POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

PROPÓSITO Y COMPROMISO ESTRATÉGICO

La Dirección de ROCKWOOL Peninsular, SAU ha asumido el diseño y desarrollo de un Sistema de Gestión Integrado, fundamentado en un riguroso y continuo análisis del entorno, mercado, competencia, nuestros clientes, proveedores y la satisfacción de nuestros empleados. Este enfoque integral nos permite anticiparnos a la evolución del negocio y reforzar nuestro liderazgo competitivo a través de la excelencia operativa, la protección de las personas y la sostenibilidad ambiental.

PILARES DE GESTIÓN INTEGRADA

Nuestro Sistema de Gestión Integrado se sustenta en cuatro pilares estratégicos:

▪ Seguridad, Salud y Protección de las Personas

Nos esforzamos continuamente por proteger íntegramente a todas las personas empleadas y colaboradores de los posibles impactos en seguridad y salud derivados de nuestros procesos. Trabajamos para ofrecer lugares y condiciones de trabajo seguras y saludables, con la ambición de lograr cero lesiones. Promovemos entornos de trabajo saludables, con el objetivo de prevenir lesiones y el deterioro de la salud, implementando sistemas de gestión efectivos en seguridad y salud que faciliten la mejora continua. Asimismo, estamos comprometidos con la diversidad e igualdad, siguiendo una política de tolerancia cero con la discriminación por motivos de género, edad, discapacidad, religión, raza, origen, orientación sexual o cualquier otra característica protegida por la ley.

▪ Protección y Mejora del Medioambiente

Estamos comprometidos con la reducción de la huella ambiental y climática de nuestras operaciones, aplicando los principios de prevención de la contaminación, uso sostenible de recursos, la mitigación y adaptación al cambio climático, y la protección de la biodiversidad y ecosistemas, evaluando los impactos ambientales de nuestras actividades, procesos y servicios.

▪ Desempeño Energético y Eficiencia Operativa

Entendemos el desempeño energético como el uso, consumo, intensidad y eficiencia energética de nuestras operaciones. Consideramos la mejora del desempeño energético en la adquisición de productos, servicios y diseños necesarios para el desarrollo de nuestras actividades, asegurando que nuestros estándares superen la legislación nacional vigente. Y establecemos metas para reducir el consumo energético.

▪ Garantía de Calidad y Satisfacción del Cliente

Nos esforzamos continuamente para asegurar que suministramos productos, sistemas y servicios de calidad uniformes, que siempre cumplen o superan las demandas y expectativas de nuestros clientes. Buscamos garantizar la seguridad del producto y el pleno cumplimiento de regulaciones y normas locales, nacionales e internacionales, aplicando nuestros propios procesos y estándares que aseguran la satisfacción del cliente.

COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN

La Dirección de ROCKWOOL Peninsular, SAU, lidera, impulsa y proporciona los medios y recursos necesarios para el desarrollo e implantación del Sistema de Gestión Integrado, así como para la mejora continua. Los objetivos de ROCKWOOL Peninsular, SAU solo se logran a través del esfuerzo e implicación de un equipo de profesionales motivados y sensibles a las necesidades de nuestros clientes y grupos de interés. Por ello, promovemos su desarrollo personal y profesional, en un ambiente de trabajo positivo. Esta Política está respaldada por los manuales e instrucciones de Grupo.

La Dirección se compromete a actuar en coherencia con esta Política, dando cumplimiento a todos los requisitos legales, requerimientos de grupo y todos aquellos que se adopten voluntariamente. El fin último es mejorar la satisfacción de nuestros clientes, la protección del entorno y el bienestar de las personas que integramos ROCKWOOL Peninsular, SAU.

En Caparroso-Barcelona, a 1 de octubre de 2026

FACTORY MANAGER	**DIRECTOR UNIDAD DE NEGOCIO ESPAÑA**
	