Κώδικας δεοντολογίας για τον Όμιλο ROCKWOOL

1. Εισαγωγή

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας (ΚΔ) εξηγεί την έννοια της «ακεραιότητας» και των αξιών μας στον Όμιλο ROCKWOOL και περιγράφει επίσης τις προσδοκίες προς τους εργαζόμενους μας. Για εμάς, ακεραιότητα σημαίνει να είσαι ειλικρινής και να κατέχεις ισχυρές ηθικές αρχές. Η ακεραιότητα είναι αναπόσπαστο κομμάτι της ιστορίας του Ομίλου ROCKWOOL και αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο του τρόπου επιχειρηματικής δράσης της ROCKWOOL. Οι φιλόδοξοι, ικανοί εργαζόμενοι που συμπεριφέρονται με ακεραιότητα είναι οι επιχειρηματικοί παράγοντες που επιτρέπουν στον Όμιλο να επιτυγχάνει μακροπρόθεσμη επιχειρηματική επιτυχία.

Η Συνθήκες μας ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους, τους συμβασιούχους, τη Διοίκηση του Ομίλου και το Διοικητικό Συμβούλιο. Όλοι θα πρέπει να γνωρίζουν και να ενεργούν σύμφωνα με τον ΚΔ.

Κάθε άτομο στον Όμιλο αναμένεται να ενεργεί με το υψηλότερο δυνατό επίπεδο ακεραιότητας όταν συναλλάσσεται με άτομα εντός ή εκτός του Ομίλου και όταν χρησιμοποιεί τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης ιδιωτικά σε οποιοδήποτε πλαίσιο σχετίζεται με τον Όμιλο. Αυτό θα ενισχύσει και συνεπώς θα ενσωματώσει την ακεραιότητα στην καθημερινή μας εργασία. Όλοι οι εργαζόμενοι στον Όμιλο συμμορφώνονται με τους σχετικούς νόμους. Ο Όμιλος παροτρύνει επίσης τους εργαζομένους να ακολουθούν το υψηλότερο επίπεδο ακεραιότητας στην ιδιωτική τους ζωή. Η μη συμμόρφωση με τον ΚΔ ενδέχεται να έχει εργασιακές συνέπειες.

Πραγματοποιούμε τακτικά εκπαιδευτικά σεμινάρια, εκστρατείες ηλεκτρονικής κατάρτισης και εταιρικής πληροφόρησης σε ολόκληρο τον Όμιλο, ώστε να διασφαλίσουμε τη γνώση και τη συμμόρφωση με τον ΚΔ τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τη διοίκηση. Η Επιτροπή Ακεραιότητας της ROCKWOOL εποπτεύει τη συμμόρφωση με τον ΚΔ. Εάν έχετε αμφιβολίες σχετικά με κάτι που περιλαμβάνεται στον ΚΔ μας ή χρειάζεστε πρόσθετες πληροφορίες, μπορείτε να ρωτήσετε τον άμεσο προϊστάμενό σας ή να επικοινωνήσετε με τον Υπεύθυνο Ακεραιότητας.

Οποιαδήποτε γνώση ή υποψία μη συμμόρφωσης με τον ΚΔ θα πρέπει να αναφέρεται αμέσως στον προϊστάμενό σας, στον Υπεύθυνο Ακεραιότητας ή μέσω της διαδικασίας καταγγελίας. Δεν δεχόμαστε καμία μορφή αντιποίνων/αντιδικίας εναντίον εργαζομένων που έχουν αναφέρει πραγματική ή υποψία μη συμμόρφωσης με καλή τη πίστη.

Ο Όμιλος ROCKWOOL έχει υπογράψει το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ, το οποίο συνεπάγεται τη δέσμευση να ενεργεί υπεύθυνα στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Ο Όμιλος ROCKWOOL διαθέτει επίσης έναν Κώδικα Δεοντολογίας για Προμηθευτές, ο οποίος περιγράφει λεπτομερώς τις ηθικές και περιβαλλοντικές προσδοκίες μας προς τους προμηθευτές μας.

2. Σκοπός και Τρόπος της ROCKWOOL

Ο πυρήνας όλων όσων κάνουμε στον Όμιλο συνοψίζεται στον σκοπό μας:

Απελευθέρωση της φυσικής δύναμης της πέτρας για τον εμπλουτισμό της σύγχρονης ζωής

Ο Τρόπος της ROCKWOOL αποτελεί το θεμέλιο για τις συμπεριφορές μας, τις αποφάσεις μας, τις δράσεις μας, τα αποτελέσματά μας και το μακροπρόθεσμο μέλλον της επιχείρησής μας. Περιγράφει την κουλτούρα μας, ποιοι είμαστε, πώς εργαζόμαστε και τι θέλουμε να επιτύχουμε. Θέτει επίσης μια σαφή κατεύθυνση για την εταιρεία μας και τους εργαζομένους μας και καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο συνεργαζόμαστε τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό.

Ο Τρόπος της ROCKWOOL βασίζεται στις τέσσερις αξίες μας: Φιλοδοξία, Ακεραιότητα, Υπευθυνότητα και Αποτελεσματικότητα, καθώς και οι τρεις Αρχές Διαχείρισης: Να είμαστε άριστοι σε αυτό που κάνουμε, να προωθούμε την κερδοφόρα ανάπτυξη και να βελτιώνουμε συνεχώς την παραγωγικότητα, διασφαλίζοντας ότι έχουμε μια ισορροπημένη διοικητική προσέγγιση που οδηγεί σε καλά και βιώσιμα αποτελέσματα. Τονίζει επίσης την απόλυτη ανάγκη οι διευθυντές μας να είναι άριστοι ηγέτες των ανθρώπων της ROCKWOOL. Οι άνθρωποί μας αξίζουν καλή ηγεσία και θα πρέπει να είναι προφανής σε κάθε εργαζόμενο ο σκοπός και η αξία του ρόλου του και ο τρόπος με τον οποίο θα συμβάλει.

Κάθε μέρα, οι εργαζόμενοί μας πρέπει να πραγματοποιούν πολλές επιλογές, έχοντας πάντα κατά νου τι είναι καλύτερο για τους πελάτες μας, τους εργαζομένους μας, τους μετόχους μας και μακροπρόθεσμα για την κοινωνία. Οι αξίες της ROCKWOOL διαμορφώνουν την κουλτούρα μας και αντικατοπτρίζουν τις επιθυμητές εταιρικές συμπεριφορές μας, καθώς αποτυπώνουν την ουσία των αρχών και των πεποιθήσεών μας. Εξηγούν το DNA της εταιρείας μας, κατοχυρώνουν τα ανταγωνιστικά μας πλεονεκτήματα, υπογραμμίζουν τη μοναδική μας ταυτότητα και διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο κατά την πρόσληψη, την προσέλκυση και τη διατήρηση των εργαζομένων.

3. Πρόληψη και καταπολέμηση της απάτης και της διαφθοράς

Μηδενική ανοχή

Ο Όμιλος ROCKWOOL επιδεικνύει μηδενική ανοχή απέναντι στην απάτη, τη διαφθορά, τη δωροδοκία και τις πληρωμές διευκόλυνσης.i

Αυτό ισχύει τόσο για τους δημόσιους όσο και για τους εμπορικούς εταίρους. Η διαφθορά και η δωροδοκία παραβιάζουν τις διεθνείς συνθήκες και τη νομοθεσία στις περισσότερες χώρες. Δεν επιτρέπεται να προσφέρετε ή να λαμβάνετε παράνομα ή αθέμιτα δώρα ή αποζημίωση σε χρήμα ή οποιαδήποτε άλλη μορφή πληρωμής ή αγαθών για την απόκτηση επιχειρηματικών ή ατομικών πλεονεκτημάτων.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την πολιτική του κατά της δωροδοκίας έναντι των προμηθευτών, των αντιπροσώπων και άλλων τρίτων μερών. Στο πλαίσιο της καταπολέμησης της διαφθοράς από τον Όμιλο, τα τρίτα μέρη υπόκεινται σε τακτικές αξιολογήσεις κινδύνου.

Η διαφθορά νοθεύει τον ανταγωνισμό και έχει αρνητικό αντίκτυπο στις κοινωνίες όπου λαμβάνει χώρα. Δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με την εθνική και διεθνή νομοθεσία περί καταπολέμησης της διαφθοράς. Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τον Βρετανικό νόμο περί δωροδοκίας του 2010 και θέτει υψηλά πρότυπα για την πρόληψη και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

4. Δώρα και φιλοξενία

Θα πρέπει να αποφεύγετε να αποδέχεστε δώρα προσωπικής φύσης από επιχειρηματικούς εταίρους. Ο Όμιλος θεωρεί τη φιλοξενία προς τους πελάτες και τους επιχειρηματικούς εταίρους ως μέρος της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Η χρήση της φιλοξενίας πρέπει να είναι διαφανής, μετριοπαθής και σύμφωνη με τις συνήθεις πρακτικές του κλάδου. Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να ακολουθούν την πολιτική του Ομίλου όσον αφορά τα δώρα και τη φιλοξενία.

5. Σύγκρουση συμφερόντων

Όλες οι αποφάσεις στον Όμιλο βασίζονται σε πραγματικούς, εμπορικούς και οικονομικούς στόχους όσον αφορά την ορθή επιχειρηματική συμπεριφορά.

Ως σύγκρουση συμφερόντων νοείται μια κατάσταση κατά την οποία τα ιδιωτικά σας συμφέροντα ενδέχεται να επηρεάσουν την ικανότητά σας να ενεργείτε αντικειμενικά και ως εκ τούτου, να θέσουν σε κίνδυνο την αφοσίωση και την ακεραιότητά σας έναντι του Ομίλου. Η σύγκρουση συμφερόντων ενδέχεται να εμφανιστεί τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό. Σε περιπτώσεις πιθανής ή πραγματικής συγκρούσεων συμφερόντων στον Όμιλο πρέπει να ενημερώνετε τον προϊστάμενό σας και τη διοίκηση της OPCO.

Οι επαγγελματικές σχέσεις με συγγενείς και φίλους θα πρέπει να αποφεύγονται. Σε περίπτωση που αυτό δεν είναι εφικτό, θα πρέπει να ενημερώσετε εγγράφως και εκ των προτέρων τον προϊστάμενό σας και τη διοίκηση της OPCO.

6. Ανταγωνισμός και αντιμονοπωλιακή νομοθεσία

Ο όμιλος ROCKWOOL είναι ένας από τους κορυφαίους παραγωγούς πετροβάμβακα στις αγορές μας. Ανταγωνιζόμαστε με δίκαιο τρόπο με γνώμονα τις ηθικές μας αξίες. Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τους εθνικούς και διεθνείς νόμους περί ανταγωνισμού και αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας.

7. Προστασία δεδομένων

Ο Όμιλος ROCKWOOL δεσμεύεται να διασφαλίζει ένα υψηλό και επαρκές επίπεδο προστασίας προσωπικών δεδομένων, προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανονισμούς περί απορρήτου. Αυτό περιλαμβάνει την υιοθέτηση ενός συνόλου κανόνων απορρήτου του Ομίλου - τους δεσμευτικούς εταιρικούς κανόνες της ROCKWOOL ("BCR"). Η συμμόρφωση με το απόρρητο των δεδομένων είναι θεμελιώδους σημασίας για την οικοδόμηση και τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των εργαζομένων, των πελατών και των προμηθευτών μας και ως εκ τούτου, για την προστασία των μελλοντικών δραστηριοτήτων του Ομίλου. Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να ακολουθούν την Πολιτική απορρήτου του Ομίλου.

8. Νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Ως νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ορίζεται η μετατροπή χρημάτων που προέρχονται από παράνομες δραστηριότητες σε χρήματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως νομίμως αποκτηθέντα. Ο Όμιλος δεν αποδέχεται συμμετοχή σε δραστηριότητες νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και συμμορφώνεται με τους κανονισμούς για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες. Όλες οι οικονομικές συναλλαγές από και προς τον Όμιλο ROCKWOOL οφείλουν να είναι διαφανείς, διακριτές και τεκμηριωμένες.

9. Εμπιστευτικές πληροφορίες

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες είναι πληροφορίες στις οποίες κάποιος έχει πρόσβαση στο πλαίσιο της εργασίας του και οι οποίες δεν είναι δημοσίως διαθέσιμες. Οι εμπιστευτικές πληροφορίες περιλαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με την τεχνολογία, την τεχνογνωσία, τις τιμές, το κόστος, τη στρατηγική, τους προμηθευτές, τους πελάτες κ.λπ. Δεν πρέπει να αποκαλύπτετε εμπιστευτικές πληροφορίες σε πρόσωπα που δεν έχουν έννομο συμφέρον γι' αυτές. Αυτό ισχύει τόσο για συναδέλφους όσο και για άτομα εκτός του Ομίλου ROCKWOOL. Η υποχρέωση εμπιστευτικότητας ισχύει και μετά την αποχώρηση ενός εργαζομένου από τον Όμιλο.

10. Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα

Πιστεύουμε στην ισότιμη μεταχείριση όλων των ανθρώπων με σεβασμό και αξιοπρέπεια. Σεβόμαστε όλα τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως η Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Διεθνής Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και οι 11 βασικές συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τους εργαζομένους μας, τις επιχειρηματικές μας σχέσεις και τις πιθανές επιπτώσεις που ενδεχομένως προκαλούμε ή στις οποίες συμβάλλουμε.

Αξιολογούμε τακτικά τις δραστηριότητές μας για να εντοπίσουμε τις πραγματικές και πιθανές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα τις οποίες ενδεχομένως προκαλούμε ή στις οποίες συμβάλλουμε. Πιστεύουμε ότι ο ουσιαστικός διάλογος και η εμπλοκή με τους δυνητικά θιγόμενους ενδιαφερόμενους φορείς είναι σημαντικά για να διασφαλιστεί ότι τα μέτρα που λαμβάνονται είναι επαρκή για τον μετριασμό αυτών των επιπτώσεων. Οποιαδήποτε παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και ενέργειες για τον μετριασμό τους, πρέπει να αναφέρονται στη διεύθυνσή σας ή μέσω του διαθέσιμου στο κοινό εργαλείου αναφοράς καταγγελιών. Για να διασφαλίσουμε ότι όλοι οι άνθρωποι μπορούν να αναζητήσουν δικαιοσύνη για οποιεσδήποτε πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα που μπορεί να έχει προκαλέσει ή συμβάλει η ROCKWOOL, συνεργαζόμαστε με όλους τους σχετικούς νομικούς φορείς.

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τις δεσμεύσεις μας και τον τρόπο με τον οποίο εργαζόμαστε για τα ανθρώπινα δικαιώματα, ανατρέξτε στην Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

11. Υγεία και ασφάλεια

Ο Όμιλος ROCKWOOL έχει αυστηρά πρότυπα όσον αφορά οτιδήποτε θα μπορούσε ενδεχομένως να θέσει σε κίνδυνο την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων μας και των υπόλοιπων ατόμων που εργάζονται στις εγκαταστάσεις μας. Ενθαρρύνουμε και αναμένουμε την προληπτική και ασφαλή συμπεριφορά από κάθε διευθυντή και εργαζόμενο. Προωθούμε προληπτικές ενέργειες (Σωστές Ανταποκρίσεις) και εκτιμήσεις κινδύνου για να διασφαλίσουμε ότι λαμβάνονται μέτρα για την εξάλειψη των κινδύνων και έτσι να πλησιάσουμε περισσότερο στον τελικό μας στόχο για μηδενικά περιστατικά χαμένου χρόνου. Τα ίδια αυστηρά πρότυπα ισχύουν για την υγεία και την ασφάλεια που σχετίζονται με την εφαρμογή και τη χρήση των προϊόντων μας. Σε συνεργασία με τους ερευνητές και τις αρχές, θα διασφαλίσουμε ότι τα προϊόντα μας δεν έχουν δυσμενείς επιπτώσεις όταν συμμορφώνονται με τις συνιστώμενες οδηγίες χρήσης. Σε αντίθετη περίπτωση, οι οδηγίες θα ενισχυθούν ή η παραγωγή θα τροποποιηθεί ή θα διακοπεί. Ανατρέξτε στην πολιτική μας για την ασφάλεια, την υγεία και το περιβάλλον.

12. Κλίμα και περιβάλλον

Προσπαθούμε συνεχώς να προστατεύουμε τους ανθρώπους και το περιβάλλον από τις επιπτώσεις των διεργασιών μας. Δεσμευόμαστε να μειώσουμε το περιβαλλοντικό και κλιματικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων μας και έχουμε θέσει στόχους για την επίτευξη αυτού του στόχου. Επικεντρωνόμαστε στην ηγεσία, την κατάρτιση, την ανταλλαγή γνώσεων και τα προγράμματα ευαισθητοποίησης για τη δημιουργία μιας κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης. Συμμορφωνόμαστε κατ' ελάχιστον με την τοπική, εθνική

και διεθνή νομοθεσία και προετοιμαζόμαστε συνεχώς για τις σχετικές επερχόμενες απαιτήσεις. Διατηρούμε αποτελεσματικά συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης για την προώθηση συνεχών βελτιώσεων. Συνεργαζόμαστε με τους προμηθευτές μας για να διασφαλίσουμε υπεύθυνη περιβαλλοντική συμπεριφορά μέσω της συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δεοντολογίας των Προμηθευτών μας. Αναπτύσσουμε και εφαρμόζουμε τα δικά μας πρότυπα για την προστασία των ανθρώπων και του περιβάλλοντος. Στις περιπτώσεις όπου τα δικά μας πρότυπα υπερβαίνουν τις νομικές απαιτήσεις, τα δικά μας πρότυπα υπερισχύουν. Ανατρέξτε στην πολιτική μας για την ασφάλεια, την υγεία και το περιβάλλον.

13. Αντιμετώπιση των παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας

Η ανάρμοστη συμπεριφορά ή οποιαδήποτε υποψία ανάρμοστης συμπεριφοράς σε σχέση με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας διερευνάται από τον Υπεύθυνο Ακεραιότητας, ο οποίος συμβουλεύει σχετικά με οποιαδήποτε περαιτέρω έρευνα και διασφαλίζει την αποκατάσταση των αδυναμιών στο περιβάλλον ελέγχου. Οι εργαζόμενοι που έχουν εμπλακεί σε οποιαδήποτε ανάρμοστη συμπεριφορά σε σχέση με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας ενδέχεται να απολυθούν και να καταγγελθούν στην αστυνομία. Επιπροσθέτως, ο Όμιλος δύναται να εγείρει νομικά αξιώσεις αποζημίωσης για ζημίες.

Εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 6 Φεβρουαρίου 2025.

---

i **Διαφθορά** είναι η κατάχρηση της θέσης σας, οποιουδήποτε είδους, για ίδιον όφελος ή για όφελος της εταιρείας ROCKWOOL. Η διαφθορά περιλαμβάνει τη δωροδοκία, την ανταπόδοση προμήθειας, τις πληρωμές προστασίας ή τον εκβιασμό ή παρόμοια. Η μορφή της δωροδοκίας είναι άσχετη με το αν πρόκειται για χρήματα, αγαθά ή παροχές ή αν δίνονται σε εσάς, τη σύζυγο, τα παιδιά ή άλλους στενούς συγγενείς σας.
Δωροδοκία νοείται όταν δίνετε ή λαμβάνετε ένα αδικαιολόγητο πλεονέκτημα (δώρο, χρήματα, υπόσχεση κ.λπ.) και αναμένεται να κάνετε κάτι που είναι ανέντιμο, παράνομο ή παραβιάζει τις υποχρεώσεις σας.
Οι **πληρωμές διευκόλυνσης** συνεπάγονται την καταβολή μικρών ή μεγάλων πληρωμών σε δημόσιους υπαλλήλους για να εξασφαλίσετε ή να επιταχύνετε μια ενέργεια την οποία δικαιούστε, είτε νομικά είτε με άλλους τρόπους. Ο σκοπός μιας πληρωμής διευκόλυνσης είναι συνήθως για να επιταχυνθούν οι διαδικασίες. Παραδείγματα είναι οι πληρωμές για την επιτάχυνση της διεκπεραίωσης μιας οικοδομικής άδειας, των αδειών εισαγωγής, των θεωρήσεων κ.λπ.
Η **απάτη** είναι παράνομη ή εγκληματική εξαπάτηση που αποσκοπεί σε οικονομικό ή προσωπικό όφελος.