



# Verantwortung übernehmen

Die DEUTSCHE ROCKWOOL hat sich und ihren Mitarbeitern Selbstverpflichtungen zur Qualitätssicherung, zur Energie- und Umweltverantwortung sowie Arbeits- und Anlagensicherheit auferlegt, die das Tagesgeschäft sowie die Perspektiven des Unternehmens maßgeblich mitbestimmen.

So ist die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen (intern und extern) für das Erreichen unserer Unternehmensziele mitentscheidend. Jede/-r Mitarbeiter/-in von ROCKWOOL ist für die Verbesserung der Produkte, Dienstleistungen und Verfahren verantwortlich.

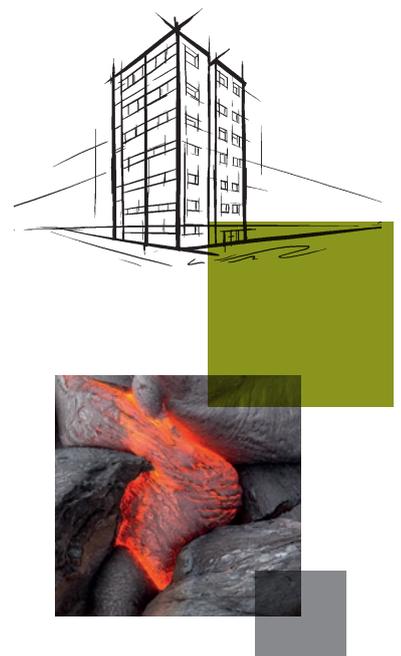
Ganz im Sinne unseres Ziels, fortlaufend Qualitätsverbesserungen zu erreichen, die erforderlich sind, um sowohl die Kundenzufriedenheit als auch die Produktivität und die Wertschöpfung des Unternehmens zu erhöhen. Dazu zählt auch, dass die DEUTSCHE ROCKWOOL kontinuierlich die Energieeffizienz, den Energieeinsatz und den Energieverbrauch durch die konsequente Anwendung eines Energiemanagementsystems verbessert.

Die DEUTSCHE ROCKWOOL setzt konsequent die Prinzipien der nachhaltigen Entwicklung um und verbessert kontinuierlich ihre Umweltleistung, um einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten. Die ROCKWOOL Gruppe hat sich aus diesem Grund auch zu 10 der 17 internationalen „Sustainable Development Goals“ (Nachhaltigkeitsziele, SDG) der UN verpflichtet.

Und schließlich haben für uns die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter allerhöchste Priorität. Ziel unseres Strebens ist ein sicherer und gesunder Arbeitsplatz ohne Un- und Zwischenfälle. Dabei gilt die Prämisse: „Tue es nicht, wenn es nicht sicher ist“.

Alle unsere Tätigkeiten müssen mit dieser Selbstverpflichtung sowie den Richtlinien des Konzerns, den Normen und Gesetzen übereinstimmen.

Volker Christmann  
Gladbeck, im März 2024

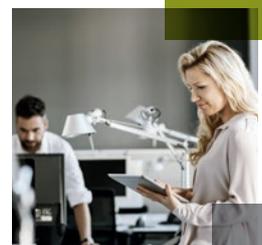




# Qualitätspolitik

## Wir verpflichten uns,

- unseren Kunden Produkte und Dienstleistungen von hoher, am Einsatzzweck orientierter Qualität zur Verfügung zu stellen;
- sicherzustellen, dass die Erzeugnisse den durch Spezifikationen, Produktbeschreibungen und Liefervereinbarungen festgelegten Qualitätsanforderungen entsprechen;
- über den gesamten Lebenszyklus (Planung, Entwicklung, Realisierung, Einsatz und Entsorgung) unsere hohen qualitativen Anforderungen aufrechtzuerhalten;
- die Qualität unserer Produkte und Prozesse kontinuierlich zu verbessern, um Risiken zu vermeiden und mögliche Chancen zu nutzen;
- unsere Mitarbeiter zu schulen, qualifizieren und zu motivieren, damit sie stets bestrebt sind, ihre eigene Leistung fortlaufend zu verbessern;
- jeden Mitarbeiter anzuhaltend, Qualitätsprobleme und Risiken aufzuzeigen, damit Verbesserungsmaßnahmen eingeleitet werden können;
- durch umfangreiche eigene Weiterbildungsangebote (ROCKWOOL Forum) unseren Kunden die bestmögliche Unterstützung anzubieten.

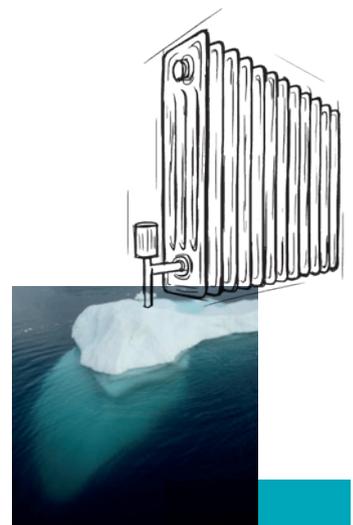




# Energiepolitik

## Wir verpflichten uns,

- unsere energiebezogene Leistung und unser Energiemanagementsystem in allen Phasen der Produktplanung, Produktentwicklung, Produktherstellung und Produktverteilung fortlaufend zu verbessern;
- die für ein energiebewusstes Verhalten notwendigen Informationen allen Mitarbeitern zur Verfügung zu stellen;
- alle geltenden gesetzlichen Anforderungen und andere für unser Unternehmen relevante Anforderungen bezüglich des Energieeinsatzes, des Energieverbrauchs und der Energieeffizienz einzuhalten und laufend zu prüfen, ob neue derartige Anforderungen umzusetzen sind;
- beim Einkauf auf den Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen in partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten zu achten;
- in unseren Produktionsprozessen auf einen sparsamen Umgang mit Rohstoffen und Energie zu achten, konsequent Energieeinsparmaßnahmen umzusetzen und nach Möglichkeit Recyclingmaterial und neueste Technologien zu verwenden;
- die Energiebilanzen unserer Werke zu erfassen und unsere internen Energieaudits zur Überwachung der energiebezogenen Leistung und Ausarbeitung weiterer Einsparmaßnahmen zu nutzen;
- die zur Erreichung unserer strategischen und operativen Ziele benötigten Ressourcen zur Verfügung zu stellen und für die notwendige Qualifikation der Mitarbeiter zu sorgen;
- unser Energiemanagementsystem zu dokumentieren und über alle Ebenen hinweg zu kommunizieren, die Ziele in Bezug auf die energiebezogene Leistung regelmäßig zu überprüfen und bei Bedarf zu aktualisieren.





# Umweltpolitik

## Wir verpflichten uns,

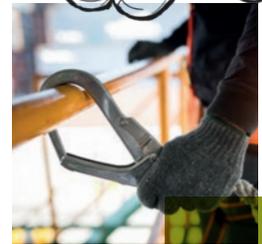
- die Umwelt zu schützen;
- ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 aufrechtzuerhalten, in dem Verantwortungen festgelegt und Prozesse beschrieben sind, um das System sowie die Umweltleistung zu verbessern;
- die Werke so zu betreiben, dass Nachbarschaftsbeschwerden vermieden werden;
- behördliche Bedingungen einzuhalten und bei Nichteinhaltung die interessierten Parteien unverzüglich zu informieren sowie Maßnahmen einzuleiten, um die Einhaltung zu ermöglichen;
- offene Dialoge mit den Kunden, Regulierungsbehörden, Investoren, Mitarbeitern, Lieferanten und Nachbarn zu führen, um sicherzustellen, dass relevante Interessen und Anforderungen erfüllt werden;
- die Betriebe intern zu überprüfen, um Verbesserungen zu gewährleisten;
- Produkte herzustellen, die einen direkten Beitrag zur verbesserten Umweltleistung liefern;
- Prozesse und Anlagen zu entwickeln und diese in einer wirtschaftlich verantwortungsbewussten Weise immer auf dem neuesten Stand der Technik zu halten;
- Umweltziele zur Verbesserung der Umweltleistung festzulegen.



# Arbeitssicherheits- und Gesundheits- schutzpolitik

## Wir verpflichten uns

- zur ausnahmslosen Einhaltung aller relevanten Rechtsvorschriften und sonstigen Regelungen sowie Vorgaben und Politiken von ROCKWOOL;
- zur Information und Schulung aller Mitarbeiter und Beteiligten in Bezug auf die Arbeitsschutzpolitik und die Anweisungen, sodass alle sich ihrer Pflichten und Zuständigkeiten bewusst sind;
- zur Ausarbeitung und Pflege eines Arbeitssicherheitsmanagementsystems, das für eine gute Umsetzung von Rechtsvorschriften und Regelungen im Arbeitsalltag sorgt;
- zur Gewährleistung, dass das Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzmanagement und die Durchführung der Maßnahmen in sämtliche Aspekte unserer Arbeit integriert sind. Jede Abteilung ergreift Maßnahmen, um das Ziel von null Unfällen zu erreichen. Die Maßnahmen dienen der Schaffung und Erhaltung eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes.
- zur Eigenverantwortung eines jeden Mitarbeiters für die Sicherheit bei der Arbeit. Sicherheit muss bei der täglichen Arbeit oberste Priorität haben. Dies zu überwachen liegt in der Zuständigkeit des jeweiligen Vorgesetzten.
- zur jährlichen Festlegung messbarer Ziele und zur jährlichen Überprüfung des H&S-Systems.





# Anlagen- sicherheitspolitik

## Wir verpflichten uns

- zu verantwortlichem Handeln. Anlagen werden so errichtet und betrieben, dass Schäden für Mensch und Umwelt vermieden werden;
- Gefahrenquellen systematisch aufzuspüren zu und beseitigen;
- das Bewusstsein für Sicherheit am Arbeitsplatz und für umweltbewusstes Handeln bei allen Mitarbeitern zu fördern;
- durch sachgerechte Informationen und regelmäßige Unterweisungen die Qualifikation und Motivation der Mitarbeiter zu fördern, um dadurch Unfälle und Schadensfälle zu vermeiden;
- jeden Vorfall/Schadensfall gründlich zu untersuchen und auch unsichere Situationen zu analysieren, damit Maßnahmen zur Vermeidung ähnlicher Vorfälle unverzüglich eingeleitet werden können;
- die in der Zusammenarbeit mit den Überwachungsorganisationen gewonnenen Erkenntnisse zur Steigerung des Sicherheitsstandards und zur Entlastung der Umwelt mit unseren Anlagen, Produkten und Dienstleistungen umzusetzen;
- ein Sicherheitsmanagementsystem gemäß Anhang III der 12. BImSchV für das Werk Neuburg aufrechtzuerhalten, in dem Verantwortungen festgelegt und Prozesse beschrieben sind, um das System und die Anlagensicherheit zu verbessern.

