商应遵守适用的数据保护法律法规。如果 ROCKWOOL 的标准超过当地要求，则以我们的标准为准。

8.采购道德

• ROCKWOOL Group的员工，无论其在组织中担任何种职务，都不得接受任何供应商（直接或间接）赠送的、可能会影响其采购和签约决策的礼物。

9.举报系统

• 供应商**必须**确保其举报机制覆盖所有内部和外部利益相关方，并以当地语言提供可用于报告人权问题的渠道。ROCKWOOL期望供应商在其整个供应链中尽最大努力履行该项承诺

10.贿赂

• ROCKWOOL Group期望供应商正式明确地反对贿赂，并且不会参与任何形式的腐败、勒索或贿赂，包括疏通费。

在注册成为 ROCKWOOL Group的供应商时，在“接受”方框内打勾，即表示您同意遵守本行为准则。